

एम्फोरी बी एस सी आई सिस्टम मैनुअल परिशिष्ट 17

परिशिष्ट 17 : जिम्मेदाराना भर्ती प्रक्रिया को बढ़ावा कैसे दें

एम्फोरी बी एस सी आई सिस्टम मैनुअल का यह परिशिष्ट एम्फोरी बी एस सी आई सहभागियों और उनके कारोबारी साझेदारों का मार्गदर्शन करता है कि वे जिम्मेदाराना भर्ती प्रक्रिया को बढ़ावा कैसे दें और उनकी निगरानी कैसे करें, खासकर उन क्षेत्रों या उद्योगों में जहाँ एक बड़े स्तर पर स्थानांतर हो सकता है।

जिम्मेदाराना भर्ती प्रक्रिया के सिद्धांत

कारोबारी उद्योग एक जिम्मेवार तरीके से भर्ती करते हैं जब वे इस बात की तसल्ली करने के लिए कदम उठाते हैं कि सीधे और परोक्ष दोनों भर्तियाँ इन सिद्धांतों पर आधारित हैं :

पारदर्शिता :

- नौकरी ढूँढने वाले अपनी मूल जगह छोड़ने से पहले ही नौकरी के हालातों (उदाहरण भुगतान, काम और जिम्मेदारियों) की अच्छी जानकारी पाते हैं
- कर्मचारियों को कॉन्ट्रैक्ट (इकरारनामे) की शर्तें ऐसी भाषा में मिलती हैं जो वे समझते हैं
- भर्ती में किसी प्रकार की जबर्दस्ती नहीं है जो कर्मचारियों को नौकरी पर लगने के लिए मजबूर करे

सुरक्षा :

- काम करने के संबंधों में कर्मचारियों को किसी भी तरह की जबर्दस्ती नहीं झेलनी पड़ती
- कर्मचारी अपने पासपोर्ट (पारपत्र) और निजी सामान बिना रोके जाने या गुम होने के डर के रख सकते हैं
- कर्मचारी कानूनन नोटिस अवधि का सम्मान करते हुए इस्तीफा (त्यागपत्र) देने के लिए आज़ाद हैं

काम देने वाला भुगतान करता है :

- कर्मचारियों से भर्ती प्रक्रिया से संबंधित खर्च नहीं माँगे जाते
- भर्ती प्रक्रिया से संबंधित खर्च की भरपाई के लिए कर्मचारियों के वेतन में से कटौतियाँ नहीं की जातीं

व्यवहार में जिम्मेदाराना भर्ती प्रक्रिया

कारोबारी उद्योगों को ज़रूरी कार्य विधियों और बुनियादी सुविधाओं को जारी करना चाहिए जिससे कि वे अपने खुद के कारोबारों में जिम्मेदाराना भर्ती प्रक्रियाएँ लागू कर सकें और अपने कारोबारी साझेदारों को भी ऐसा करने के लिए प्रेरित कर सकें, क्योंकि ये उनके मानव अधिकारों की उचित मेहनत का ज़रूरी अंश है।

जिम्मेदाराना भर्ती प्रक्रिया सुनिश्चित करने की विधियाँ

मैपिंग (तालमेल) : कारोबार को अपनी मौजूदा भर्ती प्रक्रियाओं का ऊपर दिए सिद्धांतों के संदर्भ में शुरुआती आकलन करना चाहिए और भावी अंतरों को पहचानना चाहिए। ऐसी मैपिंग (तालमेल) में ये सब शामिल होना चाहिए:

- मानव संसाधन मैनेजर और भर्ती करने वाली एजेंसियों (अगर लागू हो तो) के साथ इंटरव्यूज़
- कर्मचारियों और कर्मचारियों के प्रतिनिधियों का सर्वेक्षण
- इतने सालों में कारोबार द्वारा प्राप्त शिकायतों का आकलन

काम की योजना : इस शुरुआती आकलन के जाँच परिणामों से, कारोबारी उद्योगों को अपने काम-काज में जिम्मेदाराना भर्ती प्रक्रिया को सन्निहित करने के लिए कामों को योजनाबद्ध करना चाहिए और उनकी प्राथमिकता तय करनी चाहिए। कार्य योजना में यह शामिल होना चाहिए :

- कारोबारी उद्योग में लोगों और डिपार्टमेंट्स के बारे में बताना जो योजना को लागू करने के लिए जिम्मेवार होंगे
- एक वास्तविक बजट ये तसल्ली करने के लिए कि पहचाने गए अंतरों को कामयाबी से हल किया जा सके
- लागू करने की कार्य विधियाँ जो कारोबारों की जिम्मेदाराना भर्ती प्रक्रिया को बताती हैं

लगातार सुधार : कारोबारी काम-काजों में जिम्मेदाराना भर्ती प्रक्रियाओं को लागू करने के लिए लगातार सुधार और अलग-अलग हिस्सेदारों से फीडबैक ज़रूरी है। इस उद्देश्य के लिए, लगातार सुधार में शामिल होना चाहिए:

- हुई तरक्की की नियमित निगरानी
- कर्मचारियों और मैनेजमेंट की लगातार ट्रेनिंग (प्रशिक्षण) और क्षमता निर्माण
- कर्मचारियों और कर्मचारियों के प्रतिनिधियों का जुड़ाव

