

ក្រមប្រតិបត្តិនៃ BSCI

ក្រមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI បច្ចុប្បន្ន កំណែ 1/2014 មានគោលបំណងបង្កើតគុណតម្លៃ និងគោលការណ៍ ដែលអ្នកចូលរួម BSCI ខិតខំអនុវត្តនៅក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកគេ។ វាត្រូវបានអនុម័តដោយសមាគមពាណិជ្ជកម្មបរទេស (FTA) ដំណើរការនៅថ្ងៃទី28 ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ2013 និងបដិសេធក្រមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI កំណែឆ្នាំ 2009 នៅក្នុងការបកប្រែរបស់ខ្លួនទាំងអស់។ ក្រមប្រតិបត្តិ BSCI បច្ចុប្បន្នមានផ្នែកនៃព័ត៌មានសំខាន់ៗទាំងបី៖

- a) បញ្ជាក់ថា ការបកស្រាយ គុណតម្លៃនិងការអនុវត្តរបស់យើង ដែលអនុវត្តចំពោះសហគ្រាសអាជីវកម្មទាំងអស់
- b) គោលការណ៍នានាដែលចាត់ចែងយ៉ាងពិស្តារនូវដៃគូអាជីវកម្មរបស់ BSCI និង c) លក្ខខណ្ឌនៃការអនុវត្តរបស់ BSCI សេចក្តីយោង BSCI និងសន្ទានុក្រម ដែលជាផ្នែកសហការនៃក្រុម និងផ្តល់ព័ត៌មានលម្អិតអំពីការបកស្រាយ និងការអនុវត្តរបស់ BSCI ។

ក្រមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI កំណែ 1/2014 ចូលជាធរមាននៅថ្ងៃទី 1 ខែមករា ឆ្នាំ 2014។ កំណែជាភាសាអង់គ្លេសនៃឯកសារនេះគឺជាឯកសារចងក្រងតាមផ្លូវច្បាប់។

I. បញ្ជាក់ថា

ការផ្តួចផ្តើមសម្រាប់ការអនុលោមតាមសង្គមនៃអាជីវកម្ម (BSCI) ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការដោយសមាគមពាណិជ្ជកម្មបរទេស FTA តាមរយៈការទទួលស្គាល់ថា ពាណិជ្ជកម្មអន្តរជាតិគឺជាយន្តការចាំបាច់សម្រាប់វិបុលភាពរបស់ធនធានមនុស្ស និងការរីកចម្រើនសេដ្ឋកិច្ចសង្គម។

ក្រមប្រតិបត្តិនេះ (ក្រមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI) គឺជាសំណុំនៃគោលការណ៍ និងគុណតម្លៃដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីជំនឿរបស់ អ្នកចូលរួម BSCI និងការរំពឹងទុកដែលពួកគេមានចំពោះដៃគូអាជីវកម្ម។

ក្រុមប្រតិបត្តិ BSCI សំដៅទៅលើ អនុសញ្ញាអន្តរជាតិ ដូចជាសេចក្តីប្រកាសអំពីសិទ្ធិមនុស្ស សិទ្ធិកុមារ និងគោលការណ៍ជំនួញ គោលការណ៍ណែនាំរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិសម្រាប់អាជីវកម្ម និងសិទ្ធិមនុស្ស សេចក្តីណែនាំរបស់ OECD កតិការសញ្ញាជាសកលរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ និងអនុសញ្ញា និងអនុសាសន៍របស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ ទាក់ទងនឹងការលើកកម្ពស់លក្ខខណ្ឌការងារនៅក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់។

សហគ្រាសជំនួញដែលគាំទ្រក្រុមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI បានប្តេជ្ញាចំពោះគោលការណ៍ដែលបានកំណត់ក្នុងឯកសារនេះ និងដើម្បីបំពេញឱ្យបាន នៅក្នុងដែនឥទ្ធិពល និងក្នុងការទទួលខុសត្រូវរបស់ពួកគេដើម្បីគោរពសិទ្ធិមនុស្ស។

BSCI និងសមាជិករបស់ខ្លួន (អ្នកចូលរួម BSCI) បន្តកិច្ចសន្ទនាប្រកបដោយភាពស្ថាបនា និងបើកចំហរក្នុងចំណោមដៃគូពាណិជ្ជកម្ម និងម្ចាស់ភាគហ៊ុនដើម្បីដាក់អនុវត្តនូវគោលការណ៍នៃអាជីវកម្មដែលត្រូវទទួលខុសត្រូវផ្នែកសង្គម។ បន្ថែមលើនេះទៀត ពួកគេឃើញអំពីការកសាងទំនាក់ទំនងផ្នែកឧស្សាហកម្មទៅវិញទៅមករវាងកម្មករ និងថ្នាក់គ្រប់គ្រង ដែលបច្ចុប្បន្នជាតន្ត្រីសម្រាប់អាជីវកម្មប្រកបដោយនិរន្តរភាព។

II. ការបកស្រាយ

នៅក្នុងក្រុមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI ពាក្យ “សហគ្រាសអាជីវកម្ម” សំដៅទៅលើអ្នកចូលរួម BSCI និងដៃគូអាជីវកម្មរបស់ពួកគេនៅក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ ជាពិសេសគឺអ្នកផលិត។

ឧបគ្គសម្ព័ន្ធដែលនៅខាងចុងនៃក្រុមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI (លក្ខខណ្ឌនៃការអនុវត្ត សេចក្តីយោង BSCI និងសន្ទានុក្រម BSCI បង្កើតផ្នែករួមបញ្ចូលគ្នានៃក្រុមប្រតិបត្តិ BSCI។ ក្រុម BSCI គឺត្រូវអាន និងបកស្រាយជាមួយនឹងចំណុចទាំងនោះ។

សហគ្រាសអាជីវកម្មទាំងឡាយមានលក្ខខណ្ឌនៃការអនុវត្តដែលត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់ ដោយអាស្រ័យលើតួនាទីរបស់ពួកគេនៅក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ និងថាពួកគេនឹងត្រូវគ្រប់គ្រងត្រួតពិនិត្យជាមួយ BSCI ឬយ៉ាងនោះទេ។

III. គុណតម្លៃរបស់យើង

តាមរយៈការគាំទ្រក្រុមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI និងការទាក់ទងនឹងវាទៅសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ អ្នកចូលរួម BSCI ត្រូវបានណែនាំដោយគុណតម្លៃខាងក្រោម៖

- **ភាពប្រសើរឡើងជាបន្តបន្ទាប់:** អ្នកចូលរួម BSCI ធ្វើការអនុវត្តក្រមប្រតិបត្តិ BSCI ក្នុងវិធីសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាជំហានៗ។ អ្នកចូលរួម BSCI រំពឹងថា ដៃគូអាជីវកម្មរបស់ពួកគេធានាថា ការអភិវឌ្ឍន៍នៃលក្ខខណ្ឌការងារបន្តនៅក្នុងស្ថាប័នរបស់ពួកគេ។
- **ការសហការគ្នា:** តាមរយៈការធ្វើការរួមគ្នា និងធ្វើវិធីសាស្ត្រទូទៅ អ្នកចូលរួម BSCI នឹងមានផលប៉ះពាល់ខ្លាំងជាង និងមានឱកាសធ្វើឱ្យលក្ខខណ្ឌការងារប្រសើរជាងមុននៅក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកគេ។ គុណតម្លៃនៃការសហការគ្នាមានសារៈសំខាន់ដូចគ្នាក្នុងទំនាក់ទំនងជាមួយដៃគូអាជីវកម្មក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ ជាពិសេសដៃគូដែលត្រូវការការគាំទ្រដើម្បីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង។ ដូចគ្នានេះដែរ ស្មារតីនៃការសហការគ្នាក៏ជាចំណុចសំខាន់ក្នុងទំនាក់ទំនងរវាងអាជីវកម្ម និងម្ចាស់ភាគហ៊ុនដែលទទួលបានការប៉ះពាល់ក្នុងកម្រិតផ្សេងៗផងដែរ។
- **ការផ្តល់អំណាច:** គោលដៅសំខាន់បំផុតសម្រាប់ BSCI គឺដើម្បីផ្តល់ថាមពលដល់ អ្នកចូលរួម BSCI និងដៃគូអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន ជាពិសេសនៅក្នុងករណីដែលអ្នកផលិតដែលនឹងត្រូវទទួលបានការគ្រប់គ្រងត្រួតពិនិត្យ ដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍សង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកគេក្នុងរបៀបមួយ ដែលគោរពសិទ្ធិមនុស្ស និងសិទ្ធិពលកម្ម រួមទាំងផ្តល់ដល់អង្គការអាជីវកម្មនៅក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ជាមួយនឹងមធ្យោបាយដើម្បីធ្វើឱ្យលក្ខខណ្ឌការងារប្រសើរឡើងក្នុងតវិយាបច្ចេកទេសដោយចីរភាព។ ការអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងដើរតួនាទីសំខាន់ក្នុងការនាំយកគោលការណ៍ BSCI មកកាន់បេះដូងនៃវប្បធម៌របស់សហគ្រាសជំនួញ។

IV. ការអនុវត្ត

គោលការណ៍ដែលដាក់នៅក្នុងក្រមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI តំណាង **គោលដៅនៃសេចក្តីប្រាថ្នា និងការរំពឹងទុកអប្បបរមា** ដែល អ្នកចូលរួម BSCI មានទាក់ទងនឹងការប្រតិបត្តិសង្គមនៃសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់។

ទោះបីជាបំណងប្រាថ្នានៅតែដដែល ការរំពឹងទុកអប្បបរមានៃក្រមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI ដែលត្រូវបានបកស្រាយទៅជាស្តង់ដារសង្គម អាចផ្លាស់ប្តូរដោយអនុលោមតាមការផ្លាស់ប្តូរនៅក្នុងសង្គម។

អ្នកចូលរួម BSCI ប្តេជ្ញាចំពោះការប្រើកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងសមស្របដើម្បីសម្រេចបានតាមគោលដៅដាក់នៅក្នុងក្រមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI ។ នៅពេលពួកគេមិនអាចធានាបានលើការគោរពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយរបស់ដៃគូអាជីវកម្មរបស់ពួកគេបានគ្រប់ពេលវេលាទេនោះ អ្នកចូលរួម BSCI ប្តេជ្ញាចាត់វិធានការសមស្របនានាដើម្បីប្រកាន់ខ្ជាប់តាមក្រមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI ជាពិសេសនៅក្នុងតំបន់ ឬផ្នែកទាំងនោះ ដែលហានិភ័យនៃការមិនអនុវត្តតាមមានកម្រិតខ្ពស់សម្រាប់ក្រមប្រតិបត្តិដែលមានស្រាប់របស់ BSCI ។ មិនបាច់និយាយអ្វីទេ ការគោរពតាមគ្រប់ជ្រុងជ្រោយគឺជាដំណើរការដែលចំណាយពេលយូរ ធានាបានច្រើន និងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងខ្លាំង និងការខ្វះចន្លោះភាពបរាជ័យក្នុងការបំពេញតាមស្តង់ដារ ភាពបរាជ័យ និងអ្វីមួយដែលកើតឡើងដោយមិនបានព្រៀងទុកនឹងនៅតែ

អាចកើតមានបានជានិច្ច។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ អ្នកចូលរួម BSCI ប្តេជ្ញាយ៉ាងខ្លាំងក្នុងការរកឃើញឱ្យបានលឿន ត្រួតពិនិត្យ និងការកែបំបាត់ហេតុការណ៍ក្រក់នៃភាពបរាជ័យគ្រប់ប្រភេទ នៅក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកគេ និងនៅតែបើកចំហរចំពោះការជាប់ពាក់ព័ន្ធជាជនសាធារណៈស្ថាបនាជាមួយម្ចាស់ហ៊ុន ដែលមានកង្វល់ខ្លាំងចំពោះការប្រតិបត្តិតាមផ្នែកសង្គម។

ការគោរពតាមច្បាប់

ការគោរពតាមច្បាប់ក្នុងស្រុកគឺជាកាតព្វកិច្ចដំបូងរបស់សហគ្រាសជំនួញ។ នៅក្នុងប្រទេសដែលច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិក្នុងស្រុកស្ថិតនៅក្នុងភាពប្រទាំងប្រទើស ឬមានស្តង់ដារក្នុងការការពារខុសពីក្រមប្រតិបត្តិ BSCI សហគ្រាសជំនួញគួរតែស្វែងរកវិធីដើម្បីប្រកាន់ខ្ជាប់តាមគោលការណ៍នានា ដែលផ្តល់ការការពារខ្ពស់បំផុតចំពោះកម្មករ និងបរិស្ថាន។

ការគ្រប់គ្រងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ និង ព្រឹត្តិការណ៍កើតឡើងដែលមិនអាចស្មានទុកមុន

អ្នកចូលរួម BSCI ទទួលស្គាល់ថា សមត្ថភាពរបស់ពួកគេមានឥទ្ធិពលលើការផ្លាស់ប្តូរសង្គមក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកគេតាមរយៈសកម្មភាពទិញ។ ពួកគេគ្រប់គ្រងទំនាក់ទំនងរបស់ពួកគេជាមួយដៃគូអាជីវកម្មទាំងអស់ និងរំពឹងថានឹងទទួលបានផលដូចគ្នាគ្រប់រូបកវិញ។

ការនេះត្រូវការវិធីសាស្ត្រសហការគ្នា ដែលរាល់សហគ្រាសអាជីវកម្ម (a) ពាក់ព័ន្ធនឹងដៃគូអាជីវកម្មផ្សេងៗ (b) ចាត់វិធានការសមហេតុផល និងសមស្របទាំងអស់នៅក្នុងដែនឥទ្ធិពលរបស់ខ្លួន ដែលត្រូវការអនុវត្តក្រមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI និង (c) ការផ្លាស់ប្តូរព័ត៌មានក្នុងការកំណត់បញ្ហាប្រឈមណាមួយ ដែលត្រូវការការបន្តបន្ថយ។

អ្នកចូលរួម BSCI និងដៃគូអាជីវកម្មរបស់ពួកគេខិតខំបញ្ជាក់លម្អិតអំពីមូលហេតុដើមនៃផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានបែបនេះក្នុងផ្នែកសិទ្ធិមនុស្ស ជាពិសេសនៅពេលមានប្រភពពីតំបន់ ឬផ្នែកដែលមានហានិភ័យខ្ពស់។ ដូច្នេះដូចបានបង្កប់នៅក្នុងការទទួលខុសត្រូវនេះ សហគ្រាសអាជីវកម្មគួរតែធ្វើសកម្មភាពជាមួយនឹងវិធានការជៀសវាងការបំពាន និងបង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងចាំបាច់ គោលនយោបាយ និងដំណើរការចំពោះវិសាលភាពដែលសមស្រប ក៏ដូចជាទប់ស្កាត់ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងដោះស្រាយលើផលប៉ះពាល់សិទ្ធិមនុស្សជាអវិជ្ជមានដែលអាចរកឃើញនៅក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់។

សម្រាប់អ្នកផលិតដែលនឹងត្រូវបានត្រួតពិនិត្យ មានការលើកទឹកចិត្តជាពិសេសឱ្យមានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងជាវិធីប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពដើម្បីបង្កប់ន័យក្រមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI ក្នុងការអនុវត្តអាជីវកម្មរបស់ពួកគេ។

ការបញ្ចប់ទំនាក់ទំនងអាជីវកម្ម ឬកិច្ចសន្យាបុគ្គលជាមួយដៃគូអាជីវកម្ម ដោយសារតែការតស៊ូក្នុងការអនុវត្ត ក្រមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI ដែលត្រូវចាត់ទុកថាជាការពឹងផ្អែកចុងក្រោយ។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ វាអាច ចាំបាច់ដើម្បីបញ្ចប់ទំនាក់ទំនងអាជីវកម្ម ឬកិច្ចសន្យាបុគ្គល ប្រសិនបើដៃគូអាជីវកម្មមិនបានធ្វើសកម្មភាពក្នុង ឥរិយាបថស្របតាមគោលការណ៍ដែលមានចែងនៅក្នុងក្រមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI និង/ឬនៅពេលដៃគូអាជីវកម្ម មានឆន្ទៈក្នុងការចាត់វិធានការដែលត្រូវការដើម្បីបំពេញកាតព្វកិច្ចចែង និង/ឬនៅជាប់ជាមួយក្រមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI ។

ការចូលរួម និងការការពាររបស់កម្មករ

សហគ្រាសអាជីវកម្មគួរតែបង្កើតការអនុវត្តក្នុងការគ្រប់គ្រងល្អ ដែលរួមបញ្ចូលកម្មករ និងអ្នកតំណាងរបស់ពួកគេ នៅក្នុងការផ្លាស់ប្តូរព័ត៌មានត្រឹមត្រូវអំពីបញ្ហានៅកន្លែងធ្វើការ និងអនុញ្ញាតឱ្យមានវិធានការសមរម្យក្នុងការ ការពារកម្មករដោយអនុលោមតាមបំណងប្រាថ្នានៃក្រមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI ។ សហគ្រាសអាជីវកម្មគួរតែចាត់ វិធានការជាលំដាប់ដើម្បីឱ្យកម្មករដឹងអំពីសិទ្ធិ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ពួកគេ។

បន្ថែមលើនេះទៀត សហគ្រាសអាជីវកម្មត្រូវកសាងសមត្ថភាពរបស់នយោជក អ្នកគ្រប់គ្រង កម្មករ និងអ្នក តំណាងកម្មករឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីបង្កប់ន័យការអនុវត្តទាំងនេះនៅក្នុងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មឱ្យបានជោគជ័យ ។ ការអប់រំ និងការបណ្តុះបណ្តាលបន្តបន្ទាប់តាមកម្រិតនីមួយៗគឺជាការសំខាន់ជាពិសេសពាក់ព័ន្ធនឹង សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពមុខរបរ។

សហគ្រាសអាជីវកម្មគួរតែបង្កើត ឬចូលរួមក្នុងយន្តការតវ៉ាលើភាពមិនសុខចិត្តកម្រិតប្រតិបត្តិការសម្រាប់បុគ្គល និងសហគមន៍ដែលអាចទទួលបានផលប៉ះពាល់ជាអវិជ្ជមាន។ ទោះបីជាចំណុចដែលប្រព័ន្ធតុលាការមាន ប្រសិទ្ធភាព និងធនធានល្អ យន្តការតវ៉ាលើភាពមិនសុខចិត្តអាចផ្តល់គុណសម្បត្តិពិសេស ដូចជាល្បឿននៃ លទ្ធភាពចូល និង ការកែបំបាត់ហេតុអាក្រក់ តម្លៃដែលបានចុះថ្លៃ និង ឈានដល់ប្រតិបត្តិការរវាងប្រទេសនិង ប្រទេស។

V. គោលការណ៍នានា

អ្នកចូលរួម BSCI រំពឹងថាដៃគូអាជីវកម្មរបស់ពួកគេទាំងអស់អនុវត្តតាមក្រមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI ។ បន្ថែមលើ នេះទៀត ដៃគូអាជីវកម្មណាមួយដែលត្រូវបានត្រួតពិនិត្យទល់នឹងគោលការណ៍នានាខាងក្រោម ដើម្បីបង្ហាញ ភស្តុតាងដែលពួកគេចាត់ (a) វិធានការចាំបាច់ទាំងអស់ដើម្បីធានាការគោរពតាមក្រមប្រតិបត្តិ BSCI ផ្ទាល់

ខ្លួនរបស់ពួកគេ និង (b) វិធានការសមស្របក្នុងការធានាថា ដៃគូអាជីវកម្មរបស់ពួកគេជាប់ទាក់ទងនឹង ដំណើរការផលិត (នានា) ដែលអនុវត្តតាមក្រមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI ។

សិទ្ធិនៃសេរីភាពការចូលរួម និងការតវ៉ារួម

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវ៖ (a) គោរពសិទ្ធិកម្មករក្នុងការបង្កើតសហជីពនៅក្នុងវិធីសេរី និងប្រកបដោយប្រជាធិបតេយ្យ (b) មិនរើសអើងនឹងកម្មករដោយសារតែសមាជិកភាពរបស់សហជីពពាណិជ្ជកម្ម និង (c) គោរពតាមសិទ្ធិតវ៉ារួមរបស់កម្មករ។

ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវទប់ស្កាត់អ្នកតំណាងកម្មករពីការជួបកម្មករនៅកន្លែងធ្វើការ ឬពីការទាក់ទងជាមួយពួកគេ ឡើយ។

នៅពេលធ្វើប្រតិបត្តិការនៅក្នុងប្រទេសដែលសហជីពពាណិជ្ជកម្មមិនស្របច្បាប់ ឬដែលសកម្មភាពសហជីពពាណិជ្ជកម្មសេរីមិនត្រូវបានអនុញ្ញាត ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវគោរពតាមគោលការណ៍ដោយអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករជ្រើសរើសអ្នកតំណាងរបស់ពួកគេដោយសេរី ជាមួយក្រុមហ៊ុនដែលបញ្ចូលការសន្ទនាអំពីបញ្ហានៅកន្លែងធ្វើការ។

គ្មានការរើសអើង

ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវរើសអើង មិនរួមបញ្ចូល ឬមានការចង់បានជាក់លាក់សម្រាប់នរណាម្នាក់ ដោយផ្អែកលើភេទ អាយុ សាសនា ជាតិសាសន៍ វណ្ណៈ ជាតិកំណើត សវតាសង្គម ពិការភាព ដើមកំណើតជាតិពន្ធុ សញ្ជាតិ សមាជិកភាពក្នុងសហជីព ឬស្ថាប័នស្របច្បាប់ផ្សេងទៀត ការជាប់ពាក់ព័ន្ធ ឬការបញ្ចេញមតិផ្នែកនយោបាយ ទំនោរផ្លូវភេទ ទំនួលខុសត្រូវគ្រួសារ ស្ថានភាពរៀបការឬនៅលើ ជំងឺ ឬលក្ខខណ្ឌផ្សេងៗ ដែលអាចធ្វើឱ្យមានការរើសអើងកើតឡើងទេ។ ជាពិសេស កម្មករមិនត្រូវទទួលការបំពាន ឬទទួលរងវិន័យផ្អែកលើមូលដ្ឋានដែលរាយខាងលើឡើយ។

លាភការស្មើភាព

ដៃគូអាជីវកម្មអនុវត្តតាមគោលការណ៍នេះ នៅពេលពួកគេគោរពសិទ្ធិកម្មករដើម្បីទទួលបានលាភការស្មើភាព ដែលមិនគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការផ្តល់ដល់ពួកគេនូវការរស់នៅសមរម្យសម្រាប់ពួកគេ និងក្រុមគ្រួសាររបស់ពួកគេ ក៏ដូចជាអត្ថប្រយោជន៍ផ្នែកសង្គមដែលបានផ្តល់ស្របច្បាប់ ដោយប្រកាន់ពីការរំពឹងទុកជាក់លាក់ដែលមានចែងខាងក្រោម។

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវអនុលោមតាម ប្រាក់ឈ្នួលជាអប្បបរមា ដែលបញ្ញតដោយច្បាប់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមារបស់ រដ្ឋាភិបាល ឬស្តង់ដារខុស្សាហ៍កម្ម ដោយផ្អែកលើការវារ្យម មួយណាក៏បានដែលច្រើនជាង។

ប្រាក់ឈ្នួលដែលត្រូវបង់ឱ្យទាន់ពេលវេលា ទៀតទាត់ និងពេញលេញក្នុងការទូទាត់ជាមធ្យមទទួលស្គាល់ដោយ ច្បាប់។ ការទូទាត់មួយផ្នែកក្នុងទម្រង់នៃប្រាក់ខបត្តម “របៀបប្រហាក់ប្រហែល” ត្រូវទទួលយកស្របទៅតាមខ្នាត របស់ ILO ។ កម្រិតប្រាក់ឈ្នួលឆ្លុះបញ្ចាំងពីជំនាញ និងការអប់រំកម្មករ ហើយត្រូវយោងទៅលើម៉ោងការងារទៀត ទាត់។

សន្និដ្ឋានទាញយកផលនឹងត្រូវអនុញ្ញាតតែក្រោមលក្ខខណ្ឌ និងចំពោះវិសាលភាពដែលបានបង្កាត់ដោយច្បាប់ ឬកំណត់ដោយកិច្ចព្រមព្រៀងរួម។

ម៉ោងធ្វើការសមរម្យ

ដៃគូអាជីវកម្មអនុវត្តតាមគោលការណ៍នេះ នៅពេលពួកគេធានាថា កម្មករមិនតម្រូវឱ្យធ្វើការលើសពីម៉ោងការងារ ទូទៅ 48 ក្នុងមួយសប្តាហ៍ ដោយគ្មានប្រកាន់ពីការរើសអើងចំពោះការរំពឹងទុកជាក់លាក់ដែលមានចែងខាង ក្រោម។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ BSCI ទទួលស្គាល់ការរំពឹងទុកដែលបញ្ជាក់ជាក់លាក់ដោយ ILO។

ច្បាប់ជាតិដែលអនុវត្តបានស្តង់ដារខ្ពស់ខុស្សាហ៍កម្ម ឬកិច្ចព្រមព្រៀងរួមគឺដើម្បីបកស្រាយក្នុងគ្រោងការណ៍ អន្តរជាតិ ដែលចែងដោយ ILO។

ក្នុងករណីពិសេសកំណត់ដោយ ILO ការកំណត់ម៉ោងធ្វើការបង្គាប់ខាងលើអាចលើសចំនួន ដែលអនុញ្ញាត ការធ្វើការលើសម៉ោង។

ការប្រើម៉ោងលើសគឺមានន័យថាជាករណីលើកលែង ស្ម័គ្រចិត្ត ដែលបង់ក្នុងអត្រាខ្ពស់ដែលមិនតិចជាងអត្រា ធម្មតាមួយដងកន្លះ ហើយមិនត្រូវតំណាងភាពទំនងជាអាចកើតមានគ្រោះថ្នាក់ក្នុងមុខរបរដែលខ្ពស់ជាងខ្លាំង នោះទេ។ បន្ថែមលើនេះទៀត ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវផ្តល់សិទ្ធិដល់កម្មករក្នុងការឈប់សម្រាកនៅរាល់ថ្ងៃធ្វើការ និង ផ្តល់សិទ្ធិឈប់យ៉ាងហោចណាស់មួយថ្ងៃ លុះត្រាតែមានករណីលើកលែងកំណត់ដោយការអនុវត្តកិច្ចព្រមព្រៀង រួម។

សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ

ដៃគូអាជីវកម្មអនុវត្តតាមគោលការណ៍នេះ នៅពេលពួកគេគោរពតាមសិទ្ធិការងារមានជាសុខភាព និងលក្ខខណ្ឌ របស់នារបស់កម្មករ និងសហគមន៍មូលដ្ឋាន ដោយមិនប្រកាន់ពីការរំពឹងទុកជាក់លាក់ដែលមានចែងនៅទីនេះទេ។

បុគ្គលងាយរងគ្រោះដូចជា - ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះ - កម្មករវ័យក្មេង អ្នកម្តាយថ្មីថ្មោង និងអនាគតអ្នកម្តាយ និងអ្នកដែលមានពិការភាព ត្រូវទទួលបានការការពារពិសេស។

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវអនុលោមតាមបទបញ្ញត្តិសុខភាព និងសុវត្ថិភាពមុខរបរ ឬជាមួយស្តង់ដារអន្តរជាតិដែលច្បាប់ប្រចាំមូលដ្ឋានមានភាពទន់ខ្សោយ ឬត្រូវបានអនុវត្តមិនទាន់បានល្អ។

ប្រតិបត្តិការរួមដ៏សកម្មរវាងការគ្រប់គ្រង និងកម្មករ និង/ឬអ្នកតំណាងគឺចាំបាច់សម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍ និងអនុវត្តប្រព័ន្ធផ្តោះទៅការធានាបរិយាកាសការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងសុខភាព។ ការនេះអាចសម្រេចបានតាមរយៈការបង្កើតឱ្យមានគណកម្មាធិកាសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ។

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវធានាថា មានប្រព័ន្ធនៅកន្លែងធ្វើដើម្បីចាប់ ចូលទៅប្រើប្រាស់ ជៀសវាង និងឆ្លើយតបនឹងការគំរាមកំហែងធ្ងន់ធ្ងរដល់សុខភាព និងសុវត្ថិភាពរបស់កម្មករ។ ពួកគេត្រូវចាត់វិធានការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពដើម្បីទប់ស្កាត់កម្មករពីគ្រោះថ្នាក់ ការរងរបួស ឬជំងឺ ដែលបណ្តាលមកពី ជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹង ឬកើតឡើងនៅពេលធ្វើការ។ វិធានការទាំងនេះគួរតែមានគោលបំណងកាត់បន្ថយជាអប្បបរមាមូលហេតុគ្រោះថ្នាក់ដែលកើតឡើងនៅកន្លែងធ្វើការនាពេលកន្លងមក។

ដៃគូអាជីវកម្មនឹងស្វែងរកការការពារកម្មករប្រសើរឡើងក្នុងករណីគ្រោះថ្នាក់ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងតាមរយៈគ្រោងការណ៍ធានារ៉ាប់រងស្ម័គ្រចិត្ត។

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវចាត់វិធានការសមរម្យទាំងអស់ក្នុងដែនឥទ្ធិពលរបស់ពួកគេ ដើម្បីមើលចំពោះស្ថេរភាព និងសុវត្ថិភាពរបស់ឧបករណ៍ និងការបង្កើតដែលពួកគេប្រើ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងអគាររស់នៅដល់កម្មករ នៅពេលដែលទាំងនេះត្រូវបានផ្តល់ដោយនយោជក រួមទាំងការពារទល់នឹងភាពបន្ទាន់ដែលអាចមើលឃើញទុកមុន។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវគោរពតាមសិទ្ធិរបស់កម្មករដើម្បីចេញពីទីកន្លែងដែលមានគ្រោះថ្នាក់ដោយមិនចាំបាច់ស្វែងរកការអនុញ្ញាតទេ។

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវធានាថាមានជំនួយពេញលេញផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រសម្រាប់ការងារនិងពាក់ព័ន្ធនឹងសម្ភារៈពាក់ព័ន្ធ។

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវធានានូវលទ្ធភាពទទួលបានទឹកស្អាត ការហូបចុក ទឹកកន្លែងសម្រាក និងការចម្អិន និងកន្លែងផ្ទុកប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងមានអនាម័យ។ បន្ថែមលើនេះទៀត ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែផ្តល់ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE) ប្រកបដោយសុវត្ថិភាពសម្រាប់កម្មករដោយសេរី។

គ្មានពលកម្មកុមារ

ដៃគូអាជីវកម្មអនុវត្តតាមគោលការណ៍នេះ នៅពេលពួកគេមិនជួលដោយផ្ទាល់ ឬដោយមិនផ្ទាល់ កុមារក្រោមអាយុ អប្បបរមានៃការនៃការបញ្ចប់ការសិក្សាចំណេះដឹងទូទៅ ដូចបានកំណត់ដោយច្បាប់ ដែលនឹងមិនត្រូវតិចជាង 15 ឆ្នាំ លុះត្រាតែមានការលើកលែងដែលទទួលស្គាល់ដោយ ILO អនុវត្ត។

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែបង្កើតយន្តការពិនិត្យផ្ទៀងផ្ទាត់អាយុ ក្នុងនាមជាផ្នែកនៃដំណើរការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ដែលមិនអាចស្ថិតក្នុងរបៀបបន្ត ឬមិនគោរពកម្មករ។ គោលការណ៍នេះមានបំណងការពារកុមារពីគ្រប់ទម្រង់នៃការកេងប្រវ័ញ្ច។ ត្រូវមានការយកចិត្តទុកដាក់ពិសេសក្នុងករណីមានការបណ្តេញកុមារចេញ ដោយសារតែពួកគេអាចទៅកាន់ការងារដែលមានគ្រោះថ្នាក់បន្ថែមទៀត ដូចជាពេទ្យាចារ ឬការជួញដូរគ្រឿងញៀន។ ក្នុងការយកកុមារចេញពីកន្លែងធ្វើ ដៃគូជំនួញត្រូវតែកំណត់វិធានសកម្ម និងវិធានការធានាការការពារកុមារដែលទទួលការប៉ះពាល់។ នៅពេលស័ក្តិសម ពួកគេត្រូវបន្តលទ្ធភាពអាចផ្តល់ការងារសមរម្យសម្រាប់សមាជិកពេញវ័យរបស់គ្រួសារកុមារដែលទទួលផលប៉ះពាល់។

ការការពារពិសេសសម្រាប់បុគ្គលិកវ័យក្មេង

ដៃគូអាជីវកម្មអនុវត្តតាមគោលការណ៍នានា នៅពេលពួកគេធានាថា មនុស្សវ័យក្មេងមិនធ្វើការនៅពេលយប់ ហើយថាពួកគេទទួលបានការការពារទល់នឹងលក្ខខណ្ឌការងារ ដែលមិនរើសអើងដល់សុខភាព សុវត្ថិភាព សីលធម៌ និងការអភិវឌ្ឍរបស់ពួកគេ ដោយមិនប្រកាន់ពីការរំពឹងតុកដាក់លាក់ដែលមានចែងក្នុងគោលការណ៍នេះ។

នៅកន្លែងដែលកម្មករវ័យក្មេងត្រូវបានជួលឱ្យធ្វើការ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែធានាថា (a) ប្រភេទការងារមិនទំនងជាមានគ្រោះថ្នាក់ដល់សុខភាព ឬការអភិវឌ្ឍរបស់ពួកគេ (b) ម៉ោងការងាររបស់ពួកគេមិនប្រកាន់ពីការចូលរួមរបស់ពួកគេនៅសាលារៀនទេ ការចូលរួមរបស់ពួកគេក្នុងកម្មវិធីតម្រង់ទិសផ្នែកបណ្តុះបណ្តាល ដែលអនុម័តដោយអាជ្ញាធរមានសមត្ថភាព ឬសមត្ថភាពរបស់ពួកគេក្នុងការទាញប្រយោជន៍ពីកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល ឬកម្មវិធីរបស់ស្ថានប័ន។

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវកំណត់យន្តការចាំបាច់ដើម្បីទប់ស្កាត់ កំណត់ និង សម្រាលគ្រោះថ្នាក់ដល់ កម្មករវ័យក្មេង ដែលមានការយកចិត្តទុកដាក់ពិសេសចំពោះលទ្ធភាពចូលដែលកម្មវ័យក្មេងមានសម្រាប់យន្តការការពារភាពមិនសុខចិត្តដ៏មានប្រសិទ្ធភាព និងសម្រាប់គ្រោងការណ៍ និងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលសុខភាព និងសុវត្ថិភាពមុខរបរ។

គ្មានការងារទៀតមានគ្រោះថ្នាក់

ដោយប្រកាន់ពីការរំពឹងទុកជាក់លាក់ដែលចែងនៅក្នុងជំពូកនេះ ដៃគូអាជីវកម្មគោរពតាមគោលការណ៍នានា នៅពេល (a) ពួកគេធានាថា ទំនាក់ទំនងការងាររបស់ពួកគេមិនបណ្តាលឱ្យអសុវត្ថិភាព និងភាពងាយរងគ្រោះ ផ្នែកសង្គម ឬផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចសម្រាប់កម្មកររបស់ពួកគេ (b) បំពេញការងារដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានទំនាក់ទំនង ការងារដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ និងចងក្រងជាកសារ បង្កើតដោយអនុលោមតាមនីតិបញ្ញត្តិរបស់ជាតិ ប្រពៃណី ឬការអនុវត្ត និងស្តង់ដារពលកម្មអន្តរជាតិ អ្វីក៏ដោយដែលផ្តល់ការការពារច្រើនជាង។

មុនចូលទៅកាន់ការងារ ដៃគូអាជីវកម្មគួរតែផ្តល់ដល់កម្មករនូវព័ត៌មានដែលអាចយល់បានអំពីសិទ្ធិ ទំនួលខុសត្រូវ និងលក្ខខណ្ឌការងាររបស់ពួកគេ ដោយរួមទាំងម៉ោងការងារ លាភការ និងលក្ខខណ្ឌនៃការទូទាត់ប្រាក់។

ដៃគូអាជីវកម្មគួរតែមានបំណងផ្តល់លក្ខខណ្ឌការងារសមរម្យ ដែលគាំទ្រដល់កម្មករ ទាំងបុរស និងស្ត្រីក្នុងតួនាទី របស់ពួកគេជាឪពុក/ម្តាយ ឬអាណាព្យាបាលជាពិសេសពាក់ព័ន្ធនឹងកម្មករអន្តោប្រវេសន៍និងកម្មករតាមរដូវ កាល ដែលកូនៗរបស់ពួកគេអាចត្រូវបានទុកនៅស្រុកកំណើតរបស់ពួកគេ។

ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវប្រើការរៀបចំការងារក្នុងរបៀបដែលមានបំណងមិនសហការទទួលខុសត្រូវលើគោលបំណង ប្រាកដប្រជាណែនាំ។ ការនេះរួមបញ្ចូល - ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះ - (a) គ្រោងការណ៍នៃការហាត់ធ្វើការ ដែល មិនមានបំណងផ្តល់ជំនាញ ឬផ្តល់ការងារទៀតទាត់ (b) ការងារតាមរដូវកាល ឬការងារបន្តាន់ នៅពេលប្រើ ដើម្បីធ្វើឱ្យការការពារកម្មករចុះខ្សោយ និង (c) ពលកម្ម-សម្រាប់តែមានកិច្ចសន្យា។ បន្ថែមលើនេះទៀត ការប្រើកិច្ចសន្យាបន្តអាចមិនធ្វើឱ្យសិទ្ធិកម្មករទន់ខ្សោយទេ។

គ្មានពលកម្មដោះបំណុល

ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវពាក់ព័ន្ធនឹងទម្រង់ណាមួយនៃសេវាភាព ពលកម្មដោយបង្ខំ ពលកម្មដោះបំណុល ពលកម្ម ជួញដូរ ឬពលកម្មមិនស្ម័គ្រចិត្ត។ ដៃគូអាជីវកម្មនឹងប្រថុយនឹងការចោទប្រកាន់ដោយគ្មានភស្តុតាងពីបទសម គំនិត ប្រសិនបើពួកគេទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីការប្រើប្រាស់ទម្រង់ពលកម្មប្រភេទនេះដោយដៃគូជំនួញរបស់ពួក គេ។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវធ្វើសកម្មជាមួយនឹងវិធានការទប់ស្កាត់ការបំពាន នៅពេលជាប់ពាក់ព័ន្ធ និងជួលកម្មករ អន្តោប្រវេសធ្វើការទាំងផ្ទាល់ និងមិនផ្ទាល់។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យកម្មកររបស់ពួកគេមានសិទ្ធិឈប់ ធ្វើការនិងបញ្ចប់ការងាររបស់ពួកគេដោយសេរី ប្រសិនបើពួកគេផ្តល់ការជូនដំណឹងសមហេតុផលទៅនិយោជក។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវធានាថា កម្មករមិនមែនជាកម្មវត្ថុនៃអំពើសាហាវឃោរឃៅ ឬថោកទាប ការដាក់ទណ្ឌកម្មរាង កាយ ការបង្ខិតបង្ខំផ្នែកសតិបញ្ញា ឬផ្នែករាងកាយ និង/ឬការបំពានដោយពាក្យសំដីឡើយ។

នីតិវិធីផ្នែកវិន័យទាំងអស់ត្រូវតែធ្វើជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ និងត្រូវពន្យល់ដោយពាក្យសំដីទៅកម្មករដោយប្រើពាក្យពេជន៍ច្បាស់លាស់ និងងាយយល់។

ការការពារបរិស្ថាន

ដៃគូអាជីវកម្មគោរពតាមគោលការណ៍នេះ នៅពេលពួកគេចាត់វិធានការចាំបាច់ ដើម្បីជៀសវាងពីការបំផ្លាញបរិស្ថាន ដោយមិនប្រកាន់ពីការរំពឹងទុកជាក់លាក់ដែលចែងនៅក្នុងជំពូកនេះ។

ដៃគូអាជីវកម្មគួរតែមានលទ្ធភាពចូលទៅកាន់ផលប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរផ្នែកបរិស្ថានប្រតិបត្តិការ និងគោលការនិងនីតិវិធីប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីការទទួលខុសត្រូវផ្នែកបរិស្ថានរបស់ពួកគេ។ ពួកគេនឹងមើលឃើញដើម្បីអនុវត្តវិធានការគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីទប់ស្កាត់ ឬកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់ជាអវិជ្ជមានលើសហគមន៍ធនធានធម្មជាតិ និងបរិយាកាសទូទៅ។

តវិយាបថធ្វើអាជីវកម្មប្រកបដោយសីលធម៌

ដោយមិនប្រកាន់ពីគោលបំណង និងការរំពឹងទុកដែលមាននៅក្នុងជំពូកនេះ ដៃគូអាជីវកម្មគោរពតាមគោលការណ៍នេះ នៅពេលពួកគេមិនពាក់ព័ន្ធអំពើពុករលួយ ការគំរាមយកប្រាក់ ឬការបន្តិចបន្តួច ឬទម្រង់នៃការស្តីប៉ាន់ - ដោយរួមបញ្ចូល ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះ - ការសន្យា ការផ្តល់ ឬការទទួលប្រាក់មិនសមស្រប ឬគ្រឿងលើកទឹកចិត្តផ្សេងទៀត។

សង្ឃឹមថាដៃគូអាជីវកម្មរក្សាព័ត៌មានត្រឹមត្រូវទាក់ទងនឹងសកម្មភាពរបស់ពួកគេ **រចនាសម្ព័ន្ធ និងការបំពេញការងារ**និងគួរតែបង្ហាញដោយអនុលោមតាមបទបញ្ញត្តិដែលត្រូវអនុវត្ត និងការអនុវត្តគំរូស្តង់ដារនៃឧស្សាហកម្ម។ ដៃគូអាជីវកម្មមិនគួរតែចូលរួមក្នុងការក្លែងបន្លំព័ត៌មានប្រភេទនេះ ឬចូលរួមក្នុងសកម្មភាពតំណាងដោយមិនត្រឹមត្រូវនៅក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ទេ។

បន្ថែមលើនេះទៀត ពួកគេគួរតែប្រមូល ប្រើ ឬ ដំណើរការព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន (ដោយរួមបញ្ចូលទាំងចំណុចទាំងនោះពីកម្មករ ដៃគូអាជីវកម្ម អតិថិជន និងអ្នកប្រើប្រាស់នៅក្នុងដែនឥទ្ធិពលរបស់ពួកគេ) ដោយមានការយកចិត្តទុកដាក់ដ៏សមស្របមួយ។ ការប្រមូល ការប្រើ និងដំណើរការផ្សេងទៀតនៃព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនគឺដើម្បីអនុលោមតាមឯកជនភាព និងច្បាប់សន្តិសុខព័ត៌មាន និងតម្រូវការនិយ័តកម្មផងដែរ។

VI. ឧបសម្ព័ន្ធ

1. លក្ខខណ្ឌនៃការអនុវត្ត
2. សេចក្តីយោង BSCI៖ ការចងក្រងស្តង់ដារអន្តរជាតិដែលពាក់ព័ន្ធទាំងអស់សម្រាប់ការអនុវត្តក្រុម
ដូចជាអនុសញ្ញា និងអនុសាសន៍របស់ ILO។
3. សន្ទានុក្រុម BSCI

* * * * *

**ការផ្តួចផ្តើមសម្រាប់ការអនុលោមតាមសង្គមនៃអាជីវកម្មគឺជាការផ្តួចផ្តើមជំរុញអាជីវកម្មឈានមុខសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនដែលប្តេជ្ញា
ចំពោះការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវលក្ខខណ្ឌធ្វើការក្នុងរោងចក្រ និងកសិដ្ឋាននៅជុំវិញពិភពលោក។ យើងរួមក្រុមហ៊ុនច្រើនជាង
1000 នៅក្នុងប្រព័ន្ធតម្រង់ទិសតាមការអភិវឌ្ឍដែលអនុវត្តបានចំពោះគ្រប់វិស័យ និងប្រទេសដែលមានធនធានទាំងអស់។**

ការផ្តួចផ្តើមសម្រាប់ការអនុលោមតាមសង្គមនៃអាជីវកម្ម (BSCI)

Av. De Cortenbergh, 172

1000 Brussels

Belgium

ទូរស័ព្ទ៖ +32-2-762 05 51

ទូរសារ៖ +32-2-762 75 06

info@bsci-intl.org

www.bsci-intl.org