

សន្ទានុក្រមរបស់ BSCI

សន្ទានុក្រមគឺប្រើប្រាស់សម្រាប់យល់បរិបទរបស់ BSCI និងសម្រាប់ដាក់ឱ្យសមាជិក និងដៃគូអាជីវកម្មរបស់ BSCI ជាពិសេសផលិតករ។ វាគ្របដណ្តប់ទាំងស្រុងលើកំណែមុនៗ នៃសន្ទានុក្រមរបស់ BSCI។

ពាក្យ

និយមន័យ៖

កម្មករ

អ្នកដែលធ្វើការសម្រាប់សហគ្រាសអាជីវកម្មមានមុខងាររាជ មិនថាត្រូវបានជួលដោយផ្ទាល់ មានកិច្ចសន្យា ឬមិនដូច្នោះទេស្ថិតក្នុងលក្ខខណ្ឌនៃទំនាក់ទំនងរបស់គាត់ជាមួយនិងសហគ្រាសអាជីវកម្ម។

កម្មករតាមរដូវកាល

កម្មករដែលធ្វើការក្នុងរយៈពេលខ្លី ឬធ្វើការតែក្នុងរដូវកាលណាមួយប៉ុណ្ណោះ។ នៅក្នុងបរិបទនៃសវនកម្ម BSCI ពួកគេត្រូវបានចាត់ទុកជាកម្មករបណ្តោះអាសន្ន អ្នកធ្វើការងារបន្ថែម ឬកម្មករធម្មតា។

កម្មករធ្វើការតាមផ្ទះ

អ្នកដែលធ្វើការសម្រាប់សហគ្រាសអាជីវកម្មក្រោមកិច្ចសន្យាផ្ទាល់ និងមិនផ្ទាល់ ជាជាងផលជំបូងរបស់សហគ្រាសអាជីវកម្ម សម្រាប់លាភការ ដែលបណ្តាលឱ្យមានការផ្តល់ផលិតផល និងសេវាកម្ម ដូចបានបញ្ជាក់ជាក់លាក់ដោយនិយោជក ដោយមិនគិតពីអ្នកដែលផ្គត់ផ្គង់ឧបករណ៍ សម្ភារៈ ឬធាតុបញ្ចូលដែលបានប្រើផ្សេងទៀត។

កម្មករវ័យក្មេង

បុគ្គលធ្វើការណាដែលចាស់ជាងកុមារ (សូមមើលនិយមន័យ) ប៉ុន្តែមានអាយុតិចជាង 18 ឆ្នាំ ដែលមិនស្ថិតក្រោមការសិក្សាពេញម៉ោងកម្រិតមូលដ្ឋានក្រោមច្បាប់ជាតិ។ ការបន្តស្ថានភាពនេះអាចកំណត់និយមន័យដោយមធ្យោបាយផ្នែកនយោបាយផ្សេង មានគោលដៅពង្រីកការការពារយុវវ័យ។

កម្មវិធីសុចរិតភាពនៃសាវនកម្ម

សំណុំតាមលំដាប់នៃនីតិវិធីដែលបានបង្កើតឡើងដើម្បីធានាថា គុណតម្លៃ និងគោលការណ៍របស់ BSCI ត្រូវបានគោរពយ៉ាងស៊ីសង្វាក់គ្នា នៅពេលធ្វើសាវនកម្ម BSCI ។ ការនេះរួមបញ្ចូលប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះ, a) ការធានាឱ្យបាននូវភាពស៊ីសង្វាក់ និងភាពអាចទុកចិត្តបានលើដំណើរការគ្រប់គ្រង និងសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធ, b) ការធានាបាននូវភាពស៊ីសង្វាក់ និងភាពទុកចិត្តបាននៃការធ្វើសាវនកម្មការបំពេញការងាររបស់ក្រុមហ៊ុន។

កម្រងព្រឹត្តិការណ៍ដែលត្រូវតែកើតមាន

“កម្រងព្រឹត្តិការណ៍” ដែលមិនបានរំពឹងទុកដោយសារសកម្មភាពដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសំណុំសមាសធាតុ ឬទំនាក់ទំនងដែលប្រទាក់ប្រទងគ្នា ឬដែលឯករាជ។

កម្រងព្រឹត្តិការណ៍ដែលត្រូវតែកើតមានបានអាចឈានទៅដល់កម្រងព្រឹត្តិការណ៍ដែលទំនងជាបន្តដំណើរការជាមួយនឹងកំលាំងរុញច្រានដែលខ្លាំងឡើង ដូច្នេះការបង្កឱ្យមានផលវិបាកអាចនឹងត្រូវបានបញ្ឈប់នាពេលអនាគត។ សម្រាប់គោលបំណងរបស់ BSCI, អ្នកចូលរួម BSCI ខិតខំនាំឱ្យមានកម្រងព្រឹត្តិការណ៍ដែលត្រូវតែកើតមានជាវិជ្ជមាន សម្រាប់ដៃគូអាជីវកម្មរបស់ពួកគេឱ្យអង្កេតលើក្រុមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI ។

ការកសាងសមត្ថភាព

ដំណើរការនៃការជួយបុគ្គល ឬក្រុមក្នុងការកំណត់អន្តរាគមន៍ និងដោះស្រាយបញ្ហា ព្រមទាំងទទួលបានអត្ថន័យសំខាន់ ចំណេះដឹង និងបទពិសោធន៍ដែលត្រូវការដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហានិងចាត់ចែងលើការផ្លាស់ប្តូរការអនុវត្ត។

BSCI រៀបចំឱ្យមានសកម្មភាពកសាងសមត្ថភាពដើម្បីអភិវឌ្ឍជំនាញ និងសមត្ថភាពសម្រាប់អ្នកចូលរួមរបស់ BSCI និងដៃគូអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន (ជាពិសេសផលិតករដែលពាក់ព័ន្ធនឹងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ) ដើម្បីបញ្ចូលការអនុវត្តតាមផ្នែកសង្គមទៅក្នុងប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃរបស់ពួកគេ។

ការគ្រប់គ្រង

សកម្មភាពគ្រប់គ្រងទិសនិងគ្រប់គ្រងដើម្បីបង្កើត និងសម្រេចតាមគោលដៅដែលបានកំណត់។ ពាក្យថាគ្រប់គ្រងក៏អាចសំដៅទៅលើមនុស្សម្នាក់ ឬក្រុមមនុស្សដែលមានអាជ្ញាធរ និងការទទួលខុសត្រូវក្នុងការធ្វើ និងគ្រប់គ្រងសហគ្រាសអាជីវកម្ម ឬអង្គការអាជីវកម្ម។

ការងារថ្លៃថ្នូរ

ចំនួនសរុបនៃសេចក្តីប្រាថ្នារបស់ប្រជាជនក្នុងការរស់នៅរបស់ពួកគេ។ វាមានឱកាសក្នុងការធ្វើការដែលប្រកបដោយផ្លែផ្កា និងចែកចាយប្រាក់ចំណូលស្មើភាព សន្តិសុខនៅកន្លែងធ្វើការ និងការការពារសង្គមសម្រាប់ក្រុមគ្រួសារ។ ការនេះរួមទាំងលទ្ធផលកាន់តែប្រសើរនិងសមាហរណកម្មសង្គម សេរីភាពសម្រាប់អ្នកដែលបង្ហាញពីកង្វល់របស់ពួកគេនិងឱកាសស្មើភាពនិងការប្រព្រឹត្តិចំពោះស្ត្រី និងបុរស។

ការចាត់ប្រភេទហានិភ័យតាមប្រទេស

មធ្យោបាយមួយរបស់ BSCI ដែលមានគោលបំណងគាំទ្រ អ្នកចូលរួម អ្នកចូលរួម BSCI ឱ្យកំណត់ហានិភ័យសង្គមឱ្យបានកាន់តែប្រសើរ និងកំណត់អាទិភាពនៃ ការអនុវត្តពាក់ព័ន្ធនឹងប្រទេសដែលមានធនធាន។

ការតវ៉ា

វាអាចមានអត្ថន័យស្របច្បាប់ និងមិនស្របច្បាប់។ ក្នុងនាមជាបញ្ហាមិនស្របច្បាប់ ការតវ៉ាសំដៅទៅលើការបញ្ជាក់អំពីការមិនពេញចិត្ត ឬការចោទប្រកាន់ដែលការរំពឹងទុកត្រូវបានលើកឡើងដោយប្រព័ន្ធ ស្ថាប័នអាជីវកម្មឬបុគ្គលមិនត្រូវបានពេញចិត្ត ឬ

មិនពេញលេញ។

ក្នុងនាមជាពាក្យផ្នែកច្បាប់ ការតវ៉ាសំដៅទៅលើឯកសារស្របច្បាប់ផ្លូវការដែលកំណត់ការពិត និងមូលហេតុស្របច្បាប់ ដែល ការដាក់បណ្តឹង ដែលភាគគឺជឿថា គ្រប់គ្រាន់សម្រាប់គាំទ្រការ ទាមទារប្រឆាំងនឹងភាគគឺផ្សេង ហើយដែលទទួលបានអង្គការបាន ដាក់បណ្តឹងចំពោះដំណោះស្រាយ។

ការទទួលខុសត្រូវ

តួនាទីសកម្មសន្និដ្ឋានដោយ អ្នកចូលរួម BSCIដែលប្រកាន់ខ្ជាប់នឹងក្រម BSCI ឱ្យមាន តួនាទី សកម្មក្នុងការធ្វើការរួមគ្នាជាមួយដៃគូអាជីវកម្មរបស់ពួកគេ (ជាពិសេសអ្នកផលិត) ដើម្បីដឹកនាំ ពួកគេតាមរយៈដំណើរការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង។ វាអាស្រ័យទៅលើលទ្ធភាពរបស់ អ្នកចូលរួម BSCI ក្នុងការធ្វើសកម្មភាព ឬសម្រេចលើស្មារតី តម្លៃ និងគោលការណ៍ដែលកំណត់ក្នុង ក្រមប្រតិបត្តិ ដោយមិនត្រូវការការគ្រប់គ្រង។

ការធ្វើកិច្ចសន្យាតែអំពីពលកម្ម

ការរៀបចំដែលត្រូវបានហាមប្រាម ដែលអ្នកម៉ៅការ ឬអ្នកម៉ៅការបន្តកម្រនឹងជ្រើសរើសបុគ្គលិក ផ្គត់ផ្គង់ ឬដាក់កម្មវិធីបំពេញការងារ ឬសេវាកម្មសម្រាប់គោលការណ៍មួយ។ នៅក្នុងការធ្វើកិច្ច សន្យាតែអំពីពលកម្ម សមាសធាតុខាងក្រោមមានវត្តមាន៖ (a) អ្នកម៉ៅការ ឬអ្នកម៉ៅការបន្ត មិនមានទុនចាំបាច់ ឬការវិនិយោគដើម្បីបំពេញការងារ ឬសេវាកម្មជាក់ស្តែង ក្រោមការទទួល ខុសត្រូវផ្ទាល់ខ្លួន និង (b) និយោជិតដែលត្រូវបានជួល ផ្គត់ផ្គង់ ឬដាក់ដោយអ្នកម៉ៅការ ឬ អ្នកម៉ៅការបន្ត ដែលកំពុងធ្វើសកម្មភាព ដែលទាក់ទងដោយផ្ទាល់ទៅនឹងជំនួញចម្បងនៃ គោលការណ៍។

ការបញ្ជាក់ដោយវិញ្ញាបនបត្រ

ដំណើរការតាមរយៈអ្វីដែលស្ថាប័នភាគគឺទីបីផ្តល់ការទទួលស្គាល់ដល់បុគ្គល ស្ថាប័ន ដំណើរ ការ សេវាកម្ម ឬផលិតផលដែលបំពេញតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យជាក់លាក់ណាមួយ។

BSCI គឺជាវិធីសាស្ត្រចម្រុះមុខវិទ្យា ដែលជួយអ្នកចូលរួមរបស់ BSCI និងដៃគូអាជីវកម្មរបស់ពួកគេ ដើម្បីធ្វើឱ្យការបំពេញការងារសង្គមនៅក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ប្រសើរឡើង។ សាវនកម្ម BSCI មិន ឈានទៅដល់វិញ្ញាបនបត្រទេ ប៉ុន្តែសាវនកម្មទាំងនេះធ្វើសកម្មភាពរួមគ្នាជាមួយសមាសធាតុ BSCI ផ្សេងទៀតក្នុងការខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីភាពប្រសើរឡើង។

ការប្តេជ្ញារបស់ BSCI

វាយោងទៅលើសេចក្តីថ្លែងជាសាធារណៈដោយ អ្នកចូលរួម BSCIដែលបង្កប់ដោយការទទួល ខុសត្រូវសង្គមរបស់ពួកគេ។ BSCI ផ្តល់ **រូបមន្តប្តេជ្ញា**ដើម្បីគាំទ្រ អ្នកចូលរួម BSCIនៅក្នុងការ រៀបចំផែនការរបស់ពួកគេ ដើម្បីរួមបញ្ចូលដៃគូពាណិជ្ជកម្មនៅក្នុងដំណើរការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង ជាបន្តបន្ទាប់ ឆ្ពោះទៅកាន់ការអនុវត្តតាមសង្គម។

ការប្រជុំវាយតម្លៃបុគ្គលិក

ការប្រជុំរៀបចំដោយ BSCI ជាមួយនឹងក្រុមហ៊ុនសវកម្មដែលមានការទទួលស្គាល់ អនុញ្ញាតឱ្យ សាវនករអាចពិភាក្សាអំពីការបកស្រាយលើនីតិវិធី និងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃសាវនកម្មរបស់ពួកគេ។ ការប្រជុំទាំងនេះធានាថា សាវនករអនុវត្តតាមការបកស្រាយត្រឹមត្រូវអំពីបេសកកម្ម ទស្សនៈវិស័យ និងការរំពឹងទុករបស់ BSCI រួមទាំងអភិវឌ្ឍន៍ការយល់ច្រើនអំពីមធ្យោបាយធ្វើសាវនកម្ម និង

ការបំភាយខ្សែស្នូល

វិធីសាស្ត្រនៃការធ្វើសារនៃកម្ម។

នៅក្នុងបរិបទនៃសារនៃកម្ម BSCI វាយោងទៅលើ ខ្សែស្នូលបំផ្ទុយទៅបរិយាកាសឬខ្សែស្នូលពុល ដែលត្រូវគ្រប់គ្រងឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីជៀសវាងការខូចខាតធ្ងន់ធ្ងរណាមួយចំពោះបរិស្ថាន។

ការយកចិត្តទុកដាក់ ផ្នែកសិទ្ធិមនុស្ស

ដំណើរការដែលត្រូវតែធ្វើដោយសហគ្រាសធ្វើអាជីវកម្មដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណ ទប់ស្កាត់ សម្រាល និងទទួលខុសត្រូវលើរបៀបដែលពួកគេដោះស្រាយលើផលប៉ះពាល់ជា អវិជ្ជមានលើសិទ្ធិមនុស្ស។ វាគួរតែគ្រប់ដណ្តប់លើផលប៉ះពាល់សិទ្ធិមនុស្សជាអវិជ្ជមាន ដែល សហគ្រាសអាជីវកម្មអាចបណ្តាលឱ្យ ឬចូលរួមចំណែក តាមរយៈសកម្មភាពផ្ទាល់ខ្លួន ឬដែល អាចភ្ជាប់ដោយផ្ទាល់ទៅប្រតិបត្តិការ ផលិតផល ឬសេវាកម្មដោយទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មរបស់ ខ្លួន។

ការវាយតម្លៃផ្ទាល់ខ្លួន

ដំណើរការ ដោយអ្វីដែលបុគ្គល ឬគម្រោងរបស់ស្ថាប័ន ធ្វើ និងវាយតម្លៃសកម្មភាពរបស់ខ្លួន និងកំណត់កម្រិតនៃការបំពេញការងារដែលសម្រេចបាន។

នៅក្នុងបរិបទនៃ BSCI វាគឺជាដំណើរការនៃការប្រមូលព័ត៌មានដើម្បីរៀបចំសម្រាប់ការអនុវត្ត។ BSCI ផ្តល់ដល់អ្នកផលិតនូវ **កម្រងសំណួរនៃការវាយតម្លៃផ្ទាល់ខ្លួន** ដើម្បីប្រើសម្រាប់គោល បំណងនេះ។ ព័ត៌មានដែលបានប្រមូលនៅក្នុងឯកសារទាំងនេះគឺជាការប្រកាសផ្ទាល់ខ្លួន និង មិនអាចប្រៀបធៀបនឹងសារនៃកម្មទេ។

ការវិភាគហានិភ័យ

ការប៉ាន់ប្រមាណផ្លូវការដែលទំនងជាអាចមានការខូចខាត ដោយសារគ្រោះថ្នាក់ដែលបានដឹង។ ការវាយតម្លៃហានិភ័យគឺជាផ្នែករួមបញ្ចូលគ្នានៃការអនុវត្ត BSCI សម្រាប់ អ្នកចូលរួម BSCI និងដៃគូអាជីវកម្មរបស់ពួកគេ។ វាអនុញ្ញាតពួកគេឱ្យគ្រប់គ្រង និងរៀបចំផែនការសកម្មភាពរបស់ ពួកគេក្នុង BSCI។ ពួកគេអាចសិក្សាអំពីលទ្ធភាពដែលអាចធ្វើបាន ផលប៉ះពាល់និង ប្រសិទ្ធភាពនៃហានិភ័យដែលដឹងលើគម្រោង រួមទាំងសកម្មភាពត្រឹមត្រូវដែលត្រូវធ្វើត្រូវតែ ប្រសិនបើមានហានិភ័យកើតឡើង។

ការសន្ទនាសង្គម

ដំណើរការផ្លាស់ប្តូររវាងដៃគូសង្គមក្នុងការលើកកម្ពស់ការប្រឹក្សា ការសន្ទនា និងការតវ៉ារួម។

ការសមគំនិត

វាអាចមានអត្ថន័យស្របច្បាប់ និងមិនស្របច្បាប់។ ក្នុងនាមជាបញ្ហាមិនផ្លូវច្បាប់ សហគ្រាស ជំនួញអាចត្រូវបានយល់ឃើញថា “សមគំនិត” នៅក្នុងសកម្មភាពរបស់ភាគីផ្សេង ខុសគ្នា ពួកគេមើលឃើញថាមានអត្ថប្រយោជន៍ពីការបំពាន ដែលប្តេជ្ញាដោយភាគីនោះ។

ក្នុងនាមជាបញ្ហាស្របច្បាប់ ការសមគំនិត មានន័យថា កំពុងមានចំណែកនៅក្នុងការបំពាន ដែលសហគ្រាសអាជីវកម្មផ្សេង រដ្ឋាភិបាល បុគ្គល ក្រុម ។ល។ កំពុងបង្កជាបញ្ហា។ ហានិភ័យ នៃការសមគំនិតនៅក្នុងការបំពានសិទ្ធិមនុស្សអាចខ្ពស់ ជាពិសេសនៅតំបន់ដែលមានអភិបាល កិច្ចខ្សោយ និង/ឬគ្រងតំបន់ដែលមានការបំពានសិទ្ធិមនុស្សរីកសាយភាយ។

ការសមគំនិតជាទូទៅត្រូវបានធ្វើឡើងដោយធាតុចំនួន 2 ៖

សកម្មភាព ឬការលុប (ហាជ័យក្នុងការធ្វើសកម្មភាព) ដោយសហគ្រាសអាជីវកម្មបុគ្គល ដែលតំណាងសហគ្រាសអាជីវកម្ម ដែលរៀប “ជំនួយ” (សម្របសម្រួល ធ្វើឱ្យត្រឹមត្រូវតាម

ច្បាប់ជួយលើកទឹកចិត្ត ។ល។) ផ្សេងតាមរបៀបមួយចំនួន ដើម្បីអនុវត្តការបំពានសិទ្ធិមនុស្ស និងចំណេះដឹងដោយសហគ្រាសអាជីវកម្ម ដែលសកម្មភាពរបស់ខ្លួន ឬការលុបអាចផ្តល់ជំនួយ ប្រភេទនេះ។

ការហាត់ធ្វើការ

ការបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលវែង និងជាប្រព័ន្ធដែលមានរយៈពេលផ្សេងក្នុងសាលារៀន ឬ មជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាល និងនៅកន្លែងធ្វើការ អ្នកហាត់ធ្វើការងារត្រូវបានចងភ្ជាប់ដោយ កិច្ចសន្យាជាមួយនឹងនិយោជក និងទទួលបានលាភការ (ប្រាក់ឈ្នួល ឬប្រាក់ឧបត្ថម្ភ)។ លក្ខខណ្ឌ នៃការហាត់ធ្វើការជាធម្មតាត្រូវបានដាក់កម្រិតដោយច្បាប់ និងដោយកិច្ចព្រមព្រៀងពលកម្ម។ តាមរយៈមធ្យោបាយនៃលក្ខខណ្ឌទាំងនេះ **និយោជក**សន្មតថា ការទទួលខុសត្រូវលើការផ្តល់ ការហាត់ធ្វើការដែលមានការបណ្តុះបណ្តាលអាចឈានទៅដល់អាជីពជាក់លាក់ណាមួយ។

ការអប់រំកម្រិតមូលដ្ឋាន

រយៈពេលនៃការអប់រំដែលជាតម្រូវការរបស់មនុស្សរាល់គ្នា ហើយដែលការពង្រីកប្រែប្រួល ពីនីតិបញ្ញតិមួយទៅនីតិបញ្ញតិមួយ។ វាមានន័យថា ធានាសិទ្ធិអប់រំ ដែលសិទ្ធិក្នុងខ្លួន និង **សិទ្ធិដែលអនុញ្ញាត**។ ការអប់រំផ្តល់ជំនាញ សមត្ថភាព និងទំនុកចិត្តដល់បុគ្គលក្នុងការធានានូវ សិទ្ធិរបស់ពួកគេ។ ការអប់រំផ្តល់ដល់មនុស្សនូវលទ្ធភាពក្នុងការទទួលបានព័ត៌មាន និងធ្វើការ វិភាគលើព័ត៌មានទាំងនោះដោយសេរី។

កូន

សម្រាប់គោលបំណងរបស់ **អនុសញ្ញានៃសិទ្ធិកុមារ** កុមារសំដៅទៅលើជនរាល់រូបដែលមាន អាយុក្រោមដប់ប្រាំបីឆ្នាំ មិនមែនដូច្នោះទេគឺស្ថិតក្រោមច្បាប់ដែលត្រូវអនុវត្តសម្រាប់កុមារ ដែល ភាគច្រើនគឺបានទទួលពីដំបូង។ អនុសញ្ញាមានគោលបំណងគ្រប់ដណ្តប់លើអនិធិទាំងអស់ “កុមារ” និង “កម្មករវ័យក្មេង”។

សម្រាប់គោលបំណងរបស់ BSCI ពាក្យនេះអនុវត្តចំពោះមនុស្សទាំងអស់ដែលមានអាយុក្រោម 15 ឆ្នាំ ឬក្រោមអាយុបញ្ចប់ឆ្នាំសិក្សាមូលដ្ឋាន (មួយណាក៏បានដែលខ្ពស់ជាង) លើកលែងតែ ក្នុងប្រទេសណាដែលសេដ្ឋកិច្ច និងសម្ភារៈបរិក្ខារអប់រំត្រូវបានអភិវឌ្ឍន៍មិនគ្រប់គ្រាន់និងប្រហែល ជាអនុវត្តផងដែរចំពោះអ្នកដែលមានអាយុអប្បបរមាតិចជាង 15 ឆ្នាំ។ ប្រទេសដែលលើកលែង ទាំងនេះត្រូវបានកំណត់ជាក់លាក់ដោយ ILO ឆ្លើយតបនឹងការអនុវត្តពិសេសដោយ ប្រទេសដែលមានបញ្ហា និងមានការប្រឹក្សាជាមួយស្ថាប័នតំណាងនិយោជក និងកម្មករ។

ក្រុមប្រតិបត្តិ

សេចក្តីថ្លែងការណ៍ផ្លូវការនៃគុណតម្លៃ និងគោលការណ៍ដែលឆ្លងបញ្ជាំងពីជំនឿរបស់ អ្នកចូលរួម BSCI និងការរំពឹងទុកដែលពួកគេមានចំពោះដៃគូអាជីវកម្មនៅក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកគេ។ សាធារណៈជនអាចបានក្រុម និងដោះស្រាយចំពោះនរណាម្នាក់ដែលមានចំណាប់អារម្មណ៍ ក្នុងសកម្មភាពសហគ្រាសជំនួញ និងរបៀបដែលពួកគេធ្វើអាជីវកម្ម។ ក្រុមប្រតិបត្តិគឺត្រូវអាន និង បកស្រាយដោយរួមបញ្ចូលគ្នាជាមួយនឹងឧបត្ថម្ភម្តង (លក្ខខណ្ឌនៃការអនុវត្ត សេចក្តីយោង BSCI និងសន្ទានុក្រុម BSCI)។

ក្រុមការងារ BSCI

អង្គការរបស់ FTA ដែលបានបង្កើតដោយគណៈកម្មាធិការដឹកនាំ។ ពួកគេបានធ្វើដោយអ្នក តំណាងមកពី អ្នកចូលរួម BSCI និងមានតួនាទីគាំទ្រដល់គណៈកម្មាធិការដឹកនាំ BSCI ដែល កំណត់អន្តរាគមន៍របស់ពួកគេ និងកិច្ចការលម្អិតផ្សេងៗ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល FTA

អង្គភាពដែលគ្រប់គ្រងលើសមាគមន៍ពាណិជ្ជកម្មបរទេស ដែលមានអ្នកតំណាងសមាជិកធម្មតាយ៉ាងហោចណាស់ពីរ និងយ៉ាងច្រើនជាងដប់។

**ក្រុមប្រឹក្សាម្ចាស់ភាគហ៊ុន
របស់ BSCI**

អង្គភាពអភិបាលកិច្ចរបស់ FTA ។ វាអាចមានអ្នកតំណាងអតិបរមា 20 នាក់មកពីក្រុមម្ចាស់ភាគហ៊ុន។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលតែងតាំងគណៈប្រតិភូមួយដើម្បីដើរតួនាទីជាទីប្រឹក្សាក្នុងគណៈកម្មាធិការដឹកនាំរបស់ BSCI ។

គណកម្មាធិការហិរញ្ញវត្ថុ FTA

គណកម្មាធិការផ្តោតលើបញ្ហាហិរញ្ញវត្ថុ មានសមាសធាតុសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល FTA ចំនួនបីនាក់ (រតនាករ + សមាជិកពីរនាក់ផ្សេងទៀត ម្នាក់ក្នុងចំណោមពួកគេត្រូវតែបំរើដល់គណកម្មាធិការដឹកនាំរបស់ BSCI)។

គណនេយ្យភាពសង្គម 8000

SA8000 គឺជាស្តង់ដារស្ម័គ្រចិត្តនិងអាចអនុវត្តចំពោះទំហំនៃស្ថាប័នឬជំនួញទូទាំងខុស្សាហកម្ម។ គោលដៅនៃ SA8000 គឺធានាដល់ប្រភពផ្នែកសីលធម៌នៃទំនិញ និងសេវាកម្ម។ ស្តង់ដារអាចជំនួស ឬបន្ថែមសហគ្រាសជំនួញ ឬក្រុមគណនេយ្យភាពសង្គមជាក់លាក់នៃខុស្សាហកម្ម។ SA8000 កំណត់ស្តង់ដារជាមូលដ្ឋានសម្រាប់៖ ពលកម្មកុមារ ពលកម្មដោយបង្ខំ សុខភាពនិងសុវត្ថិភាព សេរីភាពរបស់សមាគមន៍ និងសិទ្ធិការងារ ការរើសអើង ការអនុវត្តវិន័យ ម៉ោងការងារ លាភការ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង។

**គណនេយ្យភាពសង្គម
ជាអន្តរជាតិ**

ការរៀបចំបែបស្តង់ដារសកល អង្គការសិទ្ធិមនុស្សមិនរកប្រាក់កម្រៃ ដែលមានគោលបំណងធ្វើឱ្យកន្លែងការងារប្រសើរឡើង។

(SAI)

SAI បានបង្កើត **ស្តង់ដារវិញ្ញាបនបត្រ SA8000** សម្រាប់គណនេយ្យភាពសង្គម ដែលជាខ្នាត “ការអនុវត្តដំណូងផុតសម្រាប់ខុស្សាហកម្ម” របស់ BSCI ។

**គណៈកម្មាធិការដឹកនាំរបស់
BSCI**

អង្គភាពរបស់ FTA ដែលសម្រេចចិត្តលើសកម្មភាពរបស់ BSCI ។ អង្គភាពមានសមាសភាពសមាជិកធម្មតាចំនួនប្រាំបួនរូប ដែលប្រើសេវាកម្មពាក់ព័ន្ធនឹង BSCI។ សមាជិករបស់គណៈកម្មាធិការដឹកនាំរបស់ BSCI ត្រូវតែតំណាងភាពផ្សេងៗគ្នានៃសមាជិកធម្មតា ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងទំហំរបស់ពួកគេក្នុងការបញ្ជាក់ក្នុងពេលផ្លាស់ប្តូរគ្នា។ គណៈកម្មាធិការក៏រួមបញ្ចូលទាំងអ្នកតំណាងរបស់ក្រុមប្រឹក្សាម្ចាស់ភាគហ៊ុនជាមួយនឹងសិទ្ធិប្រឹក្សាតែប៉ុណ្ណោះ។

គោលដៅនៃសេចក្តីប្រាថ្នា

គោលដៅដែលជួយស្ថាប័នឱ្យសម្រេចបានគោលបំណងប្រសើរឡើងក្នុងបេសកកម្មរបស់ពួកគេ ហើយជាធម្មតាត្រូវបានកំណត់តាមរយៈសេរីនៃគោលដៅរយៈពេលវែង និងរយៈពេលខ្លី ដែលបង្កើតឡើងដើម្បីជួយស្ថាប័នឱ្យឈានដល់ចំណុចដែលបានកំណត់ទុក។

គោលនយោបាយសង្គម

ឯកសារជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដែលកំណត់ទំនោរសកល ការការពារទិសអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុនដែលគោរពស្តង់ដារសង្គម និងតម្រូវការរបស់ខ្លួន។ BSCI ស្នើដល់សហគ្រាសអាជីវកម្មក្នុងការបង្កើតឯកសារប្រភេទនេះក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ខ្លឹមសាររបស់ក្រុមប្រតិបត្តិ BSCI និងលក្ខខណ្ឌនៃការអនុវត្ត។

ដែននៃឥទ្ធិពល

សម្រាប់គោលបំណងរបស់ BSCI វាសំដៅលើមពលប្រកបដោយឥទ្ធិពលដែលសហគ្រាសអាជីវកម្មមានលើដៃគូអាជីវកម្មរបស់ខ្លួនដើម្បីដាក់

ការទទួលខុសត្រូវដែលបង្កប់ន័យនៅក្នុងក្រមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI។ ដែន
និងទំហំនៃឥទ្ធិពលដែលបណ្តាមកពី **ថាមពលដ៏មានឥទ្ធិពល** (ដែលបង្កើតបង្ក
ដែលជាប់ស្ថាប័ន ប្រកបដោយសេចក្តីប្រាកដ) ហើយ
ទីតាំងរបស់សហគ្រាសអាជីវកម្មនៅក្នុងបណ្តាញពាណិជ្ជកម្មផ្សេងៗ
(បណ្តាញចំណាប់អារម្មណ៍សំខាន់ បណ្តាញទាក់ទងផ្ទាល់ បណ្តាញសកម្ម
បណ្តាញដែលបាត់បង់ បណ្តាញអនាគត)។

ដៃគូភាគីទីបី

ក្នុងនាមជាលក្ខខណ្ឌនៃការអនុវត្តសម្រាប់ដៃគូអាជីវកម្មរបស់ BSCI “ដៃគូភាគីទីបី”
គឺជាសហគ្រាសអាជីវកម្មដែលមានទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មជាមួយដៃគូអាជីវកម្ម។ វាគឺជា
ដៃគូពាណិជ្ជកម្មរបស់ដៃគូអាជីវកម្មហត្ថលេខី ពាក្យគឺប្រើសម្រាប់តែនៅក្នុងលក្ខខណ្ឌនៃ
ការអនុវត្តសម្រាប់ដៃគូអាជីវកម្មរបស់ BSCI ដើម្បីធ្វើការញែកឱ្យបានច្បាស់លាស់រវាងដៃគូ
អាជីវកម្មជាលហត្ថលេខី និងដៃគូអាជីវកម្មក្នុងនាមជាភាគីទីបី។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ
ដៃគូភាគីទីបីគឺជាតួអង្គដែលដូចកំណត់និយមន័យក្រោម “ដៃគូអាជីវកម្ម”។

ដៃគូអាជីវកម្ម

ភាគីខាងក្រៅណាមួយពីផលិតផល ឬសេវាកម្មត្រូវបានទទួល ឬជាមួយកិច្ចសន្យាដែលត្រូវ
បានសន្និដ្ឋានសម្រាប់ការផ្តល់ផលិតផល និងសេវាកម្មប្រភេទនេះ។ ទំនាក់ទំនងនេះអាចជា
កិច្ចសន្យា និងអាចនឹងមិនត្រូវការសញ្ញាប័ណ្ណផ្សេងណាមួយទេ។ ទាំងនេះគឺជាឧទាហរណ៍របស់
ដៃគូជំនួញ៖

- ផលិតករ
- អ្នកផ្គត់ផ្គង់
- អតិថិជន
- អន្តរការីច្រក (ដូចជា ភ្នាក់ងារ ឬ អ្នកលក់បន្ត),
- អ្នកលក់ដែលការផ្តល់ដោយបំពេញទៅវិញទៅមក (ឧទាហរណ៍ ភាគីមួយលក់ហាត់ដំ នៅ
ពេលដែលភាគីផ្សេងទៀតលក់សូហ្វ្រែ)

**សម្រាប់គោលបំណងរបស់ BSCI មិនមែនដៃគូអាជីវកម្មទាំងអស់ទេដែលត្រូវឱ្យបញ្ចូលក្នុង
ដំណើរការរបស់ BSCI ប៉ុន្តែយ៉ាងហោចណាស់ ដៃគូអាជីវកម្មសំខាន់ៗ គួរតែចូលរួម។**

នៅក្នុងបរិបទនេះ ‘សំខាន់’ សំដៅទៅលើដៃគូអាជីវកម្ម (ជាពិសេសអ្នកផលិត) ដែល៖
អ្នកផ្តល់សេវាបម្រុងទំនិញ ឬសេវាកម្មប្រភេទដែលមាន តំណាងភាគហ៊ុនធំនៃចំនួនទិញ ឬ
ការយល់ដឹងប្រកបដោយកិត្តិស័ព្ទ ឬពួកគេត្រូវបានកំណត់អន្តរាគមន៍ណាមួយជាពាក់ព័ន្ធយ៉ាងខ្លាំង
ទៅនឹងហានិភ័យសំខាន់ៗនៃផលប៉ះពាល់លើសិទ្ធិមនុស្ស (ជាពិសេសអ្នកដែលពាក់ព័ន្ធនឹង
ការប្រើប្រាស់កំលាំងពលកម្ម)។

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីសាធារណៈជនគោលដៅនៃដំណើរការត្រួតពិនិត្យ សូមមើល
និយមន័យរបស់ “អ្នកទទួលបានសារនៃកម្ម”។

ដំណើរការត្រួតពិនិត្យ

ដំណើរការត្រួតពិនិត្យគឺជាមធ្យោបាយជាប្រព័ន្ធ ដែលអនុញ្ញាតសហគ្រាសអាជីវកម្មឱ្យចាត់វិធានការ និងការបំពេញការងារសង្គមដើម្បីកំណត់បញ្ហាធ្ងន់ធ្ងរឱ្យបានសកម្ម និងប្រើទិន្នន័យដើម្បីធ្វើការសម្រេចចិត្ត ដែលនឹងធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការទទួលខុសត្រូវសង្គមនៃក្រុមហ៊ុនរបស់ខ្លួន។ សម្រាប់គោលបំណងរបស់ BSCI ដំណើរការត្រួតពិនិត្យគឺជាចម្បងត្រូវធ្វើដោយមធ្យោបាយរបស់សាវនកម្ម BSCI ។

និយោជិត

អ្នកដែលធ្វើការសម្រាប់អង្គការ ក្រោមលក្ខខណ្ឌកិច្ចសន្យាការងារ។ កិច្ចសន្យាការងារអាចជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ផ្ទាល់មាត់ ឬបង្គំបង្គំន័យ។ សម្រាប់គោលបំណងរបស់ BSCI ទាំងនិយោជិតនិងកម្មករ (មិនថាតែតាមរដូវកាល ឬជាអចិន្ត្រៃយ៍) គឺប្រើពាក្យតែមួយគឺ “កម្មករ” ។

បញ្ហាសំខាន់ៗ

អ្នកទាំងឡាយណាដែលជាធម្មតាពាក់ព័ន្ធនឹងអនុសញ្ញាមូលដ្ឋានរបស់ ILO (អនុសញ្ញាសំខាន់) ឬពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហាដែលត្រូវបានចាត់ទុកថាសំខាន់ក្នុងប្រព័ន្ធ BSCI ដោយសារ៖

- ពួកគេបង្ហាញហានិភ័យដែលហៀបនឹងកើតមានចំពោះសុវត្ថិភាពរបស់កម្មករ ឬហានិភ័យចំពោះជីវិត និងអរៈយៈវៈ បង្កើតការបំពានធ្ងន់ធ្ងរដល់សិទ្ធិមនុស្សរបស់កម្មករ និង/ឬ
- ពួកគេបង្ហាញការប៉ុនប៉ងបំប្លែងកម្មវិធីសិក្សានៃសាវនកម្មតាមរយៈការក្លែងបន្លំ ការបង្ខិតបង្ខំ ការបោកប្រាស់ ឬការជ្រៀតជ្រៀក។

ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបរិស្ថាន

វិធីសាស្ត្រជាប្រព័ន្ធក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ និងចែកចាយគោលដៅផ្នែកបរិស្ថានរបស់ស្ថាប័ន និងគ្រប់គ្រងសកម្មភាពដែលមានផលប៉ះពាល់ផ្នែកបរិស្ថាន។ EMS នឹងរួមបញ្ចូលចនាសម្ព័ន្ធសកម្មភាព និងការវាយតម្លៃរបស់ស្ថាប័នលើសកម្មភាពដែលមានផលប៉ះពាល់ដល់បរិស្ថានទាំងនោះ។ ការទទួលខុសត្រូវផ្នែកបរិស្ថាន គោលដៅ ការបណ្តុះបណ្តាល និងការវាយតម្លៃដោយស្របច្បាប់ និងដោយបញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធបន្ថែមទៀតអាចត្រូវបានរួមបញ្ចូល។

ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសង្គមផ្ទៃក្នុង (ISMS)

សំណុំគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីប្រកបដោយថាមវន្តនឹងត្រូវអនុវត្តដោយអ្នកទទួលធ្វើសវនកម្មចម្បងដើម្បីធ្លាក់តម្លៃ និងគោលការណ៍ របស់ក្រុមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI ទៅក្នុងស្រទាប់នៃការផលិតខាងក្រោម។

ប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់បំពេញតម្រូវការជាមូលដ្ឋាន

ប្រាក់ឈ្នួលដែលអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករធានាលើតម្រូវការជាមូលដ្ឋានរបស់ពួកគេ (លំនៅស្ថាន ថាមពល អាហាររូបត្ថម្ភ សម្លៀកបំពាក់ ការថែទាំសុខភាព ការអប់រំ ទឹកស្អាត ការថែទាំកុមារ ការដឹកជញ្ជូន និងការសន្សំសំចៃ) រួមទាំង ប្រាក់ចំណូលដកចំណាយរួច និងគិតគូរពីមនុស្សក្នុងបន្ទុក។ ក៏យោងផងដែរលើ **ប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់សំនៅ**។ នៅក្នុងប្រព័ន្ធ BSCI សាវនករតម្រូវឱ្យទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួលដោយផ្អែកលើតម្រូវការមូលដ្ឋាន តាមកម្រិតរបស់អ្នកទទួលរងសាវនកម្មដោយប្រើវិធីដែលបង្កើតដោយ គណនេយ្យភាពសង្គមអន្តរជាតិ (SAI) និងរាយការណ៍អំពីការទូទាត់ក្រោមទិន្នន័យមេនៃរបាយការណ៍ធ្វើសវនកម្មនោះ។

ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាតាមច្បាប់

លាភការទាបបំផុតប្រចាំម៉ោង ប្រចាំថ្ងៃ ប្រចាំខែ ដែលនិយោជកតម្រូវដោយច្បាប់ឱ្យបង់ដល់កម្មករ និងនិយោជិតសម្រាប់ **ម៉ោងធ្វើការធម្មតា**។ ប្រទេសដែលមិនមានប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាកំណត់ដោយច្បាប់ ផ្អែកលើក្រុមនិយោជក

**ផែនការសកម្មភាព
កែតម្រូវ (CAP)**

និងសហជីបពាណិជ្ជកម្មដើម្បីកំណត់ការកែប្រែកែតម្រូវអប្បបរមាតាមរយៈការតវ៉ារួម។

ផែនការសកម្មភាពដែលត្រូវការដើម្បីដោះស្រាយគម្លាត ដែលមាននៅក្នុងស្ថានភាពកម្ម។
វាគួរតែរួមបញ្ចូលអ្នកទទួលខុសត្រូវ និងគ្រោងពេលវេលាដែលមានការអនុវត្តវិធានការ។

ពលកម្មកុមារ

ពាក្យនេះសំដៅទៅលើការងារដែលបង្កបញ្ហាដល់កុមារភាព សក្តានុពល និងកិត្តិយសរបស់
ពួកគេ ហើយដែលបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់ការអភិវឌ្ឍន៍ផ្នែករាងកាយ និងសតិបញ្ញា។ វាសំដៅទៅ
លើកិច្ចការដែលមានគ្រោះថ្នាក់ដល់សតិបញ្ញា រាងកាយ សង្គម ឬសីលធម៌ ព្រមទាំងបង្ក
គ្រោះថ្នាក់ដល់កុមារ និងការរំខានដល់ការសិក្សារបស់ពួកគេតាមរយៈ៖

បន្ថយឱកាសដែលពួកគេចូលសិក្សា

តម្រូវឱ្យពួកគេឈប់រៀនជាមួយរាល់រហូត ឬ

តម្រូវឱ្យពួកគេចង់ឈប់រៀនជាមួយរាល់រហូតមាននៅសាលាជាមួយនឹងការងាររយៈពេលយូរ និង
កិច្ចការធ្ងន់ធ្ងរដែលលើសពីសមត្ថភាព។

ពលកម្មរបស់អ្នកជាប់គុក

ទម្រង់មួយនៃពលកម្មមិនសេរី។ ពាក្យអាចយោងទៅលើ**គំនិតខុសគ្នាចំនួនពីរ**៖ ពលកម្មជា
ទម្រង់នៃការដាក់ទណ្ឌកម្មលើអាជីបរបស់ទណ្ឌិតអ្នកទោស។

ភ្នាក់ងារ

គូអង្គមួយក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ដែលធ្វើការតភ្ជាប់រវាងសហគ្រាសអាជីវកម្មទិញ និងសហគ្រាស
អាជីវកម្មលក់ទំនិញ។ ភ្នាក់ងារមិនមានកម្មសិទ្ធិលើទំនិញ ឬមិនមែនជាអ្នកផលិតទំនិញទាំង
នោះទេ។ សម្រាប់គោលបំណង BSCI ភ្នាក់ងារគឺជាដៃគូអាជីវកម្ម។

**មធ្យោបាយដោះស្រាយ
បញ្ហាពលកម្មកុមារ**

ការរួមបញ្ចូលគ្នានៃមធ្យោបាយទប់ស្កាត់ និងត្រឹមត្រូវ។ វិធានការទប់ស្កាត់អនុវត្តដើម្បីជៀសវាង
កុំឱ្យមានពលកម្មកុមារ។ វិធានការត្រឹមត្រូវមានបំណងចេញសច្ចាប័ន និងធ្វើឱ្យស្ថានភាពប្រសើរ
ឡើង ប្រសិនបើកើតមានពលកម្មកុមារ។

ដៃគូអាជីវកម្ម ជាពិសេសអ្នកដែលនឹងត្រូវត្រួតពិនិត្យ តម្រូវឱ្យមានដំណើរការដោះស្រាយបញ្ហា
ពលកម្មកុមារ។ ការនេះយ៉ាងហោចណាស់គួរតែរួមបញ្ចូលមធ្យោបាយ៖ a) បង្កើនការបញ្ជាក់
អាយុ b) ស្វែងរកការគាំទ្រខាងក្រៅក្នុងការលើកកម្ពស់ដំណោះស្រាយរយៈពេលវែង c) ខិតខំ
នាំសិស្សត្រឡប់ទៅប្រព័ន្ធអប់រើញ និងធានាថា កុមារត្រូវបានយកចេញពីទីតាំងនៃផលិតកម្ម។

ពលកម្មកុមារ គឺជាការបំពានលើសិទ្ធិមនុស្សជាមូលដ្ឋាន។ ដោយសារហេតុនេះ វាប្រហែលជា
តម្រូវឱ្យមានសំណងទៅជនរងគ្រោះ។

ម្ចាស់ភាគហ៊ុន

បុគ្គល សហគមន៍ ឬស្ថាប័នដែលប៉ះពាល់ដោយ និងអាចប៉ះពាល់ទុក្ខភាពមួយចំនួននៃ
ផលិតផល ប្រតិបត្តិការ ទីផ្សារ ឧស្សាហកម្ម និងលទ្ធផលរបស់ស្ថាប័ន។ ម្ចាស់ភាគហ៊ុនអាច
ជាអ្នកខាងក្នុង (ឧទាហរណ៍ និយោជិត) ឬ **អ្នកខាងក្រៅ** (ឧទាហរណ៍ អតិថិជន អ្នកផ្គត់ផ្គង់
ម្ចាស់ភាគហ៊ុន ហិរញ្ញវិទ្យា សហជីបពាណិជ្ជកម្ម អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល ប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ

**យន្តការតវ៉ាលើ
ភាពមិនសុខចិត្ត**

រដ្ឋាភិបាល ឬសហគមន៍ក្នុងមូលដ្ឋាន)។

យន្តការតវ៉ាលើភាពមិនសុខចិត្តគឺមិនមែនជា **នីតិវិធីតុលាការ** ដែលផ្តល់មធ្យោបាយដែលផ្លូវការ តាមរយៈបុគ្គល ឬក្រុមដែលអាចលើកជាកង្វល់អំពីផលប៉ះពាល់ដល់សហគ្រាសអាជីវកម្មដែល មានលើមធ្យោបាយទាំងនោះ - ដោយរួមបញ្ចូលទាំង ប៉ុន្តែមិនដាច់ខ្សែក លើសិទ្ធិមនុស្សរបស់ ពួកគេ - និងអាចស្វែងរកវិធីដោះស្រាយ។

យន្តការទាំងនេះអាចប្រើដំណើរការកាត់សេចក្តី ដំណើរការផ្នែកលើការសន្ទនា ឬដំណើរការ ផ្សេងទៀតដែលសមស្របផ្នែកវប្បធម៌ និងដែលអាចប្រៀបធៀបគ្នាបានយ៉ាងត្រឹមត្រូវ។

បើយោងតាមអង្គការសហប្រជាជាតិ សម្រាប់យន្តការតវ៉ាលើការមិនសុខចិត្តឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព វាក្មតែ **ស្របច្បាប់ អាចចូលទៅដល់បាន ដែលអាចប៉ាន់ស្មានទុកបាន ដែលមានសមភាព មានតម្លាភាព ដែលអាចប្រៀបធៀបបានយ៉ាងត្រឹមត្រូវ និងជាប្រភពនៃការសិក្សាបន្ត។**

**លក្ខខណ្ឌនៃការអនុវត្ត
(TOI)**

សម្រាប់គោលបំណងរបស់ BSCI លក្ខខណ្ឌនៃការអនុវត្ត (TOI) គឺជាឯកសារឧបត្ថម្ភសម្ព័ន្ធ ចំពោះក្រុមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI ដែលពិពណ៌នាអំពីការប្តេជ្ញាជាតំណក់បានមកពីការអនុវត្ត ក្រុមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI។ មានលក្ខខណ្ឌនៃការអនុវត្តចំនួនបី៖ a) សម្រាប់អ្នកចូលរួម BSCI; b) សម្រាប់ដៃគូអាជីវកម្មរបស់ អ្នកចូលរួម BSCIដែលមិនរួមបញ្ចូលក្នុងដំណើរការត្រួតពិនិត្យ c) សម្រាប់ដៃគូអាជីវកម្មរបស់ អ្នកចូលរួម BSCIដែលត្រូវបានបញ្ចូលក្នុងដំណើរការនៃការគ្រប់ គ្រង។ នៅពេលចុះហត្ថលេខា លក្ខខណ្ឌនៃច្បាប់អនុវត្តទាំងនេះជាកិច្ចសន្យាឯកភាពភាគី ដែលបញ្ចូលដោយដៃគូអាជីវកម្ម និង/ឬអ្នកផលិត។ ដូច្នេះ ការបំពានលក្ខខណ្ឌនៃការអនុវត្ត អាចបង្កើតការទទួលខុសត្រូវមានកិច្ចសន្យា។

វិធានការជៀសវាងការបំពាន

វាយោងទៅលើចំនួនវិធានការទប់ស្កាត់ដែលធ្វើដោយប្រកាន់ខ្ជាប់តាមស្តង់ដារនៃការ**ថែទាំ ប្រកបដោយហេតុផល** នៅពេលបំពេញការងារ ដែលអាចមើលឃើញថាមានគ្រោះថ្នាក់ដល់ អ្នកផ្សេង។

ការថែទាំប្រកបដោយហេតុផលទាក់ទងនឹងអ្វីដែល “អ្នកមានហេតុផល” ប្រហែលជាបានធ្វើនៅ ក្នុងកាលៈទេសៈដដែល ឬប្រហាក់ប្រហែល។ “អ្នកដែលមានហេតុផល” គឺជាសមាសភាពនៃ **ការកាត់សេក្តីរបស់សហគមន៍ពាក់ព័ន្ធ** ដូចរបៀបដែលសមាជិកទូទៅរបស់សហគមន៍ (ឧ. សហគ្រាសអាជីវកម្ម) គួរតែប្រព្រឹត្តិក្នុងស្ថានភាព ដែលប្រហែលជាបង្កការគំរាមកំហែង (តាមរយៈសកម្មភាព ឬមិនមានសកម្មភាព) ចំពោះអ្នកផ្សេង។

កាតព្វកិច្ចនៃការថែទាំ រួមទាំង **ការទទួលខុសត្រូវដោយសមគំនិត** ដោយបុគ្គលនិងសហគ្រាស អាជីវកម្មឆ្ពោះទៅអ្នកផ្សេងនៅក្នុងសង្គម។ ដូច្នេះ មានការរំពឹងទុកដោយមិនគិតថាតើវាត្រូវ ដោយច្បាប់ឬយ៉ាងណានោះទេ។

**វិធីសាស្ត្រធ្វើសវនកម្ម
ផលិតផលបឋម**

មធ្យោបាយសវនកម្មជាប្រព័ន្ធបង្កើតដោយ BSCI ដើម្បីវាយតម្លៃការបំពេញការងារផ្នែកសង្គម របស់អ្នកទទួលបានសវនកម្ម ដែលអាចមានផ្នែកផលិតកម្មបួនប្រាំ (ដោយមិនគិតថាតើពួកគេ ជាអង្គការផ្សេងៗស្របច្បាប់ឬមិនស្របច្បាប់នោះទេ)។

វាត្រូវពិនិត្យលើប្រសិទ្ធភាពនៃវិធានការធ្វើដោយអ្នកទទួលធ្វើសវនកម្មចម្បងនិងបញ្ជាក់ វិធានការអំពីគំរូបភេទនេះលើអង្គការផលិត គ្រប់ដណ្តប់ដោយសវនកម្មដែល។

សវនកម្មប្រើវិធីសាស្ត្រនេះអាចដាក់តែប្រសិនបើ (i) អ្នកទទួលធ្វើសវនកម្មមានការទទួលខុសត្រូវ លើការដាក់ពាក់ព័ន្ធ និងត្រូវពិនិត្យដៃគូអាជីវកម្មរបស់ខ្លួនចំពោះសវនកម្ម BSCI និង (ii) អ្នក ទទួលធ្វើសវនកម្មបានដំឡើង ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសង្គមផ្ទៃក្នុងដែលមានមុខងារ (ISMS) ដើម្បីធានាថាដៃគូអាជីវកម្មរបស់ខ្លួនធ្វើការឈ្មោះទៅកាន់ការសង្កេតនៃគុណតម្លៃ និង គោលការណ៍ក្នុងក្រមប្រតិបត្តិ BSCI ។

ជាទូទៅ វិធីសាស្ត្រត្រូវបានប្រើដើម្បីគ្រប់គ្រងការធ្វើផ្នែកកសិកម្ម ដែលទំនងជាមានរចនាសម្ព័ន្ធ នៅក្នុងរបៀបជាពីរដំណាក់កាល (ឧ. កសិដ្ឋានមួយចំនួនដែលផ្តល់បន្លែផ្លែឈើផ្ទះឃុំខ្លះ)។ ទោះជាយ៉ាង ណាក៏ដោយ វិធីសាស្ត្រអាចត្រូវបានប្រើដើម្បីត្រួតពិនិត្យកម្រងព្រឹត្តិការណ៍ដែលត្រូវតែកើតមាន របស់ BSCI ពីសហគ្រាសអាជីវកម្មជាក់លាក់ឆ្ពោះទៅដៃគូអាជីវកម្មផ្សេងៗរបស់ខ្លួន (ឧ. រោងចក្រដែលគ្រប់គ្រងបណ្តាញនៃអង្គការផលិតតូចៗ)។ សវនកម្ម BSCI ដែលត្រូវបានធ្វើ តាមរយៈការប្រើវិធីសាស្ត្រនេះត្រូវបានរាយការណ៍ក្រោមរូបមន្តប្តេជ្ញាផលិតបឋម។

វេទិកា BSCI

ក្រុមនៃលក្ខណៈពិសេស និងបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យា ដែលកំណត់ដោយ BSCI ដើម្បីអនុញ្ញាត អ្នកចូលរួម BSCI ឱ្យផ្លាស់ប្តូរព័ត៌មានអំពីការអនុវត្ត BSCI នៅក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកគេ។ ការនេះរួមបញ្ចូលទាំង ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះស្ថាប័ននៃសវនកម្ម BSCI និងការចែករំលែក របាយការណ៍សវនកម្មឡើយ។

សកម្មភាពកែតម្រូវ

នៅក្នុងបរិបទនៃ BSCI សកម្មភាពត្រឹមត្រូវសំដៅទៅលើការអនុវត្តវិធានការ ឬការផ្លាស់ប្តូរជា ប្រព័ន្ធដើម្បីលុបបំបាត់ ឬ សម្រាលមូលហេតុនៃគម្លាតដែលមានពីក្រមប្រតិបត្តិរបស់ BSCI និង ដើម្បីទប់ស្កាត់ការកើតឡើងវិញ។

សង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់

ប្រព័ន្ធដែលសម្របសម្រួលរបស់ស្ថាប័ន ធនធានមនុស្ស សកម្មភាព ព័ត៌មាន និងប្រភពដែល ពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្លាស់ទីផលិតផល ឬសេវាកម្មនៅក្នុងគរយាបចំខាងក្រៅ ឬតម្រូវឱ្យដាក់ស្តែង ពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ទៅអតិថិជន។ សម្រាប់គោលបំណងរបស់ BSCI សង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបានធ្វើរហូត ដល់ដៃគូអាជីវកម្មដ៏សំខាន់របស់អ្នកចូលរួម BSCI។

សន្និបាតទូទៅរបស់ FTA

សន្និបាតប្រចាំឆ្នាំដែលរួមទាំងសមាគមន៍ និងសមាជិកធម្មតាទាំងអស់។ ការបោះឆ្នោតទាំង អស់គឺផ្អែកលើប្រព័ន្ធបោះឆ្នោតដែលមានទម្ងន់ ដោយផ្អែកលើសហគ្រាសអាជីវកម្ម ឬពេល ផ្លាស់ប្តូររបស់សមាគមន៍។

សមាគមន៍ពាណិជ្ជកម្មបរទេស

សមាគមពាណិជ្ជកម្មបរទេស (FTA) គឺជាសមាគមរបស់ពាណិជ្ជកម្មអឺរ៉ុប និងអន្តរជាតិដែល តំណាង និងការពារគុណតម្លៃនៃពាណិជ្ជកម្មសេរី និងមានចីរភាព។ វាទាំយកអ្នករក្សាការងារ អ្នកនាំចូល ក្រុមហ៊ុនមានយីហោ និងសមាគមជាតិដើម្បីលើកកម្ពស់គ្រោងការងារផ្នែក នយោបាយនិងស្របច្បាប់រវាងយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ពាណិជ្ជកម្មក្នុងរបៀបទទួលខុសត្រូវ។

សមាជិក FTA ធម្មតា

ទាំងនេះគឺជាក្រុមហ៊ុនដែលមានសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធនឹងអាជីវកម្មនៅទូទាំងពិភពលោក

សហគ្រាសអាជីវកម្ម

និងសមាគមន៍ពាណិជ្ជកម្ម។ សមាជិកធម្មតាមានសិទ្ធិជាសមាជិកភាពពេញលេញ។

ស្ថាប័នមួយដែលរួមបញ្ចូលក្នុងការជួញដូរទំនិញ សេវាកម្ម ឬទាំងទំនិញ និងសេវាកម្ម ដល់អ្នកប្រើប្រាស់ ឬអតិថិជន ដោយមិនគិតពីទម្រង់នៃភាពជាម្ចាស់ ឬរបៀបដែលពួកគេរៀបចំ (ការកម្រិតបំណុល អត្ថប្រយោជន៍នៃពន្ធ ឬលក្ខខណៈវិនិច្ឆ័យសម្រាប់ការអនុវត្តតាម...) សម្រាប់គោលបំណងរបស់ BSCI សហគ្រាសអាជីវកម្មគឺជា អ្នកចូលរួម BSCI និងដៃគូអាជីវកម្មរបស់ពួកគេ ជាពិសេស ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះអ្នកផលិត ដែលការបំពេញការងារផ្នែកសង្គមរបស់ពួកគេនឹងត្រូវបានគ្រប់គ្រងទេ។

សហជីបពាណិជ្ជកម្ម

ស្ថាប័នរបស់កម្មករដែលបញ្ចូលគ្នាដោយសេរី ដើម្បីសម្រេចបានគោលដៅរួម និងលក្ខខណ្ឌការងារឱ្យកាន់តែប្រសើរ។ សហជីបពាណិជ្ជកម្ម តាមរយៈការដឹកនាំ ការតែងតាំងមួយនឹង **និយោជក**ក្នុងនាមជាសមាជិកសហជីប(ចាត់លំដាប់ និងចងក្រងជាឯកសារនូវសមាជិក) និងចរចាលើ កិច្ចសន្យាការងារ (ការតវ៉ារួម)ជាមួយ**និយោជក**។ គោលដៅទូទៅបំផុតនៃសមាគមន៍ឬសហជីបទាំងនេះគឺ "រក្សា ឬធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវលក្ខខណ្ឌការងាររបស់ពួកគេ។" ការនេះអាចរួមបញ្ចូលការចរចាអំពីប្រាក់ឈ្នួល វិន័យការងារ នីតិវិធីតវ៉ា វិន័យគ្រប់គ្រងការជួល ការបញ្ចេញចេញពីការងារ និងការដើរឡើងឋានៈកម្មករ អត្ថប្រយោជន៍ សុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការ និងគោលនយោបាយ។

សាវនកម្ម

ការវិភាគផ្នែកវិធីសាស្ត្រ ឬការត្រួតពិនិត្យមើលលក្ខខណ្ឌ ឬស្ថានភាពឈានដល់ការប្រមូលភស្តុតាងគួរជាទីពេញចិត្ត។ ការធ្វើសាវនកម្មត្រូវតែមាន**គោលបំណងច្បាស់លាស់ មិនលំអៀង និងឯកភាព**។ ដំណើរការសាវនកម្មត្រូវតែជាប្រព័ន្ធ និងមានការចងក្រងជាឯកសារ។ សម្រាប់គោលបំណងនៃ BSCI សាវនកម្មនឹងបញ្ជាក់ការបំពេញកិច្ចការសង្គមនៅក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់អ្នកចូលរួម BSCI ប្រឆាំងនឹងស្តង់ដារចេញពីក្រុមប្រតិបត្តិនៃ BSCI និងលក្ខខណ្ឌនៃការអនុវត្តរបស់ខ្លួន។ ពួកគេនឹងប្រើវិធីសាស្ត្រសមស្រប និងមធ្យោបាយធ្វើសាវនកម្ម។ ពាក្យថាសាវនកម្ម រួមបញ្ចូលគ្រប់ប្រភេទ ដោយមិនគិតពីវិធីសាស្ត្រដែលបានប្រើ និង/ឬវិសាលភាពឡើយ។

សាវនករ

អ្នកដែលត្រូវបានតែងតាំង និងទទួលបានការអនុញ្ញាតចែកចាយការកាត់សេចក្តីនៃសាវនកម្មដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់អំពីការបំពេញកិច្ចការសង្គមរបស់អ្នកទទួលធ្វើសាវនកម្ម។ សាវនករនឹងប្រមូលភស្តុតាងតាមរយៈការវិភាគឯកសារ ការសម្ភាស និងការអង្កេតដល់ទីតាំង។ សម្រាប់គោលបំណងរបស់ BSCI សាវនករគឺជាអ្នកជំនាញរបស់ SAAS (មើលនិយមន័យខាងក្រោម) ដែលទទួលស្គាល់ក្រុមហ៊ុនសាវនកម្ម។ ពួកគេត្រូវតែពេញចិត្តនឹងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យនៃគុណភាពខ្ពស់ និងបំពេញតាមតម្រូវការសមត្ថភាពរបស់ SAAS និង BSCI។

សិក្ខាសាលាព័ត៌មានរបស់ BSCI

បទបង្ហាញផ្លូវការដែលរៀបចំដោយ BSCI ដើម្បីផ្តល់ដល់ក្រុមហ៊ុនដែលចូលរួមនូវព័ត៌មានដែលតម្រូវសម្រាប់ការអនុវត្តប្រកបដោយជោគជ័យរបស់ BSCI។ សមាជិក FTA ដែលគាំទ្រ BSCI នឹងចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលាព័ត៌មាន BSCI មួយក្នុងរយៈពេល 6 ខែ បន្ទាប់ពីបានចូលរួមក្នុង FTA។

សិទ្ធិមនុស្ស

សំណុំនៃគោលការណ៍ត្រូវបានកំណត់នៅក្នុង សេចក្តីប្រកាសសកលនៃសិទ្ធិមនុស្ស (1948) ដោយផ្អែកលើការទទួលស្គាល់កិត្តិយសពីកំណើត និងសិទ្ធិស្មើភាពគ្នា និងសិទ្ធិដែលពុំអាចផ្តាច់ ចេញពីគ្នាបាន របស់សមាជិកទាំងអស់របស់គ្រួសារដូចជាមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃសេរីភាព យុត្តិធម៌ និងសន្តិភាពនៅក្នុងពិភពលោក។

សេវាកម្មទទួលស្គាល់ គណនេយ្យភាពសង្គម

សេវាកម្មទទួលស្គាល់គណនេយ្យភាពសង្គម (SAAS) គឺជាទីភ្នាក់ងារទទួលស្គាល់ដែលបង្កើត ឡើងដើម្បីទទួលស្គាល់ និងគ្រប់គ្រងស្ថាប័នក្នុងនាមជាអ្នកចេញវិញ្ញាបនបត្រនៃការអនុវត្តតាម ដែលមានស្តង់ដារសង្គម ដោយរួមបញ្ចូលទាំងស្តង់ដារ Social Accountability 8000 សម្រាប់ លក្ខខណ្ឌការងារផ្នែកសីលធម៌។ SAAS ចាប់ផ្តើមដំណើរការក្នុងនាមជាផ្នែកដែលមាន គណនេយ្យភាពសង្គមអន្តរជាតិ (SAI) នៅឆ្នាំ 1997 និងត្រូវបានបង្កើតជាផ្លូវការក្នុងនាមជា អង្គការមិនរកប្រាក់ចំណេញផ្ទាល់ខ្លួននៅឆ្នាំ 2007។

ហានិភ័យ

វិធានការអាចធ្វើបាន ដែលបង្កការខូចខាតដល់ជីវិត សុខភាព ទ្រព្យសម្បត្តិ និង/ឬបរិស្ថាននឹង កើតឡើងជាលទ្ធផលនៃគ្រោះថ្នាក់ដែលកើតមាន។ ហានិភ័យត្រូវបានវាស់ស្ទង់ក្នុងលក្ខខណ្ឌ នៃការប៉ះពាល់ និងភាពទំនងជាអាចកើតឡើង។

អង្គការអភិបាលកិច្ចរបស់អង្គ ការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO)

អង្គការអន្តរជាតិដែលមានទីតាំងនៅទីក្រុងហ្សឺណែវ ប្រទេសស្វីស ដែលមានគោលដៅលើក កម្ពស់ការងារល្អ សម្រាប់បុរស និងស្ត្រីទាំងអស់។ ILO មានវិធីសាស្ត្រត្រីភាគគឺ ដូច្នោះប្រទេស ជាសមាជិកត្រូវតែណែនាំដោយកម្មករ **និយោជក** និងរដ្ឋាភិបាល។

អតិថិជន

អ្នកដែលទិញទំនិញ ឬសេវាកម្មពីហាង ឬអាជីវកម្ម។ ឬមនុស្សប្រភេទណាមួយជាមួយអ្នក ដែលមានមានការព្រមព្រៀងគ្នា។

អត្ថប្រយោជន៍ផ្នែកសង្គម

អត្ថប្រយោជន៍ដែលអាចបង់ក្រោមប្រព័ន្ធសន្តិសុខសង្គម។

ឥទ្ធិពល

គូនាទីជាគុណសម្បត្តិដែលផ្តល់**អំណាចដើម្បីមានឥទ្ធិពល** លើអ្នកដទៃ និង/ឬ **លទ្ធភាពក្នុង ការផ្លាស់ប្តូរ** ការអនុវត្តខុសឆ្គងនៃដៃគូអាជីវកម្ម ដែលកំពុងបណ្តាលឱ្យ ឬកំពុងចូលរួមចំណែក ដល់ផលប៉ះពាល់ជាអវិជ្ជមាន។

អនុសញ្ញា ILO

អង្គការអភិបាលកិច្ចរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) មានទំនួលខុសត្រូវលើស្តង់ដារ ពលកម្មអន្តរជាតិ ហើយវាគឺជា**ប្រភពស្របច្បាប់សម្រាប់ស្តង់ដារពលកម្មអន្តរជាតិ និងការ បកស្រាយស្តង់ដារទាំងនោះ។**
ស្តង់ដារ ILO ត្រូវបានកំណត់ក្នុងអនុសញ្ញា ដែលមានកម្លាំងនៃច្បាប់អន្តរជាតិ និងចងក្លាប់ សម្រាប់រដ្ឋដែលបានផ្តល់សច្ចាប័នដល់ពួកគេ និងក្នុងអនុសាសន៍ ដែលផ្តល់សេចក្តីណែនាំនៃ ការបកស្រាយបន្ថែម។
ជាពិសេស រដ្ឋជាសមាជិក ILO ទាំងអស់មានកាតព្វកិច្ច ដោយមិនគិតពីការផ្តល់សច្ចាប័ន ដើម្បី **គោរព លើកម្ពស់ និងដឹងពីគោលការណ៍ដែលមាននៅក្នុងអនុសញ្ញាមូលដ្ឋានរបស់ ILO ។**

BSCI សំដៅទៅលើអនុសញ្ញា ILO សេចក្តីណែនាំ និងការណែនាំអំពីការបកស្រាយ ឱ្យបានច្រើនតាមដែលអាចធ្វើទៅបាន។

អនុសញ្ញាជាមូលដ្ឋានរបស់ ILO (អនុសញ្ញាសំខាន់)

អង្គការអភិបាលកិច្ចរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិបានកំណត់ **អនុសញ្ញាចំនួនប្រាំបី** ដែលធានាលើកម្មវត្ថុដែលចាត់ទុកជាគោលការណ៍ និងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាននៅកន្លែងធ្វើការ៖ *សេរីភាពនៃសមាគមន៍ និងការទទួលស្គាល់សិទ្ធិប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពគ្រប់ទម្រង់ ការលុបបំបាត់ពលកម្មកុមារប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងការលុបបំបាត់ការរើសអើង ដោយគោរពតាមការងារនិងមុខរបរ។*

គោលការណ៍ទាំងនេះមាននៅក្នុងសេចក្តីប្រកាសអំពីគោលការណ៍ និងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាននៅកន្លែងធ្វើការរបស់ ILO (1998)។ បច្ចុប្បន្ននេះ ចំនួនសមាសភាពនៃអនុសញ្ញាទាំងនេះកំណត់ 86% នៃចំនួនសរុបដែលអាចមាន។

ប្រទេសផ្តល់សច្ចាប័ន (សូមមើល <http://www.ilo.org/ilolex/english/newratframeE.htm>) ប្តេជ្ញាដាក់អនុសញ្ញានៅក្នុងច្បាប់ជាតិ ការការអនុវត្ត ព្រមទាំងរាយការណ៍អំពីការអនុវត្តរបស់ខ្លួនក្នុងរយៈពេលកំណត់ទៀតទាត់។

អនុសាសន៍របស់ ILO

ពួកវាគឺជាឧបករណ៍ស្របច្បាប់ដែលរៀបចំដោយសមាជិករបស់ ILO (រដ្ឋាភិបាល និងយោជក និងកម្មករ) ដើម្បីចាត់ចែងស្តង់ដារពលកម្មអន្តរជាតិ និងកំណត់គោលការណ៍គ្រឹះ និងសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ។ ផ្ទុយនឹងអនុសញ្ញា ILO ដែលប្រកាន់ខ្ជាប់ស្របច្បាប់នឹងសន្និសីទអន្តរជាតិដែលអាចត្រូវបានធ្វើសច្ចាប័ន ដោយរដ្ឋជាសមាជិក អនុសាសន៍របស់ ILO បំផ្លែផលសេចក្តីណែនាំដែលមិនប្រកាន់ខ្ជាប់។

មានមូលហេតុជាច្រើន ដែលអនុសញ្ញាមានមូលដ្ឋានគ្រឹះដែលត្រូវបានអនុវត្តដោយប្រទេសផ្តល់សច្ចាប័ន នៅពេលដែលអនុសាសន៍ពាក់ព័ន្ធបន្ថែមលើអនុសញ្ញា តាមរយៈការផ្តល់សេចក្តីណែនាំលម្អិតបន្ថែមអំពីរឿងដែលអាចត្រូវបានអនុវត្ត។ អនុសាសន៍អាចស្វ័យយ័តជាពិសេស មិនភ្ជាប់នឹងអនុសញ្ញាទេ។

អន្តរជាតិ

រចនាសម្ព័ន្ធដែលផ្តល់ការស្នាក់នៅប្រកបដោយសុវត្ថិភាពដល់កម្មករ។ វាត្រូវបានផ្តល់ ដោយនិយោជក ហើយអាចនៅក្នុង និងខាងក្រៅទីតាំង។ ក៏ត្រូវបានស្គាល់ថាជាការផ្តល់ការស្នាក់នៅ។

ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE)

ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE) សំដៅទៅលើក្រណាត់ការពារ, មួកការពារ, វ៉ែនតាការពារភ្នែក ឬសម្លៀកបំពាក់ផ្សេង ឬឧបករណ៍ផ្សេងដែលបង្កើតដើម្បីការពាររាងកាយអ្នកពាក់ពីការងាររហូស។ ឧបករណ៍ការពារអាចស្លៀកដើម្បីសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពមុខរបរនិងទាក់ទងនឹងការងារ។ គោលបំណងរបស់ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួនគឺដើម្បីកាត់បន្ថយការប្រឈមនឹងគ្រោះថ្នាក់របស់និយោជិត នៅពេលបញ្ហាគ្រឿងចក្រ និងគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលគឺមិនអាចធ្វើទៅបាន ឬកាត់បន្ថយហានិភ័យទាំងនេះឱ្យបានដល់កម្រិតដែលអាចទទួលយកបាន។

អ្នកចូលរួម BSCI

សមាជិកធម្មតារបស់សមាគមន៍ពាណិជ្ជកម្មប្រទេស (FTA) ដែលគាំទ្រ BSCI។

អ្នកទទួលបានសេវាសេវាកម្ម

ស្ថាប័ន (ឬផ្នែកនៃស្ថាប័ន) ដែលកំពុងត្រូវបានធ្វើសេវាកម្ម។ ស្ថាប័នអាចមានអង្គការមួយ ឬបីបួន។ សម្រាប់គោលបំណងរបស់ BSCI អ្នកផលិត មានអត្ថន័យថា ត្រូវធ្វើសេវាកម្មម្តង ដែលកំណត់ដោយ BSCI Participant ជាលទ្ធផលនៃវិធានការរៀបចំសំខាន់ៗ។ ដូច្នោះអ្នក ចូលរួម BSCI និងដៃគូអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន ដែលមិនមាន បរិយាកាសការងារនៃការផលិត មិនមាន សិទ្ធិរួមបញ្ចូលក្នុងដំណើរការត្រួតពិនិត្យ BSCI ទេ។

អ្នកនាំចូល

សហគ្រាសអាជីវកម្មលក់ទំនិញ។ ពួកគេមិនបានផលិតទំនិញ។ ការចែកចាយទំនិញត្រូវ បានធ្វើខាងក្នុង និងខាងក្រៅសហភាពអឺរ៉ុប។ សម្រាប់គោលបំណងរបស់ BSCI អ្នកនាំចូល អាចជាអ្នកចូលរួម BSCI ឬដៃគូអាជីវកម្ម។

អ្នកប្រើប្រាស់

អ្នកដែលទិញទំនិញ និងសេវាកម្មសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន។

អ្នកផលិត

សម្រាប់គោលបំណងរបស់ BSCI អ្នកផលិតគឺជាដៃគូអាជីវកម្មនៅក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ អ្នកចូលរួម BSCI ដែលផលិតទំនិញ (អាហារ ឬមិនមែនអាហារ) ឬផលិតវត្ថុធាតុដើមដោយ ប្រើពលកម្ម និង ម៉ាស៊ីន ឧបករណ៍ ដំណើរការធាតុគីមី និងដំណើរការដីវិទ្យាឬបច្ចេកវិទ្យា។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់

អ្នកលក់ ឬអ្នកផ្គត់ផ្គង់គឺជាបុគ្គល ឬអង្គការស្របច្បាប់ដែលចែកចាយទំនិញ ឬសេវាកម្មនៅក្នុង សង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់។ ពួកគេអាច ឬមិនអាចបំពេញមុខងារជា អ្នកចែកចាយទំនិញ។ ពួកគេអាច ឬ មិនអាចបំពេញមុខងារជា ក្រុមហ៊ុនផលិតទំនិញ។ ពួកគេប្រហែលជាមិនអាចជាម្ចាស់កម្មសិទ្ធិ លើទំនិញ (ឧ. ភ្នាក់ងារ ពាណិជ្ជករ ជាដើម)។ ពួកគេអាចជាម្ចាស់កម្មសិទ្ធិលើទំនិញ (អ្នកនាំ ចូល)។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់បន្ត

សម្រាប់គោលបំណងរបស់ BSCI អ្នកផ្គត់ផ្គង់បន្តសំដៅទៅលើសហគ្រាសអាជីវកម្មដែលចូល រួមចំណែកដល់ទំនិញដល់អ្នកផលិត ឬអ្នកម៉ៅការបន្តរបស់ខ្លួន។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយអ្នក ផ្គត់ផ្គង់រងមិនបំពេញតាមកាតព្វកិច្ចក្នុងកិច្ចសន្យារបស់អ្នកផលិតទេ។

អ្នកម៉ៅការបន្ត

បុគ្គល ឬអង្គការស្របច្បាប់ដែលចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចសន្យាក្នុងការបំពេញកាតព្វកិច្ចផ្នែក ណាមួយ ឬទាំងអស់ក្នុងកិច្ចសន្យារបស់អ្នកផ្សេង។ សម្រាប់គោលបំណងរបស់ BSCI វាសំដៅ ទៅលើដៃគូអាជីវកម្មដែលតែងតាំងដោយអ្នកផលិត ដើម្បីទទួលយក - ដោយពេញលេញ ឬដោយផ្នែក - ការផលិតទំនិញចុងក្រោយ។

អ្នកកប្រាក់ល្អ

កម្មកររបស់សហគ្រាសអាជីវកម្មដែលមិនទទួលបានប្រាក់ខែផ្នែកលើមូលដ្ឋានទៀងទាត់ (យោង ទៅលើច្បាប់មូលដ្ឋាន) ប៉ុន្តែមិនបង់ប្រាក់ផ្នែកលើចំនួនដែលបានផលិតទេ។ ពួកគេប្រហែល ជាមិនចាត់ទុកជាកម្មករទៀងទាត់ ប៉ុន្តែពួកគេគឺជាផ្នែកនៃរចនាសម្ព័ន្ធសហគ្រាសអាជីវកម្មពីការ យល់ឃើញជាក់ស្តែង។ ពួកគេត្រូវបានរាយការណ៍នៅក្នុងកម្រងសំណួរសេវាកម្ម BSCI ជា “កម្មករផ្នែកលើការផលិត”។

អ្នកហាត់ធ្វើការ

អ្នកដែលទទួលខុសត្រូវចំពោះប្រព័ន្ធសិក្សាអំពីភាពចុះប្រសប់ ឬទទួលបានជំនាញក្នុងសហគ្រាស អាជីវកម្មរបស់វិស័យនៃចំណេះដឹងនោះ។

**ការផ្ដួចផ្ដើមសម្រាប់ការអនុលោមតាមសង្គមនៃអាជីវកម្មគឺជាការផ្ដួចផ្ដើមជំរុញអាជីវកម្មឈានមុខសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនដែលប្តេជ្ញា
ចំពោះការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវលក្ខខណ្ឌធ្វើការក្នុងរោងចក្រ និងកសិដ្ឋាននៅជុំវិញពិភពលោក។ យើងរួមគ្នាប្រឹងប្រែងជាង
1000 នៅក្នុងប្រព័ន្ធតម្រង់ទិសតាមការអភិវឌ្ឍន៍ ដែលអនុវត្តបានចំពោះគ្រប់វិស័យ និងប្រទេសដែលមានធនធានទាំងអស់។**

ការផ្ដួចផ្ដើមសម្រាប់ការអនុលោមតាមសង្គមនៃអាជីវកម្ម (BSCI)

Av. De Cortenbergh, 172

1000 Brussels

Belgium

ទូរស័ព្ទ៖ +32-2-762 05 51

ទូរសារ៖ +32-2-762 75 06

info@bsci-intl.org

www.bsci-intl.org