

សេចក្តីយោងរបស់ BSCI

សេចក្តីប្រកាសអំពីសិទ្ធិមនុស្សជាសកលរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ (1948); សេចក្តីប្រកាសអំពីគោលការណ៍ជាត្រីភាគីរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិពាក់ព័ន្ធនឹងសហគ្រាសចំរុះជាតិសាសន៍ និងគោលនយោបាយសង្គម (1977); កតិការសញ្ញាជាសកលរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ (2000); គោលការណ៍ណែនាំរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិស្តីអំពីអាជីវកម្ម និងសិទ្ធិមនុស្ស (2011) និង សេចក្តីណែនាំសម្រាប់សហគ្រាស ចំរុះជាតិសាសន៍បង្កើតដោយអង្គការសម្រាប់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការសេដ្ឋកិច្ច និងការអភិវឌ្ឍ (OECD) (2011) សុទ្ធតែកំណត់គ្រោងការណ៍ដែលអាចទទួលយកបានបំផុតសម្រាប់សហគ្រាសអាជីវកម្មដែលប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវ។

I. អនុសញ្ញារបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO)

អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) ដែលចនាសម្ព័ន្ធត្រីភាគីរបស់ខ្លួនរួមមានអ្នកតំណាងរដ្ឋាភិបាល និយោជក និងកម្មករ មានការទទួលខុសត្រូវលើការកំណត់ស្តង់ដារពលកម្មអន្តរជាតិ ហើយវាគឺជាប្រភពស្របច្បាប់សម្រាប់ស្តង់ដារពលកម្មអន្តរជាតិ និងការបកស្រាយរបស់ពួកគេ។

ស្តង់ដារ ILO ត្រូវបានចែងក្នុងអនុសញ្ញា ដែលចូលជាធរមានក្នុងច្បាប់អន្តរជាតិ និងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ក្នុងរដ្ឋទាំងឡាយណាដែលបានផ្តល់សច្ចាប័ន។ ស្តង់ដារទាំងនេះក៏មានផងដែរនូវអនុសាសន៍ ដែលផ្តល់សេចក្តីណែនាំលើការបកស្រាយបន្ថែម។

© Copyright 2014 by FTA – សមាគមពាណិជ្ជកម្មរទេស ទីក្រុងភ្នំពេញ

ជាមួយនឹងការអនុម័តសេចក្តីប្រកាសអំពីគោលការណ៍ និងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋានគ្រឹះនៅកន្លែងធ្វើការ (1998) រដ្ឋជាសមាជិក ILO ទាំងអស់មានកាតព្វកិច្ចគោរពតាម លើកកម្ពស់ និងយល់ដឹងអំពីគោលការណ៍នានាដែលមានអនុសញ្ញា ILO ជាមូលដ្ឋានគ្រឹះ ដោយមិនគិតពីការមានសច្ចាប័ន ឬគ្មានឡើយ។

អនុសញ្ញាជាមូលដ្ឋានគ្រឹះ

- [Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 \(No. 87\)](#)
- [Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 \(No. 98\)](#)
- [Forced Labour Convention, 1930 \(No. 29\)](#)
- [Abolition of Forced Labour Convention, 1957 \(No. 105\)](#)
- [Minimum Age Convention, 1973 \(No. 138\)](#)
- [Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 \(No. 182\)](#)
- [Equal Remuneration Convention, 1951 \(No. 100\)](#)
- [Discrimination \(Employment and Occupation\) Convention, 1958 \(No. 111\)](#)

អង្គការអភិបាលកិច្ចរបស់ ILO ក៏បានបង្កើតអនុសញ្ញាចំនួនបួនផ្សេងទៀត ដើម្បីធ្វើជាមធ្យោបាយ "អាទិភាព" ដោយសារតែភាពសំខាន់របស់មធ្យោបាយទាំងនោះក្នុងការពង្រឹងស្ថាប័នជាតិ និងសមត្ថភាពដែលបំរើដល់ការលើកកម្ពស់ការងារ និងដើម្បីធានាដល់ការគោរពតាមស្តង់ដារពលកម្មនានា។ អនុសញ្ញាទាំងនេះត្រូវបានកំណត់ដោយសេចក្តីប្រកាសអំពីយុត្តិធម៌សង្គមសម្រាប់សកលភារូបនីយកម្មស្មើភាពរបស់ ILO និងត្រូវបានបង្ហាញជាអនុសញ្ញារបស់រដ្ឋាភិបាលក្នុងផែនការសកម្មភាពរបស់ ILO ឆ្នាំ 2010-2016 ផងដែរ។

អនុសញ្ញាអំពីអភិបាលកិច្ច

- [Labour Inspection Convention, 1947 \(No. 81\)](#)
- [Employment Policy Convention, 1964 \(No. 122\)](#)
- [Labour Inspection \(Agriculture\) Convention, 1969 \(No. 129\)](#)
- [Tripartite Consultation \(International Labour Standards\) Convention, 1976 \(No. 144\)](#)

បន្ថែមលើនេះទៀត អនុសញ្ញា និងស្តង់ដាររបស់ ILO ផ្សេងទៀតជាប់ទាក់ទងជាពិសេសសម្រាប់ BSCI ហើយអនុសញ្ញា និងស្តង់ដារទាំងនោះគឺជាសេចក្តីយោងដ៏ប្រសើរបំផុតសម្រាប់លក្ខខណ្ឌនៃការអនុវត្ត។

ខាងក្រោមនេះ អ្នកអាចរកបានអនុសញ្ញា និងស្តង់ដារទាំងនោះដែលបានរៀបចំដោយពាក់ព័ន្ធនឹងគោលការណ៍ BSCI នីមួយៗ។

II. សេចក្តីយោងជាអន្តរជាតិនៅក្នុងបរិបទនៃគោលការណ៍ BSCI

សិទ្ធិនៃសេរីភាពបង្កើតសមាគមនិងការតវ៉ារួម

[C011 - Right of Association \(Agriculture\) Convention, 1921](#)

[C135 - Workers' Representatives Convention, 1971](#)

[C141 - Rural Workers' Organisations Convention, 1975](#)

[C154 - Collective Bargaining Convention, 1981](#)

[R091 - Collective Agreements Recommendation, 1951](#)

[R092 - Voluntary Conciliation and Arbitration Recommendation, 1951](#)

[R143 - Workers' Representatives Recommendation, 1971](#)

[R158 - Labour Administration Recommendation, 1978](#)

គ្មានការរើសអើង

[C156 - Workers with Family Responsibilities Convention, 1981](#)

[C159 - Vocational Rehabilitation and Employment \(Disable Persons\)](#)

[R165 - Workers with Family Responsibilities Recommendation, 1981](#)

លាភការស្មើភាព

[C095 - Protection of Wages Convention, 1949](#)

[C100 - Equal Remuneration Convention, 1951](#)

[C131- Minimum Wage Fixing Convention, 1970](#)

[R085 - Protection of Wages Recommendation, 1949](#)

[R135 - Minimum Wage Fixing Recommendation, 1970](#)

[R180 - Protection of Workers' Claims \(Employer's Insolvency\) Recommendation, 1992](#)

ម៉ោងធ្វើការសមរម្យ

[C001 - Hours of Work \(Industry\) Convention, 1919](#)

[C014 - Weekly Rest \(Industry\) Convention, 1921](#)

[C132 - Holidays with Pay Convention \(Revised\), 1970](#)

[C101 – Holidays with Pay \(Agriculture\) Convention, 1952](#)

[C171 - Night Work Convention, 1990](#)

[C110 – Plantation Convention, 1958](#)

[R116 - Reduction of Hours of Work Recommendation, 1962](#)

[R110 - Plantations Recommendation, 1958](#)

សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ

[C148 - Working Environment \(Air Pollution, Noise and Vibration\) Convention, 1977](#)
[C155 - Occupational Safety and Health Convention, 1981](#)

[C183 - Maternity Protection Convention, 2000](#)

[C184 - Safety and Health in Agriculture Convention, 2001](#)

[C187 - Promotional Framework for Occupational Safety and Health Convention, 2006](#)

[C188 - Work in Fishing Convention, 2007](#)

[R164 - Occupational Safety and Health Recommendation, 1981](#)

គ្មានពលកម្មកុមារ

[C131- Minimum Wage Fixing Convention](#)

[R014 - Night Work of Children and Young Persons \(Agriculture \), 1921](#)

[R190 - Worst Forms of Child Labour Recommendation, 1999](#)

ការការពារពិសេសសម្រាប់បុគ្គលិកវ័យក្មេង

[C010 - Minimum Age \(Agriculture \) Convention, 1921](#)

[C016 - Medical Examination of Young Persons \(Sea \) Convention, 1921](#)

[C077 - Medical Examination of Young Persons \(Industry \) Convention, 1946](#)

[R014 - Night Work of Children and Young Persons \(Agriculture \), 1921](#)

[R146 - Minimum Age Recommendation, 1973](#)

គ្មានការងារដែលមានគ្រោះថ្នាក់

[C024 - Sickness Insurance \(Industry \) Convention, 1927](#)

[C025 - Sickness Insurance \(Agriculture \) Convention, 1927](#)

[C095 - Protection of Wages Convention, 1949](#)

[C117 - Social Policy \(Basic Aims and Standards \) Convention, 1962](#)

[C158 - Termination of Employment Convention, 1982](#)

[C175 - Part-Time Work Convention, 1994](#)

[C177 - Home Work Convention, 1996](#)

[C181 - Private Employment Agencies Convention, 1997](#)

គ្មានពលកម្មដោះបំណុល

(សូមមើលអនុសញ្ញាជាមូលដ្ឋានគ្រឹះ)

ការការពារបរិស្ថាន

ឥរិយាបថធ្វើអាជីវកម្មប្រកបដោយសីលធម៌

III. ប្រភពពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗ

- សេចក្តីប្រកាសអំពីសិទ្ធិមនុស្សជាសកលរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ (1948) ៖
<http://www.un.org/en/documents/udhr/>
- សេចក្តីប្រកាសអំពីគោលការណ៍ជាត្រីភាគីរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិពាក់ព័ន្ធនឹងសហគ្រាសចំរុះជាតិសាសន៍ និងគោលនយោបាយសង្គម (1977) ៖
http://www.ilo.org/empent/Publications/WCMS_094386/lang--en/index.htm
- កតិការសញ្ញាជាសកលរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ៖
http://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/tools_resources/index.html
- សិទ្ធិកុមារ និងគោលការណ៍នៃការធ្វើអាជីវកម្មរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិជាតិ
http://www.unglobalcompact.org/issues/human_rights/childrens_principles.html

**ការផ្ដួចផ្ដើមសម្រាប់ការអនុលោមតាមសង្គមនៃអាជីវកម្មគឺជាការផ្ដួចផ្ដើមជំរុញអាជីវកម្មឈានមុខសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនដែលប្តេជ្ញា
ចំពោះការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវលក្ខខណ្ឌធ្វើការក្នុងរោងចក្រ និងកសិដ្ឋាននៅជុំវិញពិភពលោក។ យើងរួបរួមក្រុមហ៊ុនច្រើនជាង
1000 នៅក្នុងប្រព័ន្ធតម្រង់ទិសតាមការអភិវឌ្ឍដែលអនុវត្តបានចំពោះគ្រប់វិស័យ និងប្រទេសដែលមានធនធានទាំងអស់។**

ការផ្ដួចផ្ដើមសម្រាប់ការអនុលោមតាមសង្គមនៃអាជីវកម្ម (BSCI)

Av. De Cortenbergh, 172

1000 Brussels

Belgium

ទូរស័ព្ទ៖ +32-2-762 05 51

ទូរសារ៖ +32-2-762 75 06

info@bsci-intl.org

www.bsci-intl.org