

amfori BSCI Sistem Kitapçığı Şablon 10

Şablon 10: Yetkinlik Ön Değerlendirmesi Anketi

amfori BSCI Sistem Kitapçığı'nın bu şablonunda amfori BSCI Yetkinlik Ön Değerlendirmesi (YÖD) kapsamındaki 70 soru yer almaktadır. Yetkinlik Ön Değerlendirmesi'nde aşağıdakiler yoluyla elde edilmiş üretici verileri yer almaktadır:

- [Şablon 1: İş Ortağı Bilgileri](#)
- [Şablon 2: Tedarik Zincirini Haritalama](#)

Sorulara “Evet”, “Hayır” veya “Geçerli değil” ifadeleri ile cevap verilebilir. Yalnızca (*) işaretli sorulara “Geçerli değil” ifadesiyle cevap verilebilir. “Önemli” ifadesi taşıyan sorular, daha yüksek bir risk seviyesi belirtir.

Kanıt kaynağı/kaynakları aşağıdakilerden biri veya birkaçı olabilir:

- YG: Yönetim görüşmesi
- İG: İşçi görüşmesi
- İTG: işçi temsilcisi görüşmesi
- YD: yazılı delil(ler)
- TG: tesis gözlemi

amfori BSCI katılımcıları [amfori BSCI platformunda](#) üretici profili bölümünden Yetkinlik Ön Değerlendirmesi'ni talep edip indirebilirler.

Ayrıntılı bilgi için lütfen [Ek 15: Potansiyel İş Ortakları için Ön Değerlendirme Yapma](#)'yı inceleyin.

Sorular						
1	Üretici incelemek üzere talep edilen tüm belgeleri sağladı.					
	Önemli: EVET	Cevap:				
	Kanıt kaynakları:	YG	İG	İTG	YD	TG
2	Üreticinin bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası bulunuyor.					
	Önemli:	Cevap:				
	Kanıt kaynakları:	YG	İG	İTG	YD	TG
3	Üretici taşeron kullanır ve bu taşeronları ilgili müşterilere bildirir.*					
	Önemli:	Cevap:				
	Kanıt kaynakları:	YG	İG	İTG	YD	TG

4 Üretici, işçileri hakları ve sorumlulukları konusunda bilgilendirir.

Önemli: ÖNEMLİ

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

5 Üretici işçilerin toplu sözleşme hakkına saygı duyar.

Önemli: ÖNEMLİ

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

6 Üretici, işçi temsilcisi seçimine karışmaz.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

7 Üretici iş yerinde ayrımcılığı engellemek ve yok etmek için gerekli tedbirleri alır.

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

8 Üretici, işçilerin şikâyet mekanizmasını kullandıkları için cezalandırılmamaları veya ayrımcılığa uğramamaları için gerekli önlemleri alır.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

9 Üretici, kadın işçilerin ayrımcılığa uğramaması için -özellikle hamilelik durumunda- gerekli önlemleri alır.*

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

10 Üretici, mevcut asgari ücret kanununa veya toplu sözleşmeyle belirlenen sektör standardına uyar.

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

11 Üretici işçilerin ücretlerini zamanında, düzenli olarak ve ulusal para birimi üzerinden öder. (Ödemeler asgari ücretin üstünde olmalıdır.)

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

12 Üretici, çıraklara, stajyerlere ve deneme sürecindeki işçilere yasaya uygun şekilde ödeme yapar.*

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

13 Üretici, işçilere anlaşılır bir maaş bordrosu sunar. (Bu maaş bordrosunda en azından normal çalışma saatleri, fazla mesai saatleri, normal çalışma saati ödemeleri, fazla mesai prim ödemeleri ve varsa yasal kesintiler belirtilir.)

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

14 Üretici işçilere yasaların tanıdığı sosyal hakları sağlar.*

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

15 Üretici normal çalışma ücretinin en az 1,25 katı olan bir fazla mesai ücreti öder.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

16 Üretici, resmi tatillerde çalışılan mesailer için yasalarla saptanan prim ödemelerini yapar.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

17 Üretici, yasaların işçilere tanıdığı ek hakları (örneğin ikramiyeler, teşvikler ve ödenekler) öder.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

18 Üretici, ücretlerden yalnızca yasalarla belirlenen bazı koşullarda kesinti yapılmasına müsaade eder.

Önemli: ÖNEMLİ

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

19 Üretici, işçilere her iş günü içinde mola hakkı tanır.

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

20 Üretici, işçilere her yedi gün için en az bir gün tatil hakkı tanır. (Toplu sözleşmeye göre farklı bir dinlenme günü kombinasyonu belirlenebilir.)

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

21 Üretici, geçerli İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatına uyar.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

22 Üretici düzenli olarak (yasalarda saptanmamışsa yılda en az bir kez), üretim tesisinin tamamında, tüm katlarda ve tüm vardiyalarda yangın tatbikatı yapar.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

23 Üretici, gece vardiyasında çalışan işçiler de dâhil olmak üzere tüm işçilerin kişisel korunma hakkında bilgi sahibi olması için düzenli olarak İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri verir. (Üretici, genç işçilerin ve göçmen işçilerin de bu eğitime erişimi olmasını sağlamalıdır.)

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

24 Üretici, işçilere sürekli olarak koruma sağlamak için yaptığı gerekli Kişisel Koruyucu Ekipman alımlarını belgeler.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

25 Üretici, zararlı maddelerin iş ortamına salınmasını engelleyerek veya minimum seviyeye indirerek maruz kalma seviyesini uluslararası tanınmış sınırlar altında tutmak için gerekli mühendislik tedbirlerini ve idari tedbirleri alır.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

26 Üretici, potansiyel tehlikeleri tabelalar ve uyarılarla işçiler için görünür kılar.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

27 Üretici, iş kazalarını ve bu kazalarla bağlantılı yaralanmaları raporlamak ve bunların kaydını tutmak için prosedür ve sistemlere sahiptir ve bunları gerektiği şekilde kullanır.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

28 Üretici, üretim için kullanılan ekipman ve binaların sağlam ve güvenli olduğunu kontrol eder ve doğrular.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

29 Üretici, işçilerin mutlak tehlike karşısında izin istemeden uzaklaşma hakkına saygı duyar.

Önemli: ÖNEMLİ

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

30 Üretici, her yaygın tatbikatını; en azından tatbikat tarihi, ilan şekli, katılımcı sayısı ve bina/tesis boşaltma için kullanılan süreyi belirterek raporlar.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

31 Üretici, elektrik panoları, kabloları ve prizlerinin yetkili personel tarafından düzenli olarak korunmaya alınmasını ve muayene edilmesini sağlar.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

32 Üretici, yeterli sayıda, sorunsuz çalışan yangın söndürme teçhizatı sağlamıştır.*

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

33 Üretici, yangın söndürme teçhizatını olması gereken zamanda, yeterli bilgiye sahip bir üçüncü tarafa kontrol ettirir.*

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

34 Üretici, çalışır durumda olan ve tüm çalışma alanlarından duyulup anlaşılabilir bir yangın alarmı tesis etmiştir.*

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

35 Eđer manüel bir yangın alarmı kullanılıyorsa, bu alarmı başlatmak için yetkili olacak personel ve uygulanması gereken prosedürler net bir şekilde belirlenmelidir.*

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

36 Üretici, acil çıkış yollarına çalışır durumda olan yangın söndürücüler yerleştirmiştir.*

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

37 Üretici, tüm yangın söndürücülerin çalışır durumda, net bir şekilde görünür halde ve erişilebilir olmasını sağlar.*

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

38 Üretici, yangın söndürücülerin yasal gerekliliklere uyduğundan emin olur.*

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

39 Üretici, yangın söndürücülerini ayda bir kez sorumlu personele, yılda bir kez de uzman bir üçüncü tarafa kontrol ettirir.*

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

40 Üretici, iş yerinde ve ilgili tesis bölümlerinde duman detektörleri bulundurur ve bu detektörleri ayda bir kez uzman bir üçüncü partiye denetletir.*

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

41 Üretici üretim tesisindeki kaçış rotaları, koridorları ve acil çıkışların engelsiz, kolayca erişilebilir ve net bir şekilde işaretli olmasını ve bunların çalışanları engelsiz, güvenli bir toplanma alanına ulaştırmasını sağlar.*

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

42 Üretici acil çıkışları, bina boşaltmayı kolaylaştıracak şekilde konumlandırır. (Tesis zemin katından yukarıya iki merdiven bulunmalıdır.)*

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

43 Üretici, acil durum aydınlatmasını ikincil bir güç kaynağına bağlar.*

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

44 Üretici, hem üretim tesisinde hem de işçi konutlarında sürekli olarak ilk yardım personeli bulundurur. İlk yardım eğitimi almış olan bu personel iş kazalarında ilk yardımcı yapar ve yazılı prosedürleri uygular.

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

45 Üretici, işçilere ilk yardım uygulanabilmesi için özel bir alan sağlar.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

46 Üretici, banyo ve lavabo alanlarında mutlaka sabun bulundurur.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

47 Üretici, hem üretim tesisinde hem de konutlarda sürekli olarak içme suyu sağlar. (İçme suyuna erişim insan haklarından biridir.)

Önemli: ÖNEMLİ

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

48 Üretici, işçilere yiyeceklerini saklamak, yemek yemek ve/veya yemek pişirmek için uygun ve temiz bir alana erişim imkânı sağlar.

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

49 Üretici, işçilere sağlanan konutlarda düzenli olarak yangın tatbikatı yapar ve bu tatbikatlara ilişkin tarih ve yöntemin de belirtildiği kayıtlar tutar.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

50 Üretici, işçi konutlarını güvenli bir alanda, üretim ve depo alanlarının dışında (tehlikeli veya tutuşabilir maddelerle temas ihtimalinin olmamasına özellikle dikkat ederek) konumlandırır.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

51 Üretici, işçilerin acil durumlarda konutlarını güvenli bir şekilde terk edebilmesi için tahliye planını konut alanındaki görünür birkaç yere yapıştırır/asar.*

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

52 Üretici doğrudan veya dolaylı olarak yasa dışı olan çocuk işçi çalıştırma gibi bir faaliyete dâhil olmaz.

Önemli: ÖNEMLİ

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

53 Üretici, işe alım sırasında işçilerin yaşını doğrulamak için -işe alım dolaylı yoldan yapılsa dahi (örneğin aracılar veya iş bulma kurumu yoluyla)- orijinal yasal belgeler talep eder ve bu belgeleri saklar.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

54 Üretici genç işçileri; onların sağlık, güvenlik, ahlak ve gelişimlerine zararlı olacak iş koşullarından korur ve genç işçilerin gece çalıştırılmasına müsaade etmez.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

55 Üretici, genç işçilerin çalışma saatlerinin onların okula devam etmelerine, yetkili merci tarafından onaylanan mesleki oryantasyonlara katılmalarına veya eğitim programlarından faydalanmalarına engel olmasına müsaade etmez.*

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

56 Üretici, genç işçilerle ilgili doğru kayıtlar tutar ve ilgili belgeleri (örneğin kimlik kopyası, çalışma saatleri, çalışmak için ebeveyn izni, ders programları ve tatil dönemleri) saklar.*

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

57 Üretici, işçilerine işe alınmalarından önce -dolaylı olarak işe alınmış olsalar dahi- haklarına ve yükümlülüklerine ilişkin anlaşılır bilgi sağlar.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

58 Üretici, iş anlaşmalarını bile bile yasaların asıl amacına ters düşecek şekilde kullanmaz.

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

59 Üretici; kölelik, zorla veya bağımlı çalıştırma, ödünç işçilik, insan ticareti kapsamında çalıştırma veya gönülsüz çalıştırma gibi herhangi bir çalıştırma şekline başvuramaz.

Önemli: ÖNEMLİ

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

60 Üretici, göçmen işçilerle doğrudan veya dolaylı olarak iş ilişkisi kurarken zorla çalıştırma gibi bir durumu engellemek için ek tedbirler alır.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

61 Üretici, işçilerin işe alım sürecinde herhangi bir masraf karşılamasını talep etmez.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

62 Üretici, iş bulma kurumlarının ve aracılardan taşeron işçilere ödemeleri nasıl yaptığına ilişkin yeterli derecede bilgi toplar.*

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

63 Üretici, işçilerine insanlık dışı veya aşağılayıcı muamelede ya da sözlü tacizde bulunmaz.

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

64 Üretici, işçilere fiziksel ceza vermez, zihinsel veya fiziksel baskı yapmaz.

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

65 Üretici, tüm geçerli disiplin prosedürlerini yazılı olarak saptamış, açık ve anlaşılır bir şekilde sözlü olarak işçilere açıklamıştır.

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

66 Üretici gerekli çevre ruhsatlarını almıştır.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

67 Üretici, atık yönetimini çevrenin kirlenmesine neden olmayacak şekilde gerçekleştirir.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

68 Üretici, bir işletme olarak faaliyetlerinde her türlü yolsuzluk, zorbalık, güveni kötüye kullanma ve her türlü rüşvetçiliğe karşı aktif olarak savaşır.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

69 Üretici, kendi faaliyetleri, yapısı ve performansı hakkındaki bilgileri çarpıtmamak ve tedarik zinciri hakkında yalan beyanda bulunmamak için bu bilgileri gerçeklere uygun bir şekilde kaydeder.

Önemli: EVET

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

70 İncelenen belgelerde çarpıtma veya yanlış beyan söz konusu değildir.

Önemli:

Cevap:

Kanıt kaynakları: YG İG İTG YD TG

