

एम्फोरी बी एस सी आई सिस्टम मैनुअल टेम्प्लेट 3

टेम्प्लेट 3 : लघु धारकों (स्मॉल होल्डर्स) और पारिवारिक खेतों के लिए आकलन

एम्फोरी बी एस सी आई सिस्टम मैनुअल का यह टेम्प्लेट उत्पादकों को अपने कारोबारी साझेदारों के बारे में जानकारी इकट्ठी करने और सामाजिक उपलब्धि की निगरानी में मदद करता है जो इस प्रकार से हैं :

- लघु धारक (स्मॉल होल्डर्स) :
 - खेत जो पाँच या उससे कम कर्मचारियों को काम पर रखते हैं (स्थायी या मियादी तौर पर)
 - सभी पर्फॉर्मेंस एरिया (उपलब्धि क्षेत्र) इन पर लागू होते हैं
- पारिवारिक खेत :
 - खेत जो सिर्फ परिवार के कर्मचारियों का इस्तेमाल करते हैं
 - सिर्फ पर्फॉर्मेंस एरिया (उपलब्धि क्षेत्र) और (*) चिन्हित प्रश्न ही लागू हैं

उन खेतों के लिए जहाँ पाँच से ज़्यादा कर्मचारियों को काम पर रखा है, उत्पादकों को एम्फोरी बी एस सी आई टेम्प्लेट 1 : कारोबारी साझेदार की जानकारी का इस्तेमाल करना चाहिए।

खेत का नाम :	
कानूनी स्थिति :	
अंदरूनी आकलन करने वाले का नाम : (अगर लागू हो तो)	
अंदरूनी आकलन करने वाले का नौकरी का पद :	
उत्पाद :	
कर्मचारियों की कुल संख्या :	

प्रति पर्फॉर्मेंस एरिया (उपलब्धि क्षेत्र) के चेकलिस्ट प्रश्न	
पर्फॉर्मेंस एरिया (उपलब्धि क्षेत्र) 1 : सोशल मैनेजमेंट सिस्टम और कैस्केड असर	
यह पर्फॉर्मेंस एरिया (उपलब्धि क्षेत्र) लघु धारकों (स्मॉल होल्डर्स) और पारिवारिक खेतों पर लागू नहीं होता।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है

पर्फार्मेंस एरिया (उपलब्धि क्षेत्र) 2 : कर्मचारियों का जुड़ाव और सुरक्षा	
उत्पादक कर्मचारियों को काम की जगह पर आए मसलों में शामिल करता है और उन से उन मसलों पर जानकारी का लेन-देन करता है।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
उत्पादक कर्मचारियों को उनके हकों और जिम्मेदारियों के बारे में जागरूक करने के लिए खास कदम उठाता है।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
पर्फार्मेंस एरिया (उपलब्धि क्षेत्र) 3 : फ्रीडम ऑफ एक्सप्रेसन (संघ की स्वतंत्रता) और कलैक्टिव बार्गेनिंग (सामूहिक सौदाकारी) के अधिकार	
उत्पादक, कर्मचारियों के स्वतंत्र और लोकतांत्रिक तरीके से यूनियन (संघ) बनाने के अधिकारों की इज्जत करता है।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
* पर्फार्मेंस एरिया (उपलब्धि क्षेत्र) 4 : भेदभाव नहीं	
उत्पादक काम की जगह पर भेदभाव रोकने या मिटाने के लिए ज़रूरी कदम उठाता है।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
एम्फोरी बी एस सी आई आचार संहिता में बताए अनुसार, उत्पादक कर्मचारियों को भेदभाव के आधार पर सताए जाने या सज़ा दिए जाने से रोकने के लिए ज़रूरी निवारक और/या उपचारक कदम उठाता है।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
पर्फार्मेंस एरिया (उपलब्धि क्षेत्र) 5 : सही मेहनताना	
उत्पादक अपने कर्मचारियों को कम-से-कम कानूनी न्यूनतम वेतन या कलैक्टिव बार्गेनिंग (सामूहिक सौदाकारी) के ज़रिए मंज़ूर ज़्यादा वेतन देता है।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
उत्पादक वेतन समय पर, नियमित, और वैध मुद्रा में पूरी रकम देता है।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
कर्मचारियों के मेहनताने में से उत्पादक द्वारा कटौतियाँ सिर्फ कानूनी शर्तों के हिसाब से ही की जाती हैं।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है

पर्फॉर्मंस एरिया (उपलब्धि क्षेत्र) 6 : अच्छे कामकाजी घंटे	
उत्पादक को कर्मचारियों को 48 नियमित कामकाजी घंटे प्रति सप्ताह से ज़्यादा काम करवाने की ज़रूरत नहीं, जब तक कि कोई खास मामले न हों जो कानूनी तौर पर नियत किए गए हैं।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
उत्पादक को कर्मचारियों से ओवरटाइम करवाने की ज़रूरत नहीं लेकिन कुछ खास मामलों में कर सकता है, और हमेशा प्रीमियम रेट का भुगतान करे।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
* उत्पादक कर्मचारियों को काम के पूरे दिन में आराम करने की ब्रेक (अंतराल) भी दे।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
* उत्पादक कर्मचारियों को हर सात दिनों में कम-से-कम एक दिन की छुट्टी का हक दे, तब तक ही अगर कलेक्टिव बार्गेनिंग समझौते में कुछ और नहीं कहा गया है।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
* पर्फॉर्मंस एरिया (उपलब्धि क्षेत्र) 7 : औद्योगिक स्वास्थ्य एवं सुरक्षा	
उत्पादक कर्मचारियों के साथ मिलकर काम करे जब भी ऐसे सिस्टम बनाने या लागू करने हों जो एक स्वस्थ और सुरक्षित माहौल की तसल्ली दें।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
* उत्पादक निजी सुरक्षा उपकरण को और सुरक्षा सिस्टम और कार्य विधियों के साथ इस्तेमाल करना लागू करे।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
* उत्पादक, कर्मचारियों के पेश आने वाले खतरे से अपने आप को बिना इजाज़त लिए बचाने के हक की इज़्जत करे।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
उत्पादक कर्मचारियों को हर समय पीने लायक पानी उपलब्ध करवाए।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है

* पर्फार्मेंस एरिया (उपलब्धि क्षेत्र) 8 : बाल मज़दूरी नहीं	
उत्पादक सीधे या परोक्ष रूप से गैर-कानूनी बाल मज़दूरी से न जुड़े।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
* पर्फार्मेंस एरिया (उपलब्धि क्षेत्र) 9 : युवा कर्मचारियों के लिए ख़ास सुरक्षा	
उत्पादक इस बात की तसल्ली करे कि युवा कर्मचारी रात को काम न करें और उन्हें ऐसे काम के हालातों से बचाया जा सके जो उनकी सेहत, सुरक्षा, मूल्यों और बढौतरी के लिए नुकसानदेह हों।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
उत्पादक इस बात की तसल्ली करे कि युवा कर्मचारियों के कामकाजी घंटे कम न हों और स्कूल (पाठशाला) या किसी और ट्रेनिंग (प्रशिक्षण) या शिक्षा कार्यक्रमों में उनकी हाजरी पर असर न पड़े।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
उत्पादक तसल्ली करने की कोशिश करे कि युवा कर्मचारियों को औद्योगिक स्वास्थ्य एवं सुरक्षा के बारे में सही तरीके से प्रशिक्षित किया जाए।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
उत्पादक को अपनी उत्पादन साइट (साइटों) पर काम कर रहे सभी युवा कर्मचारियों के बारे में अच्छी ऊपरी जानकारी होनी चाहिए। ऊपरी जानकारी में उत्पादक के परिवार के सदस्य भी शामिल हो सकते हैं जो 'हल्के काम' करके मदद करते हैं।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
पर्फार्मेंस एरिया (उपलब्धि क्षेत्र) 10 : कोई अस्थिर रोज़गार नहीं	
उत्पादक कोई ऐसे रोज़गार संबंध पेश नहीं करे जो कर्मचारियों को असुरक्षा दें।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
उत्पादक कर्मचारियों को मान्यता-प्राप्त रोज़गार संबंधों के आधार पर ही काम पर रखे और उनके कॉन्ट्रैक्ट्स (इकरारनामे) के रिकॉर्ड्स रखे।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
उत्पादक कर्मचारियों को काम शुरू करने से पहले उनके हकों और कर्तव्यों की समझने लायक जानकारी दे।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है

पर्फार्मेंस एरिया (उपलब्धि क्षेत्र) 11 : बंधुआ मज़दूरी नहीं	
उत्पादक कर्मचारियों को किसी भी प्रकार की गुलामी या जबरदस्ती, बंधुआ, ठेके, गैर-कानूनी सौदेबाज़ी या अनैच्छिक मजदूरी के तहत काम पर न रखे।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
उत्पादक प्रवासी कर्मचारियों को सीधे या परोक्ष रूप से काम पर रखते हुए बहुत ध्यान से काम करे और सतर्क रहे।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
उत्पादक कर्मचारियों से अमानवीय या अपमानजनक व्यवहार न करे। शारीरिक दंड, मानसिक व शारीरिक जबरदस्ती और/या गाली-गलौच वर्जित हैं।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
पर्फार्मेंस एरिया (उपलब्धि क्षेत्र) 12 : पर्यावरण की सुरक्षा	
उत्पादक कचरे का प्रबंधन इस तरह करे कि पर्यावरण को प्रदूषित न करे।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
उत्पादक पानी का प्रबंधन इस तरह करे जो पर्यावरण की इज़्जत करे, खासकर स्थानीय जल स्रोतों के संरक्षण के मामले में।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
पर्फार्मेंस एरिया (उपलब्धि क्षेत्र) 13 : नैतिक कारोबारी व्यवहार	
उत्पादक अपनी गतिविधियों में भ्रष्टाचार, जबरन वसूली या किसी भी तरह की घूसखोरी का सक्रीय रूप से विरोध करे।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है
उत्पादक अपनी गतिविधियों और संस्था के ढाँचे की अचूक जानकारी रखे।	शुरू नहीं किया काम चल रहा है व्यवहार में लाया जा चुका है

