

amfori BSCI के संदर्भ

संयुक्त राष्ट्र (UN) मानव अधिकारों की सार्वभौमिक घोषणा (1948); अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) की बहुराष्ट्रीय उद्यमों और सामाजिक नीति (1977) से संबंधित सिद्धांतों के त्रिपक्षीय घोषणा; व्यापार और मानव अधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र के मार्गदर्शक सिद्धांत (UNGP) (2011) और आर्थिक सहयोग और विकास संगठन (OCED) द्वारा विकसित बहु-राष्ट्रीय उद्यमों के लिए दिशा-निर्देश (2011) सभी जिम्मेदार व्यावसायिक आचरण के लिए सबसे व्यापक रूप से स्वीकृत अंतर्राष्ट्रीय रूपरेखाओं का प्रतिनिधित्व करते हैं और मानव अधिकार सम्यक उद्यम के आधार में निहित हैं।

I. ILO कन्वेंशन्स

अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO), जिसकी त्रिपक्षीय संबंधी संरचना में सरकारी, नियोक्ताओं और कर्मचारियों के प्रतिनिधि शामिल हैं, अंतर्राष्ट्रीय श्रम मानक स्थापित करने की जिम्मेदारी रखता है और यह अंतर्राष्ट्रीय श्रम मानकों और उनकी व्याख्या के लिए वैध स्रोत है।

ILO मानकों को कन्वेंशनों में निर्धारित किया जाता है, जिसमें अंतर्राष्ट्रीय कानून का बल होता है और उन राज्यों के लिए बाध्यकारी होता है, जिन्होंने उनकी पुष्टि की है। इनमें वे सिफारिशें भी शामिल हैं, जो अतिरिक्त व्याख्या दिशानिर्देश प्रदान करती हैं।

काम पर मूल सिद्धांतों और अधिकारों पर घोषणा(1998) को अपनाने के साथ सभी ILO के सदस्य राज्यों का यह दायित्व है कि पुष्टि की परवाह किए बिना वे मूल ILO कन्वेंशनों में निहित सिद्धांतों के सम्मान, प्रचार और उन्हें वास्तविकता में आत्मसात करें।

मूल कन्वेंशन्स

- फ्रीडम ऑफ एसोसिएशन एंड प्रोटेक्शन ऑफ द राइट टू ऑर्गेनाइज कन्वेंशन, 1948 (संख्या 87)
- राइट टू ऑर्गेनाइज एंड कलेक्टिव बार्गेनिंग कन्वेंशन, 1949 (संख्या 98)
- फोर्स लेबर कन्वेंशन, 1930 (संख्या 29)
- अबॉलिशन ऑफ फोर्स लेबर कन्वेंशन, 1957 (संख्या 105)
- मिनिमम एज कन्वेंशन, 1973 (संख्या 138)
- वर्स्ट फॉर्स ऑफ़ चाइल्ड लेबर कन्वेंशन, 1999 (संख्या 182)
- इक्वल रेम्यूनरेशन कन्वेंशन, 1951 (संख्या 100)
- डिस्क्रिमिनेशन (एंप्लॉयमेंट एंड ऑक्यूपेशन) कन्वेंशन, 1958 (संख्या 111)

ILO के शासी निकाय ने भी एक और चार कन्वेंशन्स को 'प्राथमिकता' यंत्र के रूप में नामित किया है, क्योंकि राष्ट्रीय संस्थानों और क्षमताओं को सुदृढ़ करने का उनका महत्व रोजगार को बढ़ावा देने और श्रम मानकों के अनुपालन को सुनिश्चित करने में है। इन कन्वेंशन्स की पहचान एक निष्पक्ष वैश्वीकरण के लिए सामाजिक न्यायमूद (ILO) घोषणा द्वारा की गई थी और इसे ILO कार्य योजना 2010-2016 में शासन कन्वेंशन्स के रूप में प्रस्तुत किया गया था।

शासन (प्राथमिकता) कन्वेंशन

- श्रम निरीक्षण कन्वेंशन, 1947 (संख्या 81)
- रोजगार नीति कन्वेंशन, 1964 (संख्या 122)
- श्रम निरीक्षण कन्वेंशन (कृषि), 1969 (संख्या 129)
- त्रिपक्षीय परामर्श (अंतर्राष्ट्रीय श्रम मानक) कन्वेंशन, 1976 (संख्या 144)

इसके अलावा, अन्य ILO कन्वेंशन्स और मानक amfori BSCI के लिए खास तौर पर उपयुक्त हैं और वे amfori BSCI आचार संहिता (CoC) और amfori BSCI सिस्टम मैनुअल के लिए सबसे अच्छे संदर्भ हैं।

नीचे आप उन्हें amfori BSCI सिद्धांत के संबंध में उन्हें संगठित किया गया पाएंगे।

फ्रीडम ऑफ एसोसिएशन (संघ की स्वतंत्रता) और कलेक्टिव बार्गेनिंग (सामूहिक सौदेबाजी) के अधिकार

- C011 - संघ का अधिकार (कृषि) कन्वेंशन, 1921
- C135 - कर्मचारियों के प्रतिनिधि कन्वेंशन, 1971
- C141 - ग्रामीण कर्मियों के संगठन कन्वेंशन, 1975
- C154 - सामूहिक सौदेबाजी कन्वेंशन, 1981
- R091 - सामूहिक समझौता की सिफारिश, 1951
- R092 - स्वैच्छिक समझौता और मध्यस्थता सिफारिश, 1951
- R143 - कर्मचारियों के प्रतिनिधियों की सिफारिश, 1971
- R158 - श्रम प्रशासन की सिफारिश, 1978

कोई भेदभाव, हिंसा या उत्पीड़न नहीं

- C156 - परिवार की जिम्मेदारियों वाले कर्मचारी, 1981
- C159 - व्यावसायिक पुनर्वास और रोजगार (अक्षम व्यक्ति), 1983
- R165 - परिवार की जिम्मेदारियों वाले कर्मचारी, 1981
- C190 - हिंसा और उत्पीड़न कन्वेंशन, 2019
- R206 - हिंसा और उत्पीड़न सिफारिश, 2019

सही मेहनताना

- C095 - वेतन संरक्षण का कन्वेंशन, 1949
- C100 - समान मेहनताना कन्वेंशन, 1951
- C131 - न्यूनतम वेतन निर्धारण कन्वेंशन, 1970
- R085 - वेतन की सिफारिश का संरक्षण, 1949
- R135 - न्यूनतम वेतन निर्धारण सिफारिश, 1970
- R180 - कर्मचारियों के दावों का संरक्षण (नियोक्ता का दिवाला) सिफारिश, 1992

अच्छे कामकाजी घंटे

- C001 - कार्य के घंटे (उद्योग) कन्वेंशन, 1919
- C014 - साप्ताहिक विश्राम (उद्योग) कन्वेंशन, 1921
- C132 - वेतन के साथ अवकाश कन्वेंशन (संशोधित), 1970
- C101 - वेतन के साथ अवकाश (कृषि) कन्वेंशन, 1952
- C171 - रात्रि कालीन कन्वेंशन, 1990
- C110 - पौधारोपण कन्वेंशन, 1958
- R116 - कार्य घंटों की समयावधि में कटौती सिफारिश, 1962
- R110 - पौधारोपण की सिफारिश, 1958

औद्योगिक स्वास्थ्य एवं सुरक्षा

- [C148 - कार्य परिवेश \(वायु प्रदूषण, शोर और स्पंदन\) कन्वेंशन, 1977](#)
- [C155 - व्यावसायिक सुरक्षा और स्वास्थ्य कन्वेंशन, 1981](#)
- [C183 - मातृत्व संरक्षण कन्वेंशन, 2000](#)
- [C184 - कृषि में सुरक्षा और स्वास्थ्य कन्वेंशन, 2001](#)
- [C187 - व्यावसायिक सुरक्षा और स्वास्थ्य कन्वेंशन 2006 के लिए बढ़ावा देने के लिए ढांचा](#)
- [C188 - मत्स्य पालन में कार्य कन्वेंशन, 2007](#)
- [R164 - व्यावसायिक सुरक्षा और स्वास्थ्य सुझाव, 1981](#)

बाल मज़दूरी नहीं

- [C131 - न्यूनतम वेतन निर्धारण कन्वेंशन, 1970](#)
- [R014 - बच्चों और युवा लोगों के लिए रात्रि कालीन काम \(कृषि\), 1921](#)
- [R190 - बाल श्रम के सबसे बुरे रूप सिफारिश, 1999](#)

युवा कर्मचारियों के लिए खास सुरक्षा

- [C010 - न्यूनतम आयु \(कृषि\) कन्वेंशन, 1921](#)
- [C016 - युवा व्यक्तियों की चिकित्सा परीक्षा \(समुद्र\) कन्वेंशन, 1921](#)
- [C077 - युवा व्यक्तियों की चिकित्सा परीक्षा \(उद्योग\) कन्वेंशन, 1946](#)
- [R014 - बच्चों और युवा लोगों के लिए रात्रि कालीन काम \(कृषि\), 1921](#)
- [R146 - न्यूनतम आयु सिफारिश, 1973](#)

कोई अस्थिर रोज़गार नहीं

- [C024 - अस्वस्थता बीमा \(उद्योग\) कन्वेंशन, 1927](#)
- [C025 - बीमारी बीमा \(कृषि\) कन्वेंशन, 1927](#)
- [C095 - वेतन संरक्षण का कन्वेंशन, 1949](#)
- [C117 - सामाजिक नीति \(मूल लक्ष्य और मानक\) समझौता, 1962](#)
- [C158 - रोज़गार अनुबंध की समाप्ति, 1982](#)
- [C175 - अंशकालिक कार्य कन्वेंशन, 1994](#)
- [C177 - घर से काम कन्वेंशन, 1996](#)
- [C181 - निजी रोज़गार एजेंसियां कन्वेंशन, 1997](#)

कोई बंधुआ मज़दूरी, बलात श्रम या मानव तस्करी नहीं

(मूल कन्वेंशन्स देखें)

II. amfori BSCI सिद्धांतों के संदर्भ में अंतर्राष्ट्रीय संदर्भ

- [अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन \(ILO\) की बहुराष्ट्रीय उद्यमों और सामाजिक नीति \(1977\) से संबंधित सिद्धांतों की त्रिपक्षीय घोषणा उचित भर्ती और भर्ती शुल्क और संबंधित लागतों की परिभाषा के लिए ILO के सामान्य सिद्धांत और परिचालन दिशानिर्देश \(2019\)](#)
- [कृषि में सुरक्षा और स्वास्थ्य की ILO आचार संहिता \(2010\)](#)
- [2010- 2016 की ILO कार्य योजना: शासन कन्वेंशनन्स की व्यापक पुष्टि और प्रभावी कार्यान्वयन की ओर ILO सेफ़वर्क कार्यक्रम](#)
- [ILO हेल्पडेस्क अंतर्राष्ट्रीय श्रम मानकों पर कारोबार के लिए ILO हेल्पडेस्क](#)
- [संयुक्त राष्ट्र मानवाधिकारों की सार्वभौम घोषणा \(1948\)](#)
- [महिलाओं के खिलाफ सभी प्रकार के भेदभाव के उन्मूलन पर संयुक्त राष्ट्र कन्वेंशन \(1979\)](#)
- [भ्रष्टाचार के खिलाफ संयुक्त राष्ट्र कन्वेंशन \(2005\)](#)
- [कारोबार और मानव अधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र के मार्गदर्शक सिद्धांत \(2011\)](#)
- [कारोबार और मानवाधिकार के लिए संयुक्त राष्ट्र “सुरक्षा, सम्मान और उपचार” ढांचा \(2008\)](#)
- [UNGP रिपोर्टिंग ढांचा: मानवाधिकार निष्पादन और रिपोर्ट करने का आश्वासन \(2015\)](#)
- [संयुक्त राष्ट्र बच्चों के अधिकार और व्यापार के सिद्धांत \(2013\)](#)
- [कारोबार और मानव अधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र के मार्गदर्शक सिद्धांतों के लिंग आयाम \(2019\)](#)
- [UN WOMEN महिला सशक्तिकरण सिद्धांत \(2020\)](#)
- [UN WOMEN खरीद की शक्ति: महिलाओं के स्वामित्व वाले व्यवसायों से कैसे प्राप्त करें \(2017\)](#)
- [लैंगिक संबंध मानकों और मानकों के विकास के लिए UNECE घोषणा \(2019\)](#)
- [सतत विकास के लिए संयुक्त राष्ट्र 2030 कार्यसूची \(2015\)](#)
- [मानवाधिकार के लिए संयुक्त राष्ट्र कार्यालय \(OHCHR\), मानवाधिकार का सम्मान करने का कॉर्पोरेट उत्तरदायित्व: व्याख्यात्मक मार्गदर्शिका \(2012\)](#)
- [OECD जिम्मेदारीपूर्वक कारोबार के लिए सम्यक उद्यम प्रक्रिया मार्गदर्शन \(2018\)](#)
- [परिधान और फुटवेयर क्षेत्र \(2017\) में जिम्मेदार आपूर्ति श्रृंखलाओं के लिए OECD सम्यक उद्यम मार्गदर्शन](#)
- [बहु-राष्ट्रीय उद्यमों के लिए OECD दिशानिर्देश \(2011\)](#)
- [OECD- जिम्मेदार कृषि आपूर्ति श्रृंखलाओं के लिए खाद्य और कृषि संगठन \(FAO\) मार्गदर्शन \(2016\)](#)
- [निष्कर्षण क्षेत्र में सार्थक हितधारकों की भागीदारी के लिए OECD सम्यक उद्यम मार्गदर्शन \(2017\)](#)
- [संघर्ष-प्रभावित और उच्च जोखिम वाले क्षेत्रों से खनिजों की जिम्मेदार आपूर्ति श्रृंखलाओं के लिए OECD सम्यक उद्यम मार्गदर्शन \(2016\)](#)
- [खनिज आपूर्ति श्रृंखलाओं में बाल श्रम के सबसे खराब रूपों की पहचान और उनका समाधान करने के लिए कंपनियों के लिए OECD व्यावहारिक कार्रवाई \(2017\)](#)
- [गरिमा के साथ प्रवास के लिए ढाका सिद्धांत \(2011\)](#)
- [गरिमा के साथ प्रवास: ढाका सिद्धांतों \(2017\) को लागू करने के लिए एक मार्गदर्शिका](#)

amfori खुले और संधारणीय व्यापार के लिए अग्रणी वैश्विक व्यवसाय संघ है। हमने एक ऐसे जगत की कल्पना की है जहाँ सभी तरह का व्यापार हर व्यक्ति के लिए सामाजिक, पर्यावरण संबंधी और आर्थिक लाभ प्रदान करता है।

amfori

The Gradient Building
Avenue de Tervueren 270
1150 Brussels – Belgium - बेल्जियम

Phone: +32 2 762 05 51

Email: info@amfori.org

www.amfori.org

amfori  **BSCI**
Trade with purpose