

# amfori BSCI Referansları

Birleşmiş Milletler (BM) Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi (1948); Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çok Uluslu İşletmeler ve Sosyal Politika ile ilgili Üç Taraflı İlkeler Beyanı (1977); İş ve İnsan Haklarına İlişkin BM Kılavuz İlkeleri (UNGP) (2011) ve Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) (2011) tarafından geliştirilen Çok Uluslu İşletmeler için Kılavuz İlkeler, sorumlu iş davranışları için en yaygın kabul görmüş uluslararası çerçeveleri temsil eder ve insan hakları durum tespitinin temelini oluşturur.

## I. ILO Sözleşmeleri

Üç taraflı yapısı arasında hükümetlerin, işverenlerin ve işçilerin temsilcileri bulunan [Uluslararası Çalışma Örgütü \(ILO\)](#), uluslararası çalışma standartlarını belirleme sorumluluğuna sahiptir ve uluslararası çalışma standartları ve bunların yorumlanması için meşru kaynaktır.

ILO standartları, uluslararası kanunların hükmü altında olan ve bu kanunları onaylayan ülkeler için bağlayıcı olan Konvansiyonlarda belirlenmiştir. Bunlar ayrıca ek yorumlama rehberliği sağlayan Tavsiyeleri de içerir.

[İş Yerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesinin \(1998\)](#) benimsenmesiyle birlikte, tüm ILO üye devletleri, konvansiyonları onaylayıp onaylamamalarından bağımsız olarak, Temel ILO Konvansiyonlarında yer alan ilkelere saygı duyma, bunları teşvik etme ve gerçekleştirme yükümlülüğüne sahiptir.

### Temel Konvansiyonlar

- [Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesi, 1948 \(No. 87\)](#)
- [Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi, 1949 \(No. 98\)](#)
- [Zorla Çalıştırma Sözleşmesi, 1930 \(No. 29\)](#)
- [Zorla Çalıştırmanın Kaldırılması Sözleşmesi, 1957 \(No. 105\)](#)
- [Asgari Yaş Sözleşmesi, 1973 \(No. 138\)](#)
- [En Kötü Çocuk İşçiliği Uygulamalarının Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesi, 1999 \(No. 182\)](#)
- [Eşit Ücret Sözleşmesi, 1951 \(No. 100\)](#)
- [Ayrımcılık \(İş ve Meslek\) Sözleşmesi, 1958 \(No. 111\)](#)

ILO'nun Yönetim Kurulu ayrıca, istihdamı teşvik eden ve iş standartlarına uyumu sağlayan ulusal kurumları ve kapasiteleri güçlendirmenin önemi nedeniyle, dört kuralı da "öncelikli" araçlar olarak belirlemiştir. Bu konvansiyonlar, ILO'nun Adil Küreselleşme için Sosyal Adalet Beyanı tarafından belirlenmiş ve 2010-2016 ILO Eylem Planında Yönetişim Konvansiyonları olarak sunulmuştur.

### Yönetişim (öncelik) Sözleşmeleri

- [İşçilik Denetleme Sözleşmesi, 1947 \(No. 81\)](#)
- [İstihdam Politikası Sözleşmesi, 1964 \(No. 122\)](#)
- [İşçilik Denetleme \(Tarım\) Sözleşmesi, 1969 \(No. 129\)](#)
- [Üç Taraflı Danışmanlık \(Uluslararası Çalışma Standartları\) Sözleşmesi, 1976 \(No. 144\)](#)

Buna ek olarak, diğer ILO Sözlüşmeleri ve Standartları özellikle amfori BSCI açısından önemlidir ve amfori BSCI Davranış Kuralları (CoC) ve amfori BSCI Sistem Kılavuzu için en iyi referanslardır.  
Bu Sözlüşme ve Standartları aşağıda her bir amfori BSCI ilkesine göre düzenlenmiş olarak bulabilirsiniz.

## Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözlüşme Hakları

- [C011 - Dernek Hakkı \(Tarım\) Sözlüşmesi, 1921](#)
- [C135 - İşçi Temsilcileri Sözlüşmesi, 1971](#)
- [C141 - Kırsal İşçi Organizasyonları Sözlüşmesi, 1975](#)
- [C154 - Toplu Sözlüşme Sözlüşmesi, 1981](#)
- [R091 - Toplu Sözlüşme Tavsiyesi, 1951](#)
- [R092 - Gönüllü Uzlaşma ve Tahkim Tavsiyesi, 1951](#)
- [R143 - İşçi Temsilcileri Tavsiyesi, 1971](#)
- [R158 - İşgücü Yönetimi Tavsiyesi, 1978](#)

## Ayrımcılık, Şiddet veya Taciz karşıtı sözlüşmeler

- [C156 - Aile Sorumluluklarına Sahip Çalışanlar Sözlüşmesi, 1981](#)
- [C159 - Mesleki Rehabilitasyon ve İstihdam \(Engelli Kişiler\), 1983](#)
- [R165 - Aile Sorumluluklarına Sahip Çalışanlar Tavsiyesi, 1981](#)
- [C190 - Şiddet ve Taciz Sözlüşmesi, 2019](#)
- [R206 - Şiddet ve Taciz Tavsiyesi, 2019](#)

## Adil Ücretlendirme

- [C095 - Maaşların Korunması Sözlüşmesi, 1949](#)
- [C100 - Eşit Ücret Sözlüşmesi, 1951](#)
- [C131 - Asgari Ücret Sabitleme Sözlüşmesi, 1970](#)
- [R085 - Maaşların Korunması Tavsiyesi, 1949](#)
- [R135 - Asgari Ücret Sabitleme Tavsiyesi, 1970](#)
- [R180 - İşçilerin Taleplerinin Korunması \(İşverenin Tasfiyesi\) Tavsiyesi, 1992](#)

## İnsana yakışır çalışma saatleri

- [C001 - Çalışma Saatleri \(Sektör\) Sözlüşmesi, 1919](#)
- [C014 - Haftalık Dinlenme \(Sektör\) Sözlüşmesi, 1921](#)
- [C132 - Ücretli İzin Sözlüşmesi \(Düzeltilmiş\), 1970](#)
- [C101 - Ücretli İzin \(Tarım\) Sözlüşmesi, 1952](#)
- [C171 - Gece Çalışma Sözlüşmesi, 1990](#)
- [C110 - Plantasyon Sözlüşmesi, 1958](#)
- [R116 - Çalışma Saatlerinin Azaltılması Tavsiyesi, 1962](#)
- [R110 - Plantasyonlara İlişkin Tavsiye, 1958](#)

## İş Yerinde Sağlık ve Güvenlik

- [C148 - Çalışma Ortamı \(Hava Kirliliđi, Gürültü ve Titreşim\) Sözlüşmesi, 1977](#)
- [C155 - Mesleki Güvenlik ve Sağlık Sözlüşmesi, 1981](#)
- [C183 - Annelik Koruma Sözlüşmesi, 2000](#)
- [C184 - Tarımda Güvenlik ve Sağlık Sözlüşmesi, 2001](#)

[C187 - Mesleki Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi Tanıtım Çerçevesi, 2006](#)  
[C188 - Balıkçılıkta Çalışma Sözleşmesi, 2007](#)  
[R164 - İş Güvenlięi ve Sağlığı Tavsiyesi, 1981](#)

## Çocuk İşçiliğini Önleme

[C131 - Asgari Ücret Sabitleme Sözleşmesi, 1970](#)  
[R014 - Çocukların ve Gençlerin Gece Çalışması \(Tarım\), 1921](#)  
[R190 - En Kötü Çocuk İşçiliği Biçimleri Konusunda Tavsiye, 1999](#)

## Genç İşçiler için Özel Koruma

[C010 - Minimum Yaş \(Tarım\) Sözleşmesi, 1921](#)  
[C016 - Genç Kişilerin Tıbbi Muayenesi \(Deniz\) Sözleşmesi, 1921](#)  
[C077 - Genç Kişilerin Tıbbi Muayenesi \(Endüstri\) Sözleşmesi, 1946](#)  
[R014 - Çocukların ve Gençlerin Gece Çalışması \(Tarım\), 1921](#)  
[R146 - Minimum Yaş Tavsiyesi, 1973](#)

## Güvencesiz Çalışmayı Önleme

[C024 - Hastalık Sigortası \(Endüstri\) Sözleşmesi, 1927](#)  
[C025 - Hastalık Sigortası \(Tarım\) Sözleşmesi, 1927](#)  
[C095 - Maaşların Korunması Sözleşmesi, 1949](#)  
[C117 - Sosyal Politika \(Temel Amaçlar ve Standartlar\) Sözleşmesi, 1962](#)  
[C158 - İş Akdinin Sona Ermesi Sözleşmesi, 1982](#)  
[C175 - Yarı Zamanlı Çalışma Sözleşmesi, 1994](#)  
[C177 - Evde Çalışma Sözleşmesi, 1996](#)  
[C181 - Özel İstihdam Acenteleri Sözleşmesi, 1997](#)

## Borç Karşılığı veya Zorla Çalıştırma veya İnsan Kaçakçılığının Önlenmesi

(Bkz. Temel Sözleşmeler)

## II. amfori BSCI Prensipleri Kapsamında Uluslararası Referanslar

[Uluslararası Çalışma Örgütü'nün \(ILO\) Çok Uluslu İşletmeler ve Sosyal Politika ile ilgili Üç Taraflı İlkeler Beyanı \(1977\)](#)

[ILO'nun adil işe alım ve işe alım ücretleri ve ilgili maliyetlerin tanımına ilişkin genel ilkeleri ve operasyonel kılavuzları \(2019\)](#)

[ILO - Tarımda Güvenlik ve Sağlık Uygulama Kuralları \(2010\)](#)

[ILO Eylem Planı 2010-2016: Yönetişim Sözleşmelerinin yaygın olarak onaylanması ve etkili bir şekilde uygulanması](#)

[ILO Güvenli Çalışma Programı](#)

[ILO Yardım Masası - ILO Uluslararası Çalışma Standartları Yardım Masası](#)

[Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi \(1948\)](#)

[Kadınlara Karşı Tüm Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılmasına İlişkin BM Sözleşmesi \(1979\)](#)

[BM Yolsuzluğun Önlenmesi Sözleşmesi \(2005\)](#)

[BM İş ve İnsan Hakları Kılavuz İlkeleri \(2011\)](#)

[İş ve İnsan Hakları için BM "Koruma, Saygı ve Çözüm" Çerçevesi \(2008\)](#)

[UNGP Raporlama Çerçevesi: İnsan Hakları Performans ve Raporlama Güvencesi \(2015\)](#)

[BM Çocuk Hakları ve İş İlkeleri \(2013\)](#)

[BM İş ve İnsan Hakları Kılavuz İlkelerinin Toplumsal Cinsiyet Boyutları \(2019\)](#)

[UN WOMEN Kadınları Güçlendirme İlkeleri \(2020\)](#)

[UN WOMEN Satın almanın gücü: Kadınların sahip olduğu işletmelerden nasıl ürün tedarik edilir? \(2017\)](#)

[UNECE Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Standartlar ve Standartlar Geliştirme Beyanı \(2019\)](#)

[BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi \(2015\)](#)

[BM İnsan Hakları Yüksek Komiserliği \(OHCHR\), İnsan Haklarına Saygıya İlişkin Kurumsal Sorumluluk: Yorumlayıcı bir Kılavuz \(2012\)](#)

[Sorumlu İş Davranışları için OECD Durum Tespiti Kılavuzu \(2018\)](#)

[Giysi ve Ayakkabı Sektöründe Sorumlu Tedarik Zincirleri için OECD Durum Tespiti Kılavuzu \(2017\)](#)

[Çok Uluslu İşletmeler için OECD Kılavuz İlkeleri \(2011\)](#)

[OECD - Gıda ve Tarım Örgütü \(FAO\) Sorumlu Tarım Tedarik Zincirleri Kılavuzu \(2016\)](#)

[Maden Çıkarma Sektöründe Anlamlı Paydaş Katılımı için OECD Durum Tespiti Kılavuzu \(2017\)](#)

[Çatışmadan Etkilenen ve Yüksek Riskli Alanlarda Sorumlu Mineral Tedarik Zincirleri için OECD Durum Tespiti Kılavuzu \(2016\)](#)

[OECD - Mineral tedarik zincirlerindeki en kötü çocuk işçiliği türlerini belirlemek ve ele almak için şirketlere yönelik pratik eylemler \(2017\)](#)

[Onurlu Göç için Dakka İlkeleri \(2011\)](#)

[Onurlu Göç: Dakka İlkelerini Uygulama Kılavuzu \(2017\)](#)

amfori, Őeffaf ve sũrdũrũlebilir ticareti hedefleyen, önde gelen bir kũresel iŐ kuruluŐudur. Vizyonumuz, ticaretin herkes için sosyal, çevresel ve ekonomik faydalar sağladığı bir dũnyadır.

**amfori**

The Gradient Building  
Avenue de Tervueren 270  
1150 Brussels – Belçika

**Tel:** +32 2 762 05 51

**Email:** info@amfori.org

**www.amfori.org**

**amfori**  **BSCI**  
Trade with purpose