

# Bibliografia di riferimento amfori BSCI

La Dichiarazione universale dei diritti umani (1948) delle Nazioni Unite; la Dichiarazione tripartita di principi sulle imprese multinazionali e la politica sociale (1977) dell'Organizzazione internazionale del lavoro; il Global compact (2000); i Principi guida su imprese e diritti umani (2011) delle Nazioni Unite; le Linee guida destinate alle imprese multinazionali (2011) sviluppate dall'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) definiscono tutti i quadri più accettati in materia di aziende commerciali responsabili.

## I. Convenzioni dell'ILO

---

L'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO), la cui struttura tripartita include i rappresentanti dei governi, dei datori di lavoro e dei lavoratori, è responsabile per la definizione di norme internazionali del lavoro e costituisce la fonte legittima per esse per la loro interpretazione.

Le norme dell'ILO sono definite all'interno di Convenzioni in vigore a livello internazionale, vincolanti per i paesi che le hanno ratificate. Comprendono anche Raccomandazioni che forniscono ulteriori indicazioni relative all'interpretazione.

Con l'adozione della [Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali del lavoro](#) (1998) tutti gli stati membri dell'ILO, indipendentemente dalla loro ratifica, hanno l'obbligo di rispettare, promuovere e realizzare i principi contenuti nelle Convenzioni fondamentali dell'ILO.

### Convenzioni fondamentali

- [Convenzione sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale, 1948 \(Num. 87\)](#)
  - [Convenzione sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva, 1959 \(Num. 98\)](#)
  - [Convenzione sul lavoro forzato, 1930 \(Num. 29\)](#)
  - [Convenzione sull'abolizione del lavoro forzato, 1957 \(Num. 105\)](#)
  - [Convenzione sull'età minima, 1973 \(Num. 138\)](#)
  - [Convenzione sulle forme peggiori di lavoro minorile, 1999 \(Num.182\)](#)
  - [Convenzione sull'uguaglianza di retribuzione, 1951 \(Num. 100\)](#)
-

- [Convenzione sulla discriminazione \(impiego e professione\), 1958 \(Num. 111\)](#)

Il Consiglio di amministrazione dell'ILO ha inoltre definito altre quattro convenzioni come strumenti "prioritari" alla luce della loro importanza per il rafforzamento delle istituzioni e delle capacità nazionali necessarie per promuovere l'occupazione e per garantire la conformità alle norme del lavoro. Tali convenzioni sono state identificate nella [Dichiarazione sulla giustizia sociale per una globalizzazione giusta dell'ILO](#) e sono state presentate in qualità di Convenzioni prioritarie nel Piano d'azione 2010-2016 dell'ILO.

## Convenzioni prioritarie

- [Convenzione sull'ispezione del lavoro, 1947 \(Num. 81\)](#)
- [Convenzione sulla politica dell'impiego, 1964 \(Num. 122\)](#)
- [Convenzione sull'ispezione del lavoro \(agricoltura\), 1969 \(Num. 129\)](#)
- [Convenzione sulle consultazioni tripartite relative alle norme internazionali del lavoro, 1976 \(Num. 144\)](#)

Vi sono ulteriori convenzioni e norme dell'ILO che sono particolarmente pertinenti ad amfori BSCI e costituiscono il migliore riferimento per le Condizioni di attuazione.

Di seguito vengono riportate tali fonti, insieme ai principi amfori BSCI a cui esse fanno riferimento.

## II. Riferimenti internazionali nell'ambito dei principi amfori BSCI

---

### Diritti alla libertà sindacale e alla contrattazione collettiva

[C011 - Convenzione sul diritto di associazione \(agricoltura\), 1921](#)

[C135 - Convenzione sui rappresentanti dei lavoratori, 1971](#)

[C141 - Convenzione sulle organizzazioni di lavoratori agricoli, 1975](#)

[C154 - Convenzione sulla contrattazione collettiva, 1981](#)

[R091 - Raccomandazione sui contratti collettivi, 1951](#)

[R092 - Raccomandazione sulla conciliazione e sull'arbitrato volontario, 1951](#)

[R143 - Raccomandazione sui rappresentanti dei lavoratori, 1971](#)

[R158 - Raccomandazione sull'amministrazione del lavoro, 1978](#)

## Divieto di discriminazione

[C156 - Convenzione sui lavoratori con responsabilità familiari, 1981](#)

[C159 – Reinserimento professionale e occupazione \(persone disabili\)](#)

[R165 - Raccomandazione sui lavoratori con responsabilità familiari, 1981](#)

## Equa remunerazione

[C095 - Convenzione sulla protezione del salario, 1949](#)

[C100 - Convenzione sull'uguaglianza di retribuzione, 1951](#)

[C131- Convenzione sulla fissazione del salario minimo, 1970](#)

[R085 - Raccomandazione sulla protezione del salario, 1949](#)

[R135 - Raccomandazione sulla fissazione del salario minimo, 1970](#)

[R180 - Raccomandazione sulla protezione dei crediti lavoratori \(in caso di insolvenza del loro datore di lavoro\), 1992](#)

## Orari di lavoro dignitosi

[C001 - Convenzione sugli orari di lavoro \(industria\), 1919](#)

[C014 - Convenzione sul riposo settimanale \(industria\), 1921](#)

[C132 - Convenzione sui congedi pagati \(riveduta\), 1970](#)

[C101 - Convenzione sui congedi pagati \(agricoltura\), 195](#)

[C171 - Convenzione sul lavoro notturno, 1990](#)<sup>1</sup>

[C110 - Convenzione sulle piantagioni, 1958](#)

[R116 - Raccomandazione sulla riduzione dell'orario di lavoro, 1962](#)

[R110 - Raccomandazione sulle piantagioni, 1958](#)

## Salute e sicurezza sul lavoro

[C148 - Convenzione sulla protezione dell'ambiente di lavoro \(inquinamento dell'aria, rumori e vibrazioni\), 1977](#)[C155 -Convenzione sulla salute e la sicurezza dei lavoratori, 1981](#)

[C183 - Convenzione sulla protezione della maternità, 2000](#)

[C184 - Convenzione sulla salute e la sicurezza nell'agricoltura, 2001](#)

[C187 - Convenzione sul quadro promozionale per la salute e la sicurezza sul lavoro, 2006](#)

[C188 - Convenzione sul lavoro nel settore della pesca, 2007](#)

[R164 - Raccomandazione sulla salute e la sicurezza dei lavoratori, 1981](#)

## Divieto di lavoro infantile

[C131 - Convenzione sulla fissazione del salario minimo](#)

[R014 - Lavoro notturno di bambini e giovani \(agricoltura\), 1921](#)

[R190 - Raccomandazione sulle peggiori forme di lavoro minorile, 1999](#)

## Protezione particolare per giovani lavoratori

[C0101 - Convenzione sull'età minima \(agricoltura\), 1921](#)

[C016 - Convenzione sull'esame medico dei giovani \(lavoro marittimo\), 1921](#)

[C077 - Convenzione sull'esame medico degli adolescenti \(industria\), 1946](#)

[R014 - Lavoro notturno di bambini e giovani \(agricoltura\), 1921](#)

[R146 - Raccomandazione sull'età minima, 1973](#)

## Divieto di occupazione precaria

[C024 - Convenzione sull'assicurazione malattia \(industria\), 1927](#)

[C025 - Convenzione sull'assicurazione malattia \(agricoltura\), 1927](#)

[C095 - Convenzione sulla protezione del salario, 1949](#)

[C117 - Convenzione sulla politica sociale \(obiettivi e norme di base\), 1962](#)

[C158 - Convenzione sul licenziamento, 1982](#)

[C175 - Convenzione sul lavoro a tempo parziale, 1994](#)

[C177 - Convenzione sul lavoro a domicilio, 1996](#)

[C181 - Convenzione sulle agenzie per l'impiego private, 1997](#)

## Divieto di lavoro forzato

(Si rimanda in merito alle Convenzioni fondamentali)

## Tutela ambientale

## Commercio etico

### III. Ulteriori fonti pertinenti

---

- Dichiarazione universale dei diritti umani (1948) delle Nazioni Unite:  
<http://www.un.org/en/documents/udhr/>
- Dichiarazione tripartita di principi sulle imprese multinazionali e la politica sociale (1977) dell'Organizzazione internazionale del lavoro:  
[http://www.ilo.org/empent/Publications/WCMS\\_094386/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/empent/Publications/WCMS_094386/lang--en/index.htm)
- Global compact delle Nazioni Unite:  
[http://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/tools\\_resources/index.html](http://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/tools_resources/index.html)
- Iniziativa sui diritti dei minori e i principi delle imprese delle Nazioni Unite  
[http://www.unglobalcompact.org/issues/human\\_rights/childrens\\_principles.html](http://www.unglobalcompact.org/issues/human_rights/childrens_principles.html)
- Linee guida destinate alle imprese multinazionali (2011) dell'OCSE  
<http://www.oecd.org/daf/inv/mne/oecdguidelinesformultinationalenterprises.htm>
- Principi guida su imprese e diritti umani (2011) delle Nazioni Unite:  
[http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)
- Human Rights Translated: A reference Guide for Business (2008)  
[http://humanrights.unglobalcompact.org/doc/human\\_rights\\_translated.pdf](http://humanrights.unglobalcompact.org/doc/human_rights_translated.pdf)
- Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione:  
[http://www.unodc.org/documents/treaties/UNCAC/Publications/Convention/0850026\\_E.pdf](http://www.unodc.org/documents/treaties/UNCAC/Publications/Convention/0850026_E.pdf)
- Strumento di apprendimento online per la lotta alla corruzione (*Fight against corruption e-learning tool*):  
<http://thefightagainstcorruption.org/certificate/>
- Programma dell'ILO sulla sicurezza e la salute sul lavoro e l'ambiente (SafeWork):  
<http://www.ilo.org/safework/cis/lang--en/index.htm#a2>
- Helpdesk dell'ILO:  
<http://www.ilo.org/empent/areas/business-helpdesk/lang--en/index.htm>
- Codice di buone prassi dell'ILO per la salute e sicurezza nell'agricoltura, 2010:  
[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/--publ/documents/publication/wcms\\_159457.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/--publ/documents/publication/wcms_159457.pdf)
- Piano d'azione 2010-2016 dell'ILO: Verso una ratifica diffusa e un'attuazione efficace delle Convenzioni prioritarie:  
[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed\\_norm/@normes/documents/publication/wcms\\_156431.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@normes/documents/publication/wcms_156431.pdf)

- Social Accountability International  
<http://www.sa-intl.org/index.cfm?fuseaction=Page.ViewPage&PageID=937>

**amfori è l'associazione leader a livello mondiale nell'ambito del libero scambio e del commercio sostenibile. La nostra visione è quella di un mondo in cui tutti gli scambi commerciali apportano vantaggi per tutti a livello sociale, ambientale ed economico.**

**amfori**  
Av. De Cortenbergh, 172  
1000 Bruxelles  
Belgio  
Tel.: +32-2-762 05 51  
Fax: +32-2-762 75 06  
[info@amfori.org](mailto:info@amfori.org)  
[www.amfori.org](http://www.amfori.org)