

Referência da amfori BSCI¹

A Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas (1948); Declaração Tripartite de Princípios relativos a Empresas Multinacionais e Política Social da Organização Internacional do Trabalho (1977); o Pacto Global (2000); as Diretrizes da ONU para os Direitos Humanos e Comerciais (2011) e as Diretrizes para Empresas Multinacionais desenvolvidas pela OCDE (2011), todas definem as estruturas mais aceitas para as empresas comerciais responsáveis.

I. Convenções OIT

A Organização Internacional do Trabalho (OIT), cuja estrutura tripartite inclui representantes de governos, empregadores e trabalhadores, mantém responsabilidade pelo estabelecimento de padrões de trabalho internacionais e é a fonte legítima dos padrões internacionais de trabalho e sua interpretação.

Os padrões OIT são definidos em Convenções, tendo força de lei internacional e vinculação para os estados que os tiverem ratificado. Isso inclui também recomendações, que fornecem orientação de interpretação adicional.

Com a adoção da [Declaração dos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho](#) (1998), todos os estados membros da OIT têm obrigação, independentemente de ratificação, de respeitar, promover e realizar os princípios contidos nas Convenções fundamentais da OIT.

Convenções fundamentais

- [Convenção sobre liberdade sindical e proteção ao direito de sindicalização, 1948 \(N.º 87\)](#)
- [Direito de sindicalização e de negociação coletiva, 1949 \(N.º 98\)](#)
- [Convenção sobre trabalho forçado ou obrigatório, 1930 \(N.º 29\)](#)
- [Convenção sobre abolição do trabalho forçado, 1957 \(N.º 105\)](#)
- [Convenção sobre idade mínima para admissão, 1973 \(N.º 138\)](#)
- [Convenção sobre as piores formas de trabalho infantil, 1999 \(N.º 182\)](#)
- [Convenção sobre igualdade de remuneração, 1951 \(N.º 100\)](#)
- [Convenção sobre discriminação em matéria de emprego e ocupação, 1958 \(N.º 111\)](#)

¹ © Copyright 2017 por amfori

O Corpo dirigente da OIT também designou outras quatro convenções como instrumentos “prioritários”, por causa da sua importância para fortalecer as instituições e os recursos nacionais que servem para promover o emprego e garantir conformidade com padrões de trabalho. Essas convenções foram identificadas pela [Declaração da OIT sobre justiça social para uma globalização justa](#) e apresentada como Convenções de governança no Plano de ação da OIT 2010 -2016.

Convenções sobre governança

- [Convenção sobre inspeção de trabalho, 1947 \(N.º 81\)](#)
- [Convenção sobre políticas de emprego, 1964 \(N.º 122\)](#)
- [Convenção sobre inspeção de trabalho \(agricultura\), 1969 \(N.º 129\)](#)
- [Convenção sobre consultas tripartites \(Normas internacionais de trabalho\), 1976 \(N.º 144\)](#)

Além disso, outras Convenções e Normas OIT são também relevantes para a amfori BSCI e são as melhores referências para os termos de implementação.

Abaixo elas estão organizadas em relação a cada princípio da amfori BSCI.

II. Referências internacionais no contexto dos princípios da amfori BSCI

Direitos à liberdade de associação e acordo coletivo

[C011 - Convenção sobre direito de associação \(agricultura\), 1921](#)

[C135 - Convenção dos representantes dos trabalhadores, 1971](#)

[C141 - Convenção das organizações de trabalhadores rurais, 1975](#)

[C154 - Convenção sobre negociação coletiva, 1981](#)

[R091 - Recomendação sobre acordos coletivos, 1951](#)

[R092 - Recomendação sobre conciliação voluntária e arbitragem, 1951](#)

[R143 - Recomendação sobre representantes dos trabalhadores, 1971](#)

[R158 - Recomendação sobre administração do trabalho, 1978](#)

Ausência de discriminação

[C156 - Convenção sobre trabalhadores com responsabilidades familiares, 1981](#)

[C159 – Reabilitação vocacional e emprego \(pessoas com necessidades especiais\)](#)

[R165 - Recomendação sobre trabalhadores com responsabilidades familiares, 1981](#)

Remuneração justa

[C095 - Convenção sobre proteção salarial, 1949](#)

[C100 - Convenção sobre igualdade de remuneração, 1951](#)

[C131- Convenção sobre correção de salário mínimo, 1970](#)

[R085 - Recomendação sobre proteção salarial, 1949](#)

[R135 - Recomendação sobre correção de salário mínimo, 1970](#)

[R180 - Recomendação sobre reclamações de proteção dos trabalhadores \(Insolvência do empregador\), 1992](#)

Horas de trabalho dignas

[C001 - Convenção sobre horário de trabalho \(indústria\), 1919](#)

[C014 - Convenção sobre folga semanal \(indústria\), 1921](#)

[C132 - Convenção sobre férias remuneradas \(Revisada\), 1970](#)

[C101 – Convenção sobre férias remuneradas \(agricultura\), 1952](#)

[C171 - Convenção sobre trabalho noturno, 1990](#)

[C110 – Convenção sobre as condições de emprego dos trabalhadores em fazendas, 1958](#)

[R116 - Recomendação sobre redução de horas de trabalho, 1962](#)

[R110 - Recomendação sobre as condições de emprego dos trabalhadores em fazendas, 1958](#)

Segurança e saúde ocupacional

[C148 - Convenção sobre ambiente de trabalho \(poluição do ar, ruído e vibração\), 1977](#)
[C155 - Convenção sobre segurança e saúde ocupacional, 1981](#)

[C183 - Convenção sobre proteção à maternidade, 2000](#)

[C184 - Convenção sobre segurança e saúde na agricultura, 2001](#)

[C187 - Convenção sobre estrutura promocional para segurança e saúde ocupacional, 2006](#)

[C188 - Convenção sobre trabalho com pesca, 2007](#)

[R164 - Recomendação sobre segurança e saúde ocupacional 1981](#)

Ausência de trabalho infantil

[C131- Convenção sobre correção do salário mínimo](#)

[R014 - Trabalho noturno de crianças e jovens \(agricultura\), 1921](#)

[R190 - Recomendação sobre as piores formas de trabalho infantil, 1999](#)

Proteção especial para jovens trabalhadores

[C010 - Convenção sobre idade mínima \(agricultura\), 1921](#)

[C016 - Convenção sobre exame médico de jovens \(mar\), 1921](#)

[C077 - Convenção sobre exame médico de jovens \(indústria\), 1946](#)

[R014 - Trabalho noturno de crianças e jovens \(agricultura\), 1921](#)

[R146 - Recomendação sobre idade mínima, 1973](#)

Emprego sem condições precárias

[C024 - Convenção sobre seguro de saúde \(indústria\), 1927](#)

[C025 - Convenção sobre seguro de saúde \(agricultura\), 1927](#)

[C095 - Convenção sobre proteção salarial, 1949](#)

[C117 - Convenção sobre política social \(padrões e objetivos básicos\), 1962](#)

[C158 - Convenção sobre término de relação de trabalho, 1982](#)

[C175 - Convenção sobre trabalho em tempo parcial, 1994](#)

[C177 - Convenção sobre trabalho em casa, 1996](#)

[C181 - Convenção das agências de emprego privadas, 1997](#)

Ausência de trabalho escravo

(Veja as convenções fundamentais)

Proteção do meio ambiente

Comportamento ético de negócios

III. Outras fontes relevantes

- Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU (1948):
<http://www.un.org/en/documents/udhr/>
- Declaração Tripartite de Princípios Relativos a Empresas Multinacionais e Política Social da Organização Internacional do Trabalho (1977):
http://www.ilo.org/empent/Publications/WCMS_094386/lang--en/index.htm
- Pacto Global da ONU:
http://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/tools_resources/index.html
- Princípios de Negócios e Direitos das Crianças da ONU:
http://www.unglobalcompact.org/issues/human_rights/childrens_principles.html
- Diretrizes para as Empresas Multinacionais da OCDE (2011):
<http://www.oecd.org/daf/inv/mne/oecdguidelinesformultinationalenterprises.htm>
- Princípios Fundamentais sobre Negócios e Direitos Humanos da ONU (2011):
http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- Direitos humanos traduzidos: um guia de referência para negócios (2008)
http://human-rights.unglobalcompact.org/doc/human_rights_translated.pdf
- Convenção da ONU sobre corrupção:
http://www.unodc.org/documents/treaties/UNCAC/Publications/Convenção/0850026_E.pdf
- Ferramenta de e-learning sobre combate à corrupção:
<http://thefightagainstcorruption.org/certificate/>
- Trabalho seguro OIT:
<http://www.ilo.org/safework/cis/lang--en/index.htm#a2>
- Serviço de atendimento da OIT:
<http://www.ilo.org/empent/areas/business-helpdesk/lang--en/index.htm>
- Código de Prática de Segurança e Saúde na Agricultura da OIT, 2010:
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/--publ/documents/publication/wcms_159457.pdf
- Plano de ação da OIT 2010-2016: Buscando a ampla ratificação e implementação efetiva das convenções de governança:
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@normes/documents/publication/wcms_156431.pdf

- Responsabilidade social internacional:

<http://www.sa-intl.org/index.cfm?fuseaction=Page.ViewPage&PageID=937>

A amfori é a associação comercial global líder a favor de um comércio aberto e sustentável. Nossa visão é a de um mundo onde todas as transações comerciais ofereçam benefícios sociais, ambientais e econômicos para todos.

amfori

Av. De Cortenbergh, 172

1000 Bruxelas

Bélgica

Tel: +32-2-762 05 51

Fax: +32-2-762 75 06

info@amfori.org

www.amfori.org