

amfori BSCI மேற்கோள்¹

ஐக்கிய நாடுகளின் மனித உரிமைகள் பற்றிய உலகளாவிய பிரகடனம் (1948); பன்னாட்டு நிறுவனங்கள் மற்றும் சமூகக் கொள்கைகள் சம்பந்தமாக சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் முத்தரப்பு பிரகடனம் (1977); உலகளாவிய காம்பாக்ட் (2000); வணிக மற்றும் மனித உரிமைகள் (2011)-க்கான ஐ.நா. வழிகாட்டல்கள் மற்றும் பொருளாதார ஒத்துழைப்பு மற்றும் அபிவிருத்தி அமைப்பு (OECD) (2011) மூலம் உருவாக்கப்பட்ட பன்னாட்டு நிறுவனங்களுக்கான வழிகாட்டல்கள் ஆகிய அனைத்தும் பொறுப்பான வணிக நிறுவனங்களுக்கான மிகவும் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கட்டமைப்பை வரையறுக்கின்றன.

I. சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ILO) மாநாடுகள்

சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ILO), இதன் முத்தரப்பு அமைப்பானது அரசாங்க பிரதிநிதிகள், முதலாளிகள் மற்றும் தொழிலாளர்களை உள்ளடக்கி, சர்வதேச தொழிலாளர் தரநிலைகளை அமைப்பதற்கானப் பொறுப்பைத் தன்னிடம் வைத்துள்ளது, இதுவே, சர்வதேச தொழிலாளர் தரநிலைகள் மற்றும் அவற்றின் விளக்கம் ஆகியவற்றிற்கான சட்டபூர்வ ஆதாரமாகும்.

சர்வதேச சட்டங்களின் வலிமை மற்றும் அவற்றை ஒப்புக் கொண்ட மாநிலங்களின் கட்டுப்பாடு ஆகியவற்றைக் கொண்டு சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ILO) தரநிலைகள் மாநாட்டில் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. கூடுதல் விளக்க வழிகாட்டுதல்களை வழங்கும் பரிந்துரைகளை இவை உள்ளடக்குகின்றன.

அடிப்படைக் கோட்பாடுகள் மற்றும் பணியில் உரிமைகள் மீதான பிரகடனம் (1998)-ஐ மேற்கொண்டு, அனைத்து சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ILO) உறுப்பு நாடுகளுக்கும், ஒப்புதலைப் பொருட்படுத்தாமல், அடிப்படை சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ILO) மாநாடுகளில் அடங்கியுள்ள கோட்பாடுகளைப் புரிந்து, மதித்து, பரப்ப வேண்டிய ஒரு கடமை இருக்கிறது.

¹ பதிப்புரிமை 2017 மூலம் amfori

அடிப்படை மாநாடுகள்

- [சங்கத்தின் சுதந்திரம் மற்றும் மாநாட்டை ஒழுங்கமைப்பதற்கான உரிமையைப் பாதுகாத்தல், 1948 \(எண்.87\)](#)
- [ஒழுங்கமைப்பதற்கான மற்றும் கூட்டு பேரம்செய்தல் மாநாட்டுக்கான உரிமை, 1949 \(எண். 98\)](#)
- [கட்டாய உழைப்பு ஒப்பந்தம், 1930 \(எண். 29\)](#)
- [கட்டாய உழைப்பு ஒப்பந்தம் ஒழிப்பு, 1957 \(எண். 105\)](#)
- [குறைந்தபட்ச வயது மாநாடு, 1973 \(எண். 138\)](#)
- [குழந்தை தொழிலாளர் மாநாட்டு மோசமான படிவங்கள், 1999 \(எண். 182\)](#)
- [சம ஊதியம் மாநாடு, 1951 \(எண். 100\)](#)
- [பாரபட்சம் \(வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்\) மாநாடு, 1958 \(எண். 111\)](#)

தேசிய நிறுவனங்கள் மற்றும் வேலைவாய்ப்பை மேம்படுத்தும் திறனை பலப்படுத்தவும், தொழிலாளர் தரநிலைகளுக்கு இணக்கமாகச் செயல்படுதலை உறுதிப்படுத்தவும் அவர்கள் அளிக்கும் முக்கியத்துவம் காரணமாக, சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ILO)-வின் ஆளும் குழு மற்றும் மொரு நான்கு மாநாடுகளை "முன்னுரிமை" கருவிகளாக நியமித்துள்ளது. இந்த மாநாடுகள், [ஒரு நியாயமான உலகமயமாக்கலுக்கான சமூக நீதி என்று சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு \(ILO\) பிரகடனம்](#) மூலம் அடையாளப்படுத்தப்பட்டு, ஆளுமை மாநாடுகள் என சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ILO) திட்ட வரைவு 2010-2016-ல் வழங்கப்பட்டன.

ஆளுமை மாநாடுகள்

- [தொழிலாளர் ஆய்வுக் கழகம், 1947 \(எண். 81\)](#)
- [வேலைவாய்ப்புக் கொள்கை மாநாடு, 1964 \(எண். 122\)](#)
- [தொழிலாளர் ஆய்வு \(வேளாண்மை\) மாநாடு, 1969 \(எண். 129\)](#)
- [முத்தரப்பு ஆலோசனை \(சர்வதேச தொழிலாளர் தரநிலைகள்\) மாநாடு, 1976 \(எண். 144\)](#)

மேலும், மற்ற சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ILO) மாநாடுகள் மற்றும் தரநிலைகள் amfori BSCI -க்குக் குறிப்பாகப் பொருந்துகின்றன, மேலும் அவை, அமல்படுத்தல் விதிமுறைகளுக்கானச் சிறந்த குறிப்புகள் ஆகும்.

ஒவ்வொரு amfori BSCI கொள்கைக்கும் தொடர்பாக ஒழுங்கமைக்கப்பட்டவற்றை நீங்கள் கீழே காணலாம்.

II. amfori BSCI கொள்கைகளின் சூழலில் சர்வதேசக் குறிப்புகள்

சங்கம் ஏற்படுத்துதல் மற்றும் கூட்டு பேரத்தின் சுதந்திரத்திற்கான உரிமைகள்

C011 - சங்கம் (வேளாண்மை) மாநாட்டின் உரிமை, 1921

C135 - தொழிலாளர் பிரதிநிதிகளின் மாநாடு, 1971

C141 - கிராமப்புற தொழிலாளர்கள் அமைப்புகள் மாநாடு, 1975

C154 - கூட்டு பேரம் மாநாடு, 1981

R091 - கூட்டு ஒப்பந்தங்கள் பரிந்துரை - 1951

R092 - தன்னார்வ இணக்கம் மற்றும் நடுவர் பரிந்துரை, 1951

R143 - தொழிலாளர்கள் பிரதிநிதிகள் பரிந்துரைகள், 1971

R158 - தொழிலாளர் நிர்வாக மாநாடு, 1978

பாரபட்சமற்ற தன்மை

C156 - குடும்பப் பொறுப்புகளோடு பணிபுரிபவர்கள் மாநாடு, 1981

C159 - தொழில் மறுவாழ்வு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (ஊனமுற்ற நபர்கள்)

R165 - குடும்பப் பொறுப்புகளோடு பணிபுரிபவர்களுக்கான பரிந்துரை, 1981

நியாயமான ஊதியம்

C095 - ஊதியப் பாதுகாப்பு மாநாடு, 1949

C100 - சம ஊதியம் மாநாடு, 1951

C131 - குறைந்தபட்ச ஊதிய நிர்ணயம் மாநாடு, 1970

R085 - உதிய பாதுகாப்பு பரிந்துரை, 1949

R135 - குறைந்தபட்ச ஊதிய நிர்ணய பரிந்துரை, 1970

R180 - தொழிலாளர்களின் உரிமை பாதுகாப்பு (முதலாளி திவாலாகும்போது) பரிந்துரை, 1992

கண்ணியமான வேலை நேரம்

[C001 - வேலை நேரம் \(தொழில்\) மாநாடு, 1919](#)

[C014 - வார ஓய்வு \(தொழில்\) மாநாடு, 1921](#)

[C132 - ஊதியத்துடன் விடுமுறை நாட்கள் \(திருத்தப்பட்டது\), 1970](#)

[C101 - ஊதியத்துடன் விடுமுறை \(விவசாயம்\) நாட்கள், 1952](#)

[C171 - இரவு வேலை மாநாடு, 1990](#)

[C110 - பெருந்தோட்டக் கழகம், 1958](#)

[R116 - வேலைநேரம் குறைப்பு பரிந்துரை, 1962](#)

[R110 - பெருந்தோட்டக் கழக பரிந்துரை, 1958](#)

தொழில்சார் உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு

[C148 - பணிச்சூழல் \(காற்று மாசு, ஒலி மற்றும் அதிர்வு\) மாநாடு, 1977](#)

[C155 - தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் உடல்நல மாநாடு, 1981](#)

[C183 - மகப்பேறு பாதுகாப்பு மாநாடு, 2000](#)

[C184 - வேளாண்மையில் பாதுகாப்பு மற்றும் உடல்நலம் மாநாடு, 2001](#)

[C187 - தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் உடல்நல மாநாட்டிற்கான மேம்பாட்டுக் கட்டமைப்பு, 2006](#)

[C188 - மீன்பிடித் தொழில் மாநாடு, 2007](#)

[R164 - தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் உடல்நலம் பரிந்துரை, 1981](#)

குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் கிடையாது

[C131 - குறைந்தபட்ச ஊதிய நிர்ணயம் மாநாடு](#)

[R014 - குழந்தைகள் மற்றும் இளம் வயதினரின் இரவுநேர வேலை \(வேளாண்மை\), 1921](#)

[R190 - குழந்தைத் தொழிலாளரின் மிக மோசமான படிவங்களின் பரிந்துரை, 1999](#)

இளம் பணியாளர்களுக்குச் சிறப்புப் பாதுகாப்பு

C010 - குறைந்தபட்ச வயது (வேளாண்மை) மாநாடு, 1921

C016 - இளம் வயதினருக்கான (கடல்) மருத்துவப் பரிசோதனை மாநாடு, 1921

C077 - இளம் வயதினருக்கான (தொழில்) மருத்துவப் பரிசோதனை மாநாடு, 1946

R014 - குழந்தைகள் மற்றும் இளம் வயதினரின் இரவுநேர வேலை (வேளாண்மை), 1921

R146 - குறைந்தபட்ச வயது பரிந்துரை, 1973

அபாயகரமான பணி எதுவும் கிடையாது

C024 - நோய்க் காப்பீடு (தொழில்) மாநாடு, 1927

C025 - நோய்க் காப்பீடு (வேளாண்மை) மாநாடு, 1927

C095 - ஊதியப் பாதுகாப்பு மாநாடு, 1949

C117 - சமூகக் கோட்பாடு (அடிப்படை நோக்கங்களும் தரநிலைகளும்) மாநாடு, 1962

C158 - வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தத்தின் முடிவு, 1982

C175 - பகுதி-நேர வேலை மாநாடு, 1994

C177 - வீட்டு வேலை மாநாடு, 1996

C181 - தனியார் வேலை வாய்ப்பு நிறுவனங்கள் மாநாடு, 1997

பிணைக்கப்பட்ட தொழிலாளர் கிடையாது

(அடிப்படை மாநாடுகளைப் பார்க்கவும்)

சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு

நெறிமுறைசார் வர்த்தக நடத்தை

III. பிற தொடர்பு ஆதாரங்கள்

- மனித உரிமைகள் மீதான ஐக்கிய நாடுகளின் உலகளாவிய பிரகடனம் (1948):
<http://www.un.org/en/documents/udhr/>
- பன்னாட்டு நிறுவனங்கள் மற்றும் சமூகக் கொள்கை தொடர்பான சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் கொள்கைகளின் முத்தரப்பு பிரகடனம் (1977):
http://www.ilo.org/empent/Publications/WCMS_094386/lang--en/index.htm
- ஐநா (UN) உலகளாவிய காம்பேக்ட்:
http://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/tools_resources/index.html
- ஐநா (UN) குழந்தைகள் உரிமை மற்றும் தொழில் கொள்கைகள்
http://www.unglobalcompact.org/issues/human_rights/childrens_principles.html
- பன்னாட்டு நிறுவனங்களுக்கான பொருளாதார ஒத்துழைப்பு மற்றும் மேம்பாட்டுக்கான அமைப்பு (OECD) வழிகாட்டுதல்கள் (2011)
<http://www.oecd.org/daf/inv/mne/oecdguidelinesformultinationalenterprises.htm>
- வணிகம் மற்றும் மனித உரிமைகள் மீதான ஐ.நா.வின் (UN) வழிகாட்டும் கொள்கைகள் (2011):
http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- மொழிபெயர்க்கப்பட்ட மனித உரிமைகள்: வணிகத்திற்கான ஒரு குறிப்பு வழிகாட்டி (2008)
http://human-rights.unglobalcompact.org/doc/human_rights_translated.pdf
- ஊழலுக்கெதிரான ஐநா (UN) மாநாடு:
http://www.unodc.org/documents/treaties/UNCAC/Publications/Convention/0850026_E.pdf
- ஊழலுக்கு எதிரான போராட்டம் மின் கற்றல் சாதனம்:
<http://thefightagainstcorruption.org/certificate/>
- சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ILO) பாதுகாப்பு பணி:
<http://www.ilo.org/safework/cis/lang--en/index.htm#a2>

- சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ILO) உதவி மையம்:
<http://www.ilo.org/empent/areas/business-helpdesk/lang--en/index.htm>
- பாதுகாப்பு பயிற்சி மற்றும் வேளாண்மையில் உடல்நலம் மீதான சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ILO) விதி, 2010:
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/--publ/documents/publication/wcms_159457.pdf
- சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ILO) நடவடிக்கை திட்டம் 2010- 2016: ஆளுமை மாநாடுகளின் பரவலான ஒப்புதல் மற்றும் திறம்பட்ட அமல்படுத்தலை நோக்கி:
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@normes/documents/publication/wcms_156431.pdf
- சர்வதேச சமூகப் பொறுப்புணர்வு
<http://www.sa-intl.org/index.cfm?fuseaction=Page.ViewPage&PageID=937>

amfori ஒரு வெளிப்படையான மற்றும் நீடித்து நிலைக்கக்கூடிய வர்த்தகத்திற்கான ஓர் உலகளாவிய முன்னணி தொழில் கூட்டணி ஆகும். எல்லா வர்த்தகங்களும் ஒவ்வொருவருக்கும் சமூக, சுற்றுச்சூழல் சார்ந்த மற்றும் நிதிசார்ந்த பலன்களை அளிக்கும் ஓர் உலகமே எங்கள் தொலைநோக்குப் பார்வை ஆகும்.

amfori

Av. De Cortenbergh, 172

1000 ப்ருசெல்ஸ்

பெல்ஜியம்

தொலைபேசி: +32-2-762 05 51

தொலைநகல்: +32-2-762 75 06

info@amfori.org

www.amfori.org