

amfori BSCI

आचार संहिता संस्करण

I. परिचय

amfori BSCI आचार संहिता amfori के सदस्यों और उनके कारोबारी साझेदारों के लिए, अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता-प्राप्त सदिधांतों के अनुसार अपनी वैश्विक आपूर्ति शृंखलाओं में मानव अधिकारों के सम्यक उद्यम करने और पर्यावरण संरक्षण के लिए एक प्रतिबद्धता दस्तावेज़ है। यह दस्तावेज़ amfori के सदस्यों और उनके कारोबारी साझेदारों के लिए ज़िम्मेदारीपूर्वक कारोबार का संचालन करने, और प्रतिकूल मानवाधिकारों के लिए रोकथाम, कम करने और उपचार करने के साथ-साथ पर्यावरण संबंधी, उनकी आपूर्ति शृंखलाओं में प्रभावों की पहचान करने, रोकने, कम करने और उपचार करने के लिए दिशा प्रदान करता है। amfori BSCI सिस्टम मैनुअल, amfori सदस्य प्रतिबद्धता कार्यक्रम, और amfori BSCI संधारणीयता प्लेटफॉर्म इसका समर्थन करते हैं और इसके पूरक हैं। यह दस्तावेज़, और सभी सहायक और अनुपूरक सामग्री आर्थिक सहयोग और विकास संगठन (OECD) द्वारा सूचीबद्ध सम्यक उद्यम की विशेषताओं को समेकित करते हैं।

amfori के सदस्य और उनके कारोबारी साझेदार, जसिमें अपस्ट्रीम और डाउनस्ट्रीम निर्माता, मध्यस्थ और कर्मचारी भरती प्रक्रिया से जुड़े लोग, amfori BSCI आचार संहिता के हस्ताक्षरकर्ता बन सकते हैं। इस पूरे दस्तावेज़ में, “हस्ताक्षरकर्ता” शब्द का उपयोग amfori के सदस्यों और उनके व्यापार भागीदारों का संदर्भ देने के लिए एक दूसरे का पर्याय के रूप में किया जाएगा।

amfori BSCI आचार संहिता के इस संस्करण को amfori द्वारा मंजूरी दी गई है, और वह उसके सभी अनुवादों में amfori BSCI आचार संहिता के पछिले सभी संस्करणों के ऊपर प्रभावी है। इस दस्तावे का अंगरेजी संस्करण कानूनी रूप से बाध्यकारी है।

amfori BSCI आचार संहिता v.2021 01.01.2023 से प्रभावी होगी। इस आचार संहिता को अपने प्रचालनों में समाहित करने और उचित सम्यक उद्यम प्रक्रिया को लागू करने की जिम्मेदारी हस्ताक्षरकर्ता की है।

II. मूल्य और सदिधांत

amfori BSCI आचार संहिता, साथ ही इसके सहायक दस्तावेज़ और उपकरण, इन पर आधारित है, और इनका संदर्भ लेते हैं:

- संयुक्त राष्ट्र (UN) मानव अधिकारों की सार्वभौमिक घोषणा
- अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) कन्वेंशन और अनुशासक
- संयुक्त राष्ट्र कारोबार और मानव अधिकारों पर दिए मार्गदर्शक सदिधांत (UNGP)
- बहु-राष्ट्रीय उद्यमों के लिए OECD दशान्देश.
- संयुक्त राष्ट्र संघ बच्चों के अधिकार और कारोबार के सदिधांत
- कारोबार और मानव अधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र संघ के मार्गदर्शक सदिधांतों के लिए आयाम
- OECD सेक्टरल मार्गदर्शन दस्तावेज़

amfori BSCI आचार संहिता का अनुमोदन करके, हस्ताक्षरकर्ता इस बात की पुष्टि करते हैं कि उनकी प्रतिबद्धता नीचे दिए गए मूल्यों का पालन करेगी :

- **अनवरत सुधार:** हस्ताक्षरकर्ता amfori BSCI आचार संहिता को एक समग्र दृष्टिकोण में लागू करने, उनकी प्रबंधन प्रणालियाँ और कंपनी संस्कृति में सन्निहित करने, अपने संगठनों और आपूर्ति शृंखलाओं में सम्यक उद्यम का नरितर सुधार सुनिश्चित करने का वचन देते हैं।
- **सहयोग:** हस्ताक्षर करने वालों का अपने संगठनों और आपूर्ति शृंखलाओं में मानव अधिकारों और पर्यावरण संबंधी उल्लंघनों की पहचान, रोकथाम, कम करने और उनका उपचार करने के बेहतर अवसर पर एक साथ काम करने और उचित सावधानी के लिए एक समग्र दृष्टिकोण रखने पर अधिक प्रभाव होगा और उनके पास बेहतर अवसर होगा। विशेष रूप से लाभ पैदा करने के लिए, विभिन्न स्तरों पर हस्ताक्षरकर्ताओं और हतिधारकों के बीच संलग्नता में सहयोग की भावना महत्वपूर्ण है। amfori प्रासंगिक और सार्थक साझेदारियाँ बनाकर हस्ताक्षरकर्ताओं का समर्थन करता है।
- **सशक्तिकरण:** amfori का एक केंद्रीय लक्ष्य अपने संगठनों को विकसित करने और आपूर्ति शृंखलाओं का उस तरीके से सशक्तीकरण करने में समर्थ बनाना है, जिससे मानवाधिकारों का सम्मान हो और उसमें नरितर सुधार किया जा सके। इस उद्देश्य के लिए, amfori आवश्यक उपकरण प्रदान करता है और अपने हस्ताक्षरकर्ताओं से अपने संगठनों और आपूर्ति शृंखलाओं के भीतर इन उपकरणों का उपयोग करने और इन्हें बढ़ाने की अपेक्षा करता है।
- **संहिता का पालन:** राष्ट्रीय वधान का अनुपालन करना कारोबारी उद्योगों का पहला दायित्व है। जिन देशों में राष्ट्रीय वधान amfori BSCI आचार संहिता और उसके संदर्भों की तुलना में एक अलग सुरक्षा मानक नरिधारित करता है, वहाँ हस्ताक्षरकर्ता उन सदिधांतों का पालन करेंगे, जो कर्मचारियों और पर्यावरण को उच्चतम संरक्षण प्रदान करते हैं और उस देश के कानूनी ढाँचे का वरिध नहीं करते हैं।
- **अरक्षित व्यक्तियों की सुरक्षा:** हस्ताक्षरकर्ता अरक्षित व्यक्तियों, और कमजोर समूहों और समुदायों के सदस्यों की सुरक्षा और सशक्तिकरण के लिए अपने सर्वश्रेष्ठ प्रभाव के प्रति प्रतिबद्ध है। हस्ताक्षरकर्ता यह समझते हैं कि अरक्षिता संदर्भ पर नरिभर हो सकती है, और कुछ व्यक्ति, समूह, और समुदाय एक से अधिक पहलू में सुग्राह्य हो सकते हैं।
- **पारदर्शिता:** हस्ताक्षरकर्ता पारदर्शी होने का वचन देते हैं:
 - एक दूसरे के समक्ष, amfori के साथ और प्रासंगिक के रूप में शामिल किसी भी तीसरे पक्ष (जैसे लेखा परीक्षकों, गुणवत्ता भागीदारों) के साथ और प्रतिकूल मानवाधिकारों और पर्यावरणीय प्रभावों के बारे में पहचान, रोकथाम और उपचार के संदर्भ में। हस्ताक्षर करने वाले एक दूसरे और amfori को किसी भी महत्वपूर्ण घटना के साथ-साथ amfori BSCI आचार संहिता के मूल्यों और सदिधांतों पर प्रतिकूल प्रभाव पर सक्रिय रूप से सूचित करेंगे,
 - जहाँ भी उपलब्ध हों, वहाँ राष्ट्रीय वधान आवश्यकताओं के अनुरूप, आपूर्ति शृंखला और आसपास के समुदायों पर उनके प्रभावों के संबंध में शेयरधारकों, हतिधारकों, और सरकारों के समक्ष उचित प्रकटीकरण के माध्यम से किसी भी प्रतिक्रिया की प्रभावशीलता के बारे में सक्रिय रूप से सूचित करते हैं।

amfori BSCI आचार संहिता और उसके मूल्य सदिधांतों के सेट के माध्यम से लागू किए जाते हैं जैसा कि नीचे बताया गया है:

सोशल मैनेजमेंट सिस्टम और कैसकेड असर

हस्ताक्षरकर्ता यह वचन देते हैं:

- जटिलता और प्रचालनों के आकार के अनुरूप सर्वाधिक वरिष्ठ स्तर पर अनुमोदित लिखित मानवाधिकार नीति वित्तीय को अपनाना और सार्वजनिक रूप से इसका सूचना देना,
- UNGP के अनुसार उनकी व्यावसायिक परिपाटियों में एक प्रक्रिया- और जोखिम-आधारित उचित मूल्यांकन प्रबंधन प्रणाली को लागू करना और कंपनी के व्यावसायिक मॉडल में समायोजित करना। इस आचार संहिता में निर्धारित अपेक्षाओं को प्रणाली में अंतर्नहित होना चाहिए,
- amfori BSCI आचार संहिता को उनकी कंपनी के सभी कार्यों, और साथ ही उनके कारोबारी साझेदारों और उपयुक्त हसिसेदारों के माध्यम से सक्रिय रूप से उनके समर्थन में संप्रेषित करें,
- सभी संबंधित विभागों और व्यक्तियों को इस प्रकार से प्रशिक्षित और प्रोत्साहित करें जिससे वे कंपनी की संस्कृति में ज़िम्मेदार और लॉगि अनुकूल व्यवसाय और खरीद प्रथाओं के सिद्धांतों को एकीकृत कर सकें, और इसे अपने कारोबारी साझेदारों तक पहुंचा सकें,
- उनके व्यावसायिक भागीदारों के लिए यह आवश्यक है कि वे जानकारी को आपूर्ति शृंखला में प्रासंगिक कारोबारी साझेदारों और हतिधारकों तक पहुंचा दें,
- अपने कारोबारी साझेदारों से यह अपेक्षा रखें और फॉलो-अप करें कि वे अपने प्रभाव के क्षेत्र में amfori BSCI आचार संहिता के संपूर्ण अनुपालन की दृष्टि में काम करें, जिसमें कर्मचारी भर्ती प्रक्रिया से जुड़े मध्यस्थ शामिल हैं, जैसे कि दलाल, भर्ती संगठन और भर्ती एजेंसियां,
- अपने सम्यक उद्यम में सभी कर्मचारियों को शामिल करें, विशेष रूप से अपनी आपूर्ति शृंखला के कमजोर हसिसे जैसे कि घर पर आधारित कर्मचारी, लघु धारक, और अस्थायी और प्रवासी श्रमिक; इन स्तरों की चुनौतियों की पहचान करें और सुधार के लिए amfori और अन्य प्रासंगिक हतिधारकों के साथ आगे बढ़ें,
- amfori BSCI आचार संहिता से संबंधित ज़िम्मेदारियों को पूरा करने के लिए रणनीति, प्रक्रियाएं और पर्याप्त संसाधन हैं और सुनिश्चित करते हैं कि इसे लागू करने में नरिंतर सुधार हो रहे हैं,
- ज़िम्मेदारी से और लॉगि-अनुकूल खरीद पद्धतियों का इस्तेमाल करें, और अपने कारोबारी साझेदारों को ऐसे स्थिति में डालने से बचें जो उन्हें amfori BSCI आचार संहिता का पालन करने से रोकता हो।

कर्मचारियों का जुड़ाव और सुरक्षा

हस्ताक्षरकर्ता यह वचन देते हैं:

- ज़िम्मेदारीपूर्ण और लॉगि अनुकूल प्रबंधन प्रथाएँ स्थापित करेंगे जिसमें सभी कर्मचारियों और उनके प्रतिनिधियों को सम्यक उद्यम प्रक्रिया पर अच्छे सूचना विनियम में शामिल किया गया हो,
- कर्मचारियों को amfori BSCI आचार संहिता की आकांक्षाओं के अनुरूप बनाने के दीर्घकालिक लक्ष्यों को परिभाषित करेंगे,
- सुग्राह्य लोगों पर विशेष ध्यान देते हुए कर्मचारियों को उनके अधिकार और ज़िम्मेदारियों के बारे में जागरूक बनाने के लिए विशिष्ट कदम उठाएंगे, जैसे कि प्रशिक्षण। जब प्रासंगिक हो, तो दलालों, भर्तीकर्ताओं और भर्ती एजेंसियों जैसे मध्यस्थों को इन चरणों को पूरा करने में एक सक्रिय भूमिका निभानी चाहिए,
- अपनी कंपनी के भीतर प्रबंधकों, कर्मचारियों और कर्मचारी प्रतिनिधियों और साथ ही आपूर्ति शृंखला में कर्मियों के प्रतिनिधियों के बीच पर्याप्त सक्षमता का निर्माण करेंगे, ताकि amfori BSCI आचार संहिता को अपनी कंपनी की संस्कृति में लागू किया जा सके और काम के हर स्तर पर लगातार शिक्षा और प्रशिक्षण को बढ़ावा दिया जा सके,
- उन व्यक्तियों और समुदायों, जो प्रतिकूल रूप से प्रभावित हो सकते हैं, उनके लिए प्रभावी परिचालन स्तर की शिकायत व्यवस्थाओं को स्थापित करेंगे या उसमें भाग लेंगे और सटीक रिकॉर्ड बनाए रखेंगे। परिचालन स्तर की शिकायत व्यवस्था UNGP अनुच्छेद 31 के अनुरूप होनी चाहिए। जहां प्रासंगिक हो (उदाहरण के लिए जब कोई प्रवासी कर्मचारी जनसंख्या मौजूद हो), परिचालन-स्तर की शिकायत व्यवस्था को प्रासंगिक स्थानीय भाषाओं में सुलभ होना चाहिए और साझेदारी और समन्वय के माध्यम से अधिकार क्षेत्रों में मौजूद मुद्दों को प्रभावी रूप से संबोधित करने और उनका समाधान करने की अनुमति दी जानी चाहिए।

फ्रीडम ऑफ एसोसिएशन (संघ की स्वतंत्रता) और कलैक्टिव बार्गेनिंग (सामूहिक सौदाकारी) के अधिकार

हस्ताक्षरकर्ता यह वचन देते हैं:

- कर्मचारियों के ट्रेड यूनियन बनाने और उनमें शामिल होने के अधिकार - या ऐसा करने से परहेज करने - और सामूहिक रूप से, स्वतंत्र और लोकतांत्रिक तरीके से, बिना किसी भेदभाव के और लॉगिंग के बावजूद, सामूहिक सौदेबाजी करने का सम्मान करेंगे,
- बिना किसी भेदभाव के और लॉगिंग पर ध्यान दिए बिना सभी कर्मचारियों का सार्थक प्रतिनिधित्व सुनिश्चित करेंगे,
- कर्मचारियों में उनकी ट्रेड यूनियन की सदस्यता की वजह से भेदभाव नहीं करेंगे,
- कर्मचारियों के प्रतिनिधियों और भर्ती करने वालों को कार्यस्थल पर कर्मचारियों तक पहुँचने या उनके साथ बातचीत करने से नहीं रोकेंगे,
- जब उन देशों में काम कर रहे हों जहाँ ट्रेड यूनियन गतिविधि गैरकानूनी है या जहाँ स्वतंत्र और लोकतांत्रिक ट्रेड यूनियन गतिविधि की अनुमति नहीं है, कर्मचारियों को उनके खुद के प्रतिनिधियों को स्वतंत्र रूप से चुनने की अनुमति देकर इस संधिघात का सम्मान करेंगे, जिनके साथ कंपनी कार्यस्थल के मुद्दों के बारे में बातचीत कर सकती है।

कोई भेदभाव, हिसा या उत्पीड़न नहीं

हस्ताक्षरकर्ता यह वचन देते हैं:

- सभी कर्मचारियों के साथ सम्मान और गरमा का व्यवहार करेंगे,
- सुनिश्चित करेंगे कि कर्मचारी कार्यस्थल पर किसी प्रकार की हिसा, उत्पीड़न, और अपमानकारी या अपमानकारी व्यवहार के साथ-साथ लोकसम्मत दंड, मौखिक, शारीरिक, यौन, आर्थिक या मानसिक या मनोवैज्ञानिक, मानसिक या शारीरिक धमकी या उत्पीड़न के अन्य रूपों सहित हिसा और संत्रास के खतरे में न हों,
- उनके वशिष्ट संदर्भ में भेदभाव के संभावित आधारों को समझेंगे और लॉगिंग, आयु, धर्म, नस्ल, जाति, जन्म, सामाजिक पृष्ठभूमि, वकिलांगता, जातीय और राष्ट्रीय मूल, राष्ट्रीयता, यूनियनों की सदस्यता या किसी अन्य वैध संगठन, राजनीतिक संबद्धता या राय, यौन अभिविन्यास, पारिवारिक जिम्मेदारियाँ, वैवाहिक स्थिति, गर्भावस्था, बीमारियों या कोई अन्य स्थिति जो भेदभाव को जन्म दे सकती है, के आधार पर भेदभाव या बहिष्कृत न करेंगे।
- अनुशासनिक कार्यवधियों को लिखित रूप में स्थापित करेंगे और उन्हें कर्मचारियों को मौखिक रूप से ऐसे शब्दों और भाषा में समझाएँगे, जसि वे समझते हैं। अनुशासनात्मक उपाय राष्ट्रीय वधिान के अनुरूप होने चाहिए,
- भर्ती और रोजगार के दौरान लॉगिंग-संवेदी और समान अवसर और उपचार प्रदान करेंगे,
- पुष्टि करेंगे कि ऊपर सूचीबद्ध किसी भी आधार पर मुद्दों की रिपोर्ट करने के लिए कर्मचारियों को परेशान, अनुशासित या उनसे प्रतिशोध नहीं लिया गया है।

सही मेहनताना

हस्ताक्षरकर्ता यह वचन देते हैं:

- सरकारों के न्यूनतम वेतन कानून, या सामूहिक सौदेबाजी के आधार पर स्वीकृत उद्योग मानकों, जो भी अधिक हो, द्वारा अनिवार्य वेतन का न्यूनतम के रूप में अनुपालन करेंगे। वेतन मानक कार्य समय का संदर्भ लेगा,
- वेतन का भुगतान नियमिति, समय पर और स्थिर तरीके से और वैध मुद्रा में पूरी तरह से करेंगे। "एक तरह से" भत्ता के रूप में आंशिक भुगतान केवल ILO के वनिर्देशों के अनुसार स्वीकार किया जाता है,
- वेतन अंतर का सही-सही आकलन करेंगे और जीवन-यापन के लिए वेतन भुगतान की दशा में उत्तरोत्तर काम करें, जो कि कर्मचारियों और उनके परिवारों के लिए एक सभ्य जीवन स्तर को वहन करने के लिए पर्याप्त हो,
- वेतन के उनके स्तर में कौशल, जिम्मेदारी, वरिष्ठता, और कर्मचारियों की शिक्षा प्रतिबिंबित हो,
- जहाँ उत्पादन, कोटा या काम के हिससे के लिए एक वेतन दर स्थापित की जाती है, कर्मचारियों को कम से कम एक वेतन अर्जति करने की अनुमति दें, जो मानक काम के घंटों के भीतर लागू कानूनी न्यूनतम मजदूरी, उद्योग मानकों, या सामूहिक सौदेबाजी

समझौतों (जहां लागू हो) को पूरा करता हो या उससे अधिक हो,

- सुनिश्चित करेंगे कि सभी लिंग और श्रेणियों के श्रमिकों, जैसे कि प्रवासी और स्थानीय कर्मचारियों को समान कार्यों और योग्यता के लिए समान पारिश्रमिक प्राप्त हो,
- केवल कानून द्वारा अनुमत सीमा और शर्तों के तहत या सामूहिक समझौते के द्वारा तय की गई कटौतियाँ लागू करेंगे,
- वेतन, वरिष्ठता, पद, या पदोन्नति के स्तर पर नकारात्मक प्रभाव डाले बिना कर्मचारियों को उन सामाजिक फायदों के बारे में प्रदान करेंगे जो कानूनी तौर पर दिए गए हैं।

अच्छे कामकाजी घंटे

हस्ताक्षरकर्ता यह वचन देते हैं:

- बिना किसी पूर्वाग्रह के यहां निर्धारित वशिष्ट अपेक्षाओं पर सुनिश्चित करेंगे कि कर्मचारियों को प्रति सप्ताह 48 मानक घंटे से अधिक काम करने की आवश्यकता नहीं है। ILO द्वारा की पहचान किए गए अपवाद,
- द्वारा निर्धारित अंतरराष्ट्रीय ढांचे के भीतर लागू राष्ट्रीय कानून, उद्योग बेंचमार्क मानकों या सामूहिक समझौतों की व्याख्या करेंगे और काम के घंटों प्रथाओं को बढ़ावा देंगे, जो श्रमिकों के लिए स्वस्थ कार्य-जीवन संतुलन को संक्षम बनाती हैं,
- केवल ILO द्वारा परिभाषित असाधारण मामलों के अनुरूप ऊपर वर्णित घंटों की सीमा से को पार करेंगे, जसि स्थिति में ओवरटाइम की अनुमति है,
- ओवरटाइम को एक असाधारण और स्वैच्छिक परिपाटी के रूप में इस्तेमाल करेंगे, जसिका भुगतान मानक दर के न्यूनतम 125% की प्रीमियम दर पर किया जाता है। ओवरटाइम व्यावसायिक खतरों की बहुत अधिक संभावना का प्रतिनिधित्व नहीं करेगा, और किसी भी परिस्थिति में राष्ट्रीय कानून के तहत परिभाषित सीमा पार नहीं करेगा,
- अपने कर्मचारियों को हर कार्य दिवस में विश्राम करने का अधिकार और हर सात दिनों में कम-से-कम एक दिन की छुट्टी का अधिकार देंगे, जब तक कि सामूहिक समझौतों द्वारा परिभाषित अपवाद लागू न हों।

औद्योगिक स्वास्थ्य एवं सुरक्षा

हस्ताक्षरकर्ता यह वचन देते हैं:

- कर्मचारियों और स्थानीय समुदायों की स्वस्थ कार्यस्थल और जीवन-यापन की स्थितियों के अधिकारों का सम्मान करेंगे, जो यहां उल्लिखित वशिष्ट अपेक्षाओं पर पूर्वाग्रह के बिना हैं। कमजोर व्यक्तियों, जैसे - लेकिन इन तक ही सीमिति नहीं - युवा कर्मचारियों, नई और गर्भवती माताओं और वकीलांग व्यक्तियों को विशेष सुरक्षा प्राप्त होगी,
- राष्ट्रीय व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा अधिनियम का पालन करेंगे, या जहां राष्ट्रीय कानून कमजोर या खराब रूप से लागू किया गया है, वहां अंतरराष्ट्रीय मानकों को लागू करेंगे।
- सुनिश्चित करेंगे कि कर्मचारियों के स्वास्थ्य और सुरक्षा के संभावित और वास्तविक खतरों का आकलन, पहचानने, रोकथाम करने और उनके शमन के लिए प्रणालियाँ मौजूद हैं,
- सभी विभागों और व्यक्तियों को रोजगार के सारे चरणों में नयिमति रूप से व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा पर प्रशिक्षण देंगे और प्रभावित समुदायों समेत कर्मचारियों और जनता को संभावित व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा जोखिमों के बारे में जानकारी प्रदान करेंगे,
- कर्मचारियों को काम के दौरान होने वाली दुर्घटनाओं, चोटों या बीमारियों से उत्पन्न होने, संबंधित होने या होने से रोकने के लिए प्रभावी उपाय करेंगे। इन उपायों का उद्देश्य, जहां तक तर्कसंगत है, कार्यस्थल में स्वाभाविक खतरों के कारणों को न्यूनतम करना है,
- अनविरय बीमा योजनाओं सहित दुर्घटना के मामले में कर्मचारियों की सुरक्षा में सुधार करेंगे,
- कार्यस्थल में सभी स्वास्थ्य और सुरक्षा घटनाओं और प्रदान की गई या अनविरय अन्य सभी सुविधाओं का रिकॉर्ड बनाए रखेंगे,
- सभी उचित उपाय करेंगे और राष्ट्रीय कानून द्वारा आवश्यक सभी प्रासंगिक लाइसेंस और दस्तावेज़ प्राप्त करेंगे, ताकि वे उपयोग किए जाने वाले उपकरणों और इमारतों की स्थिरता और सुरक्षा को देख सकें, साथ ही साथ किसी भी संभावित आपात

स्थिति से बचाव और तैयारी कर सकें। इसमें कर्मचारियों के लिए आवासीय सुविधाएं शामिल हैं जब ये नयिकता या भर्ती भागीदार द्वारा प्रदान या अनविर्य की जाती है,

- एक सुरक्षित और स्वस्थ कार्य वातावरण सुनिश्चित करने वाली प्रणालियों के विकास और प्रभावी कार्यान्वयन के लिए प्रबंधन और कर्मचारियों और/या उनके प्रतिनिधियों के बीच सक्रिय सहयोग सुनिश्चित करने के लिए एक व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा समिति जैसी प्रासंगिक समितियां स्थापित करेंगे। इन समितियों का उद्देश्य कर्मचारियों की विविधता का प्रतिनिधित्व करना है,
- कर्मचारियों के लिए जागरूकता प्रदान करेंगे और परिसर से बाहर निकलने और/या खतरनाक स्थितियों और अनियंत्रित खतरों में अनुमति लिए बिना काम करना बंद कर देने के उनके अधिकार और ज़िम्मेदारी का सम्मान करेंगे,
- सभी कर्मचारियों को समान पहुंच के साथ पर्याप्त व्यावसायिक चिकित्सा सहायता और संबंधित सुविधाएं प्रदान करेंगे। स्वास्थ्य सेवाओं (बीमा सहित) को सभी लोगों और आयु की विशेषताओं और ज़रूरतों को पूरा करना चाहिए,
- सुरक्षित और स्वच्छ पेयजल, और खाने और आराम करने के क्षेत्रों तक मुफ्त अभिगम
- प्रदान करेंगे और जहां लागू हो, खाना पकाने और खाद्य भंडारण क्षेत्रों तक पहुंच प्रदान करेंगे,
- सभी लोगों के लिए पर्याप्त सतर की नजिता के साथ पर्याप्त संख्या में सुरक्षित, अलग शौचालय, और सभी कार्य क्षेत्रों में साबुन के साथ कागज़ के तौलिये और वॉशबेसिन प्रदान करेंगे,
- सुनिश्चित करें कि जब आवासीय सुविधाएं प्रदान की जाती हैं या अनविर्य किया जाता है, तो वे स्वच्छ और सुरक्षित होती हैं, और वे कर्मचारियों की सभी बुनियादी ज़रूरतों को पूरा करती हैं,
- विभिन्न कर्मचारी श्रेणियों, जैसे गर्भवती और सतनपान कराने वाली महिलाओं की ज़रूरतों को ध्यान में रखते हुए, सभी कर्मचारियों को प्रभावी और अनुकूलित व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरण (PPE) प्रदान करेंगे,
- सदिधांतों के पालन की ऐतिहासिक या वास्तविक विफलता की पहचान होने पर कर्मचारियों को हुए नुकसान की भरपाई करेंगे।

बाल मजदूरी पर रोक

हस्ताक्षरकर्ता यह वचन देते हैं:

- कानून द्वारा परिभाषित अनविर्य स्कूली शिक्षा पूरी करने की न्यूनतम आयु से कम, जो कि 15 वर्ष से कम नहीं होगा, के बच्चों को प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप से नयोजित नहीं करेंगे, जब तक कि ILO द्वारा मान्यता प्राप्त अपवाद लागू नहीं होते हैं,
- शोषण के किसी भी रूप से बच्चों की रक्षा करेंगे,
- भर्ती प्रक्रिया के हिससे के रूप में मजबूत आयु-सत्यापन तंत्र स्थापित करेंगे, जो किसी भी तरह से कर्मचारी के लिए अपमानजनक या अशुभ नहीं हो,
- प्रभावित बच्चों की सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए बच्चों को बर्खास्त करने और हटाने के मामले में विशेष सावधानी बरतेंगे और सक्रिय तरीके से उपायों की पहचान करेंगे।

युवा कर्मचारियों के लिए खास सुरक्षा

हस्ताक्षरकर्ता यह वचन देते हैं:

- सुनिश्चित करेंगे कि युवा व्यक्ति रात को काम न करें और उन्हें ऐसे कार्य के हालातों से बचाया जा सके जो उनकी सेहत, सुरक्षा, मूल्यों और विकास के लिए नुकसानदेह हों और वे इस सदिधांत में बताई गई विशेष अपेक्षाओं पर पूरावाह के बिना हों,
- ऐसे मामलों की पहचान होने पर युवा कर्मचारियों को किसी भी खतरनाक काम या खतरे के स्रोत से तुरंत हटा देंगे, और आय की हानि के बिना उनके काम के दायरे को फेरि से परिभाषित करेंगे,
- सुनिश्चित करेंगे कि (क) काम के प्रकार युवा कर्मचारियों के स्वास्थ्य या विकास के लिए हानिकारक होने की संभावना नहीं है; (ख) उनके काम के घंटे स्कूल में उनकी उपस्थिति, सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित व्यावसायिक अभिविन्यास में उनकी भागीदारी या प्रशिक्षण या निर्देश कार्यक्रमों से लाभ उठाने की उनकी क्षमता की अनुमति देते हैं,
- प्रभावी परिचालन शकियत तंत्र और युवा कर्मचारियों की ज़रूरतों के लिए विशेष व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रशिक्षण योजनाओं और कार्यक्रमों के लिए प्रावधान और पहुंच पर विशेष ध्यान देने के साथ, युवा कर्मचारियों को नुकसान को रोकने, पहचानने और शमन करने के लिए आवश्यक तंत्र निर्धारित करेंगे।

कोई अस्थिर रोजगार नहीं

हस्ताक्षरकर्ता यह वचन देते हैं:

- सुनिश्चित करेंगे कि, उनकी भर्ती प्रक्रिया और रोजगार संबंध उनके कर्मचारियों के लिए असुरक्षा और सामाजिक या आर्थिक सुग्राह्यता का कारण नहीं बनते हैं,
- यह सुनिश्चित करेंगे कि किसी मान्यता प्राप्त और दस्तावेजीकृत रोजगार संबंध के आधार पर काम किया जाए, जसि प्रासंगिक राष्ट्रीय कानूनों, प्रथाओं या प्रथा और अंतरराष्ट्रीय श्रम मानकों के अनुपालन में स्थापित किया गया हो, जो भी अधिक सुरक्षा प्रदान करे,
- रोजगार में आने से पहले, कर्मचारियों को उनकी अपनी भाषा में समझने लायक जानकारी देंगे और सुनिश्चित करेंगे कि उन्हें उनकी अपनी भाषा में काम के घंटों, मेहनताने और भुगतान के नियमों सहित अपने अधिकारों, जम्मेदारियों, और नियोजन की स्थितियों की जानकारी हो,
- माता-पिता या देखभाल करने वालों के रूप में उनकी भूमिकाओं में, जनिके बच्चों को उनके गृहनगर में छोड़ दिया जा सकता है, माता-पिता या देखभाल करने वालों के रूप में उनकी भूमिकाओं में, लगी की परवाह किए बिना, सभ्य, और जहां प्रासंगिक, लचीला काम करने की स्थिति प्रदान करने का लक्ष्य करेंगे,
- रोजगार पर रखने के इंतजामों को इस तरह इस्तेमाल नहीं करेंगे, जो जानबूझ कर कानून के असल उद्देश्य के खिलाफ जाएं। इसमें शामिल हैं - लेकिन इन तक सीमित नहीं है - (क) शक्तिशुता या प्रशिक्षण योजनाएं जहां कौशल प्रदान करने या नियमित रोजगार प्रदान करने का कोई इरादा नहीं है, (ख) मौसमी या आकस्मिक कार्य जब कर्मचारियों की सुरक्षा को कमजोर करने के लिए उपयोग किया जाता है, (ग) केवल श्रम अनुबंध, और (घ) अनुबंध प्रतस्थापन,
- उप-ठेकेदारी का उपयोग इस तरह से नहीं करेंगे, जो कर्मचारियों के अधिकारों को कमजोर करे।

कोई बंधुआ मजदूरी, मजबूर श्रम या मानव तस्करी नहीं

हस्ताक्षरकर्ता यह वचन देते हैं:

- व्यापार भागीदारों के माध्यम से, किसी भी प्रकार की दासता, मजबूर, बंधुआ, गरिमटिया, तस्करी या गैर-स्वैच्छिक श्रम में शामिल नहीं होंगे, जसिमें राज्य द्वारा लगाए गए मजबूर श्रम शामिल है,
- जम्मेदार भर्ती के अंतरराष्ट्रीय सदिधांतों का पालन करेंगे, जसिमें नियोक्ता भुगतान सदिधांत शामिल है, और सभी कर्मचारियों, विशेष रूप से असथायी और प्रवासी कर्मचारियों जैसे कमजोर समूहों के सदस्यों को शामिल करते और भर्ती करते समय, उनके भर्ती भागीदारों से इसे आवश्यक करेंगे। कम से कम, इसमें शामिल है:
 - कर्मचारियों से भर्ती का कोई शुल्क नहीं और लागत नहीं लिया जाता है
 - स्पष्ट और पारदर्शी रोजगार अनुबंध
 - कर्मचारियों की धोखेबाजी और जबरदस्ती से मुक्ति
 - आवाजाही की स्वतंत्रता और पहचान दस्तावेजों को जमा न रखना
 - मुफ्त, व्यापक और सटीक सूचना तक पहुंच
 - अनुबंध समाप्त करने, नियोक्ता को परिवर्तित करने और सुरक्षित रूप से वापस आने की आजादी
 - मुक्त विवाद समाधान और प्रभावी उपचारों तक पहुंच
- यदि सदिधांतों के पालन की ऐतहासिक या वास्तविक वफिलता की पहचान की जाती है, तो उचित समय सीमा के भीतर और समान अंतरराष्ट्रीय सदिधांतों के ढांचे के भीतर कर्मचारियों को हुए नुकसान की उतरोत्तर क्षतिपूर्ति करना।

पर्यावरण की सुरक्षा

हस्ताक्षरकर्ता यह वचन देते हैं:

- कंपनी के व्यवसाय मॉडल में समायोजित एक प्रक्रिया- और जोखिम-आधारित पर्यावरणीय उचित परश्रम प्रबंधन प्रणाली

- को अपने व्यवसाय प्रथाओं में लागू करेंगे। इसे सम्यक उद्यम प्रबंधन प्रणाली में शामिल भी किया जा सकता है,
- राष्ट्रीय पर्यावरण विधान का पालन करेंगे, या जहाँ राष्ट्रीय कानून कमजोर या खराब रूप से लागू किया गया है, वहाँ अंतरराष्ट्रीय मानकों को लागू करेंगे।
- उनके प्रचालनों के पर्यावरण संबंधी प्रभावों की पहचान करेंगे और आसपास के समुदायों, प्राकृतिक संसाधनों, जलवायु और समग्र वातावरण पर प्रतिकूल प्रभावों की रोकथाम, उन्हें कम करने और इनसे निपटने के लिए पर्याप्त उपायों को लागू करेंगे।

नैतिक कारोबारी व्यवहार

हस्ताक्षरकर्ता यह वचन देते हैं:

- भ्रष्टाचार, जबरन वसूली या गबन के किसी भी कार्य में भाग न लेंगे, न ही किसी भी प्रकार की रश्वतखोरी में - जिसमें शामिल है, लेकिन इन्हीं तक सीमिति नहीं है - किसी भी अनुचित मौद्रिक या अन्य प्रोत्साहन का वादा करना, पेशकश करना, देना या स्वीकार करना,
- भ्रष्टाचार, वसूली, गबन या किसी भी प्रकार की रश्वतखोरी को रोकने और पता लगाने के लिए पर्याप्त आंतरिक नियंत्रण, कार्यक्रम या उपाय विकसित करेंगे और उन्हें अपनाएंगे, जिसे कंपनी द्वारा वशिष्ट जोखिम मूल्यांकन के आधार पर विकसित किया जाता है।
- अपनी गतिविधियों, संरचना और प्रदर्शन के बारे में सटीक जानकारी रखेंगे और अपनी गतिविधियों की पारदर्शिता को बढ़ाने के लिए लागू विनियमों और उद्योग बेचमार्क प्रथाओं के अनुसार इसे प्रकट करेंगे,
- किसी भी जानकारी में हेर-फेर न करेंगे, या उसमें भाग न लेंगे या आपूर्ति शृंखला में गलत प्रस्तुतकरण का कोई कार्य न करेंगे,
- कर्मचारियों को अनैतिक व्यवहार के खिलाफ नीतियों, नियंत्रणों, कार्यक्रमों और उपायों के बारे में जागरूकता प्रदान करेंगे और प्रशिक्षण और संचार के माध्यम से कंपनी के भीतर अनुपालन को बढ़ावा देंगे,
- उचित देखभाल के साथ व्यक्तिगत जानकारी (कर्मचारियों, कारोबारी भागीदारों, ग्राहकों और उपभोक्ताओं से उनके प्रभाव क्षेत्र में) एकत्र, उपयोग और अन्यथा संसाधित करेंगे। व्यक्तिगत जानकारी का संग्रह, उपयोग और अन्य प्रसंस्करण गोपनीयता और सूचना सुरक्षा कानूनों और नियामक आवश्यकताओं का पालन करेंगे।

III. Terms Of Implementation (कार्यान्वयन की शर्तें)

इस आचार संहिता के हस्ताक्षरकर्ता अपने व्यावसायिक संबंधों के पूरे जीवन चक्र में, और संबंधित हतिधारकों के साथ नकट संपर्क में इस दस्तावेज़ में निर्धारित मूल्यों और सदिधांतों का कार्यान्वयन करने के लिए सहमत हैं:

- **कारोबारी संबंध की शुरुआत करने से पहले**, संभावित और वास्तविक मानवाधिकारों के जोखिमों का मानचित्रण करने और उन्हें समझने के लिए।
- **एक कारोबारी संबंध के दौरान**, ज़िम्मेदार कारोबार का संचालन करने और अपने कारोबारी भागीदारों को नरितर सुधार में प्रशिक्षण और समर्थन देने के लिए।
- **कारोबारी संबंध की समाप्ति पर**, कारोबारी भागीदार के लिए एक ज़िम्मेदार परिवर्तन सुनिश्चित करने के लिए।

सूचना प्रबंधन

- हस्ताक्षरकर्ता amfori संधारणीयता प्लेटफ़ॉर्म को अद्यतन और सटीक जानकारी के साथ बनाए रखेंगे और अपने कर्मचारियों और प्रतिनिधियों को वनियमन (EU) 2016/679 (General Data Protection Regulation) के अनुपालन में ऐसी जानकारी का उपयोग करने के लिए निर्देश देंगे जसि EU GDPR के रूप में भी संदर्भित किया जाता है।
- हस्ताक्षरकर्ता यह समझते हैं कि सारी नज़ी जानकारी एकत्रित, इस्तेमाल, और अन्यथा amfori के उपकरणों और प्लेटफ़ॉर्मों के भीतर संसाधित की गई, उसे GDPR का पालन करना होगा, भले ही यह किसी भी भौगोलिक स्थान से एकत्र की गई हो।
- हस्ताक्षरकर्ता सहमत हैं कि शिकायत तंत्र सहित नगिरानी गतिविधियों के माध्यम से एकत्रित की गई जानकारी को तीसरे पक्ष के साथ साझा किया जा सकता है (i) जहां तक यह amfori के ढांचे के भीतर होती है; (ii) जहां तक इस तरह का स्थानांतरण amfori से संबंधित गतिविधियों द्वारा या उसकी ओर से प्रावधानों के लिए आवश्यक है, और/या (iii) तीसरे पक्ष प्रदान की गई जानकारी को अत्यंत सम्मान के साथ और मामले के लिए प्रासंगिक एकमात्र उद्देश्य के लिए मानने के लिए सहमत हैं।

आपूर्ति शृंखला में नगिरानी

- कारोबारी साझेदार नगिरानी करते हैं कि amfori BSCI आचार संहिता को आंतरिक रूप से और उत्पादन प्रक्रिया में शामिल उनके अपस्ट्रीम कारोबारी साझेदारों द्वारा नरितर सुधार के दृष्टिकोण के आधार पर देखा जाता है।
- कारोबारी साझेदार यह स्वीकृति देते हैं कि amfori के सदस्य उन्हें नगिरानी गतिविधियों में शामिल करने का विकल्प चुन सकते हैं। वे इस उद्देश्य के लिए साइट पर और ऑफ-साइट, amfori द्वारा सूचित या अघोषित, amfori द्वारा, या amfori द्वारा योग्य तृतीय पक्षों (जैसे ऑडिट कम्पनियों, गुणवत्ता भागीदारों) द्वारा नगिरानी रखे जाने पर सहमत होते हैं। ये गतिविधियाँ amfori के नगिरानी उपकरणों या amfori ऑडिट गुणवत्ता कार्यक्रम के दायरे के भीतर संचालित की जा सकती हैं। नगिरानी गतिविधि के दौरान, कारोबारी भागीदार इन पर सहमत होते हैं:
 - गतिविधि आयोजित करने वाले व्यक्तियों द्वारा बताई गई सुविधाओं की पूरी तरह से अभिगम देंगे, जसिमें वे हसिसे शामिल हैं जो संभवतः गतिविधि दायरे में शुरू में इंगित नहीं किए गए हैं,
 - अपने कर्मचारियों के व्यक्तिगत डेटा तक अभिगम देंगे, और व्यक्तियों को सूचित करने के उद्देश्यों के लिए प्रासंगिक डेटा एकत्र करने देंगे जब तक कि वे राष्ट्रीय कानून और यूरोपीय संघ के GDPR के अनुसार हैं,
 - व्यक्तियों को गतिविधि के लिए प्रासंगिक आवश्यक दस्तावेज़ सबूत इकट्ठा करने में मदद करेंगे, जसिमें व्यावसायिक दस्तावेज़, लाइसेंस, प्रमाणपत्र और तस्वीरें शामिल हैं, परंतु वे इन्हीं तक सीमित नहीं हैं,
 - व्यक्तियों को प्रबंधन के किसी प्रभाव या प्रतिशोध के बिना, पूरी गोपनीयता के साथ कर्मचारियों के साथ साइट पर और ऑफ-साइट साक्षात्कार आयोजित करने की अनुमति देंगे।

IV. संदर्भ



V. शब्दावली



दिनांक _____

कंपनी का नाम _____

नाम _____

पता _____

हस्ताक्षर

कंपनी की मोहर/सील