

amfori BSCI-gedragcode

Onze onderneming gaat ermee akkoord om de volgende principes te respecteren om due diligence op het gebied van mensenrechten en milieubescherming uit te oefenen, zoals uiteengezet in de gedragscode van amfori BSCI.

Principes van amfori BSCI

Sociaal beheersysteem en cascade-effect

Onze onderneming onderschrijft de principes van de gedragscode van amfori BSCI in alle functies van ons bedrijf en integreert de principes in ons systeem.

Betrokkenheid en bescherming van werknemers

Onze onderneming informeert alle arbeiders over hun rechten en verantwoordelijkheden en beschermt werknemers in overeenstemming met de ambities van de gedragscode van amfori BSCI.

Recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

Onze onderneming respecteert het recht van werknemers om vakbonden op te richten en er lid van te worden, en collectief te onderhandelen.

Geen discriminatie, geweld of intimidatie

Onze onderneming behandelt alle werknemers met respect en waardigheid, zorgt ervoor dat werknemers niet worden onderworpen aan enige vorm van geweld, intimidatie en onmenselijke of vernederende behandeling op de werkplek en discrimineert werknemers niet.

Eerlijke beloning

Onze onderneming respecteert het recht van werknemers op een eerlijke vergoeding en werkt progressief aan de betaling van een leefbaar loon.

Fatsoenlijke werkuren

Onze onderneming leeft de wet inzake arbeidsuren na en houdt zich aan de internationale referenties voor specifieke uitzonderingen.

Gezondheid en veiligheid op het werk

Onze onderneming zorgt voor een gezonde en veilige werkomgeving, identificeert potentiële en actuele risico's voor de gezondheid en veiligheid van arbeiders en neemt alle noodzakelijke maatregelen om deze te elimineren en te verminderen.

Geen kinderarbeid

Onze onderneming heeft, direct of indirect, geen enkele werknemer in dienst onder de wettelijke minimumleeftijd.

Speciale bescherming voor jonge werknemers

Onze onderneming biedt speciale bescherming aan jonge werknemers tegen arbeidsomstandigheden die schadelijk zijn voor hun gezondheid, veiligheid, moraal en ontwikkeling.

Geen onzeker dienstverband

Onze onderneming houdt zich niet bezig met, of is via zakelijke partners medeplichtig aan, enige vorm van dienstbaarheid, gedwongen arbeid, schuldarbeid, contractarbeid, mensenhandel of niet-vrijwillige arbeid en houdt zich aan de internationale principes van verantwoorde werving.

Geen schuldarbeid, dwangarbeid of mensenhandel

Onze onderneming houdt zich niet bezig met, of is via zakelijke partners medeplichtig aan, enige vorm van dienstbaarheid, gedwongen arbeid, schuldarbeid, contractarbeid, mensenhandel of niet-vrijwillige arbeid, inclusief door de staat opgelegde dwangarbeid.

Bescherming van het milieu

Onze onderneming implementeert passende maatregelen om negatieve effecten op de omliggende gemeenschappen, natuurlijke hulpbronnen, het klimaat en het algehele milieu te voorkomen, te beperken en te herstellen.

Ethisch zakelijk gedrag

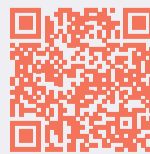
Onze onderneming neemt niet deel aan enige daad van corruptie, afpersing of verduistering, noch aan enige vorm van omkoping.

Principes van amfori BSCI

Inachtneming van de code



Bescherming van kwetsbare personen



Klachtenmechanisme

