

Il Codice di condotta amfori BSCI

La nostra impresa si impegna a rispettare i seguenti principi per esercitare la due diligence sui diritti umani e la protezione ambientale, secondo quanto stabilito dal Codice di condotta amfori BSCI.

Principi di amfori BSCI

Sistema di gestione sociale ed effetto cascata

La nostra impresa aderisce ai principi del Codice di condotta amfori BSCI in tutte le funzioni aziendali e ne integra i principi nel suo sistema.

Coinvolgimento e protezione dei lavoratori

La nostra impresa informa tutti i lavoratori sui diritti e le responsabilità che loro competono e protegge i lavoratori in linea con gli obiettivi del Codice di condotta amfori BSCI.

Il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva

La nostra impresa rispetta il diritto dei lavoratori di organizzazione e adesione sindacale e di contrattazione collettiva.

Nessuna discriminazione, violenza o molestia

La nostra impresa tratta tutti i lavoratori con rispetto e dignità, assicura che i lavoratori non siano soggetti ad alcuna forma di violenza, molestia e trattamento disumano o degradante sul luogo di lavoro e non discrimina i lavoratori.

Giusta paga

La nostra impresa rispetta il diritto dei lavoratori a ricevere una giusta paga e si adopera progressivamente per garantire il pagamento di un minimo salariale.

Numero adeguato di ore lavorative

La nostra impresa osserva la legge in materia di orario di lavoro e aderisce agli standard internazionali per eccezioni specifiche.

Salute e sicurezza sul luogo di lavoro

La nostra impresa assicura un ambiente di lavoro sano e sicuro, individuando i rischi potenziali ed effettivi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e adottando tutte le misure necessarie per eliminarli e ridurli.

Assenza di lavoro minorile

La nostra impresa non dà impiego, né direttamente né indirettamente, ad alcun lavoratore che non abbia raggiunto l'età minima legale.

Protezione speciale per i lavoratori più giovani

La nostra impresa garantisce ai giovani lavoratori una protezione speciale da condizioni di lavoro suscettibili di pregiudicarne la salute, la sicurezza, i valori morali e lo sviluppo.

Assenza di precariato

La nostra impresa non pratica, né direttamente né tramite i partner commerciali, e non si rende complice di alcuna forma di schiavitù, lavoro forzato, obbligato, coatto o non volontario e aderisce ai principi internazionali di selezione responsabile del personale.

Divieto di schiavitù, lavoro forzato o tratta di esseri umani

La nostra impresa non pratica, né direttamente né tramite i partner commerciali, e non si rende complice di alcuna forma di schiavitù, lavoro forzato, obbligato, coatto o non volontario, incluso il lavoro forzato imposto dallo stato.

Protezione dell'ambiente

La nostra impresa implementa misure adeguate per prevenire, limitare e porre rimedio alle ripercussioni negative sulle comunità circostanti, sulle risorse naturali, sul clima e sull'ambiente in generale.

Etica commerciale

La nostra impresa non partecipa ad alcun atto di corruzione, estorsione, appropriazione indebita o corruzione.

Principi di amfori BSCI

Rispetto del Codice



Protezione dei soggetti vulnerabili



Procedura di reclamo

