

Riferimenti amfori BSCI

La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite (1948), la Dichiarazione tripartita dei principi sulle imprese multinazionali e la politica sociale dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) (1977), i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGP) (2011) e le Linee Guida OCSE destinate alle Imprese Multinazionali sviluppate dall'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) (2011) rappresentano i quadri di riferimento internazionali più comunemente accettati per una condotta d'impresa responsabile e sono la base su cui poggia la due diligence in materia di diritti umani.

I. Convenzioni dell'OIL

[L'Organizzazione Internazionale del Lavoro \(OIL\)](#), la cui struttura tripartita include rappresentanti di governi, datori di lavoro e lavoratori, ha la responsabilità di stabilire le norme internazionali del lavoro ed è la fonte legittima per le norme internazionali del lavoro e la loro interpretazione.

Le norme dell'OIL sono contenute in Convenzioni, che hanno forza di legge internazionale e sono vincolanti per gli stati che le hanno ratificate. Includono inoltre Raccomandazioni, che forniscono un'ulteriore guida all'interpretazione. Con l'adozione della [Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali del lavoro \(1998\)](#) tutti gli stati membri dell'OIL hanno l'obbligo di rispettare, promuovere e attuare i principi contenuti nelle Convenzioni fondamentali dell'OIL, a prescindere dalla ratifica.

Convenzioni fondamentali

- [Convenzione sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale, 1948 \(N. 87\)](#)
- [Convenzione sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva, 1949 \(N. 98\)](#)
- [Convenzione sul lavoro forzato, 1930 \(N. 29\)](#)
- [Convenzione sull'abolizione del lavoro forzato, 1957 \(N. 105\)](#)
- [Convenzione sull'età minima, 1973 \(N. 138\)](#)
- [Convenzione sulle forme peggiori di lavoro minorile, 1999 \(N. 182\)](#)
- [Convenzione sull'uguaglianza di retribuzione, 1951 \(N. 100\)](#)
- [Convenzione sulla discriminazione \(impiego e professione\), 1958 \(N. 111\)](#)

L'organo direttivo dell'OIL ha inoltre designato altre quattro convenzioni come strumenti "prioritari", data la loro importanza nel rafforzare le istituzioni e le strutture nazionali preposte a promuovere l'occupazione e ad assicurare il rispetto delle norme sul lavoro. Queste convenzioni sono indicate dalla Dichiarazione sulla giustizia sociale per una globalizzazione giusta dell'OIL e presentate come Convenzioni di governance nel Piano d'Azione dell'OIL 2010-2016.

Convenzioni di governance (prioritarie)

- [Convenzione sull'ispezione del lavoro, 1947 \(N. 81\)](#)
- [Convenzione sulla politica dell'impiego, 1964 \(N. 122\)](#)
- [Convenzione sull'ispezione del lavoro \(agricoltura\), 1969 \(N. 129\)](#)
- [Convenzione sulle consultazioni tripartite relative alle norme internazionali del lavoro, 1976 \(N. 144\)](#)

Inoltre, altre convenzioni e norme dell'OIL sono particolarmente rilevanti per amfori BSCI e costituiscono i migliori riferimenti per il Codice di Condotta (CoC) amfori BSCI e per il Manuale di Sistema di amfori BSCI. Vengono riportate di seguito, suddivise in base a ciascun principio amfori BSCI.

Diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva

[C011 - Convenzione sul diritto d'associazione \(agricoltura\), 1921](#)

[C135 - Convenzione sui rappresentanti dei lavoratori, 1971](#)

[C141 - Convenzione sulle organizzazioni di lavoratori agricoli, 1975](#)

[C154 - Convenzione sulla contrattazione collettiva, 1981](#)

[R091 - Raccomandazione sui contratti collettivi, 1951](#)

[R092 - Raccomandazione sulla conciliazione e sull'arbitrato volontari, 1951](#)

[R143 - Raccomandazione sui rappresentanti dei lavoratori, 1971](#)

[R158 - Raccomandazione sull'amministrazione del lavoro, 1978](#)

Nessuna discriminazione, violenza o molestia

[C156 - Convenzione sui lavoratori con responsabilità familiari, 1981](#)

[C159 - Convenzione sul reinserimento professionale e l'occupazione \(persone disabili\), 1983](#)

[R165 - Raccomandazione sui lavoratori con responsabilità familiari, 1981](#)

[C190 - Convenzione sulla violenza e sulle molestie, 2019](#)

[R206 - Raccomandazione sulla violenza e sulle molestie, 2019](#)

Giusta paga

[C095 - Convenzione sulla protezione del salario, 1949](#)

[C100 - Convenzione sull'uguaglianza di retribuzione, 1951](#)

[C131 - Convenzione sulla fissazione del salario minimo, 1970](#)

[R085 - Raccomandazione sulla protezione del salario, 1949](#)

[R135 - Raccomandazione sulla fissazione del salario minimo, 1970](#)

[R180 - Raccomandazione sulla protezione dei diritti dei lavoratori \(Insolvenza del datore di lavoro\), 1992](#)

Numero adeguato di ore lavorative

[C001 - Convenzione sugli orari di lavoro \(industria\), 1919](#)

[C014 - Convenzione sul riposo settimanale \(industria\), 1921](#)

[C132 - Convenzione sui congedi pagati \(riveduta\), 1970](#)

[C101 - Convenzione sui congedi pagati \(agricoltura\), 1952](#)

[C171 - Convenzione sul lavoro notturno, 1990](#)

[C110 - Convenzione sulle piantagioni, 1958](#)

[R116 - Raccomandazione sulla riduzione degli orari di lavoro, 1962](#)

[R110 - Raccomandazione sulle piantagioni, 1958](#)

Salute e sicurezza sul luogo di lavoro

[C148 - Convenzione per la protezione dell'ambiente di lavoro \(inquinamento dell'aria, rumori e vibrazioni\), 1977](#)

[C155 - Convenzione sulla salute e la sicurezza dei lavoratori, 1981](#)

[C183 - Convenzione sulla protezione della maternità, 2000](#)

[C184 - Convenzione sulla salute e la sicurezza in agricoltura, 2001](#)

[C187 - Convenzione sul quadro promozionale per la salute e la sicurezza sul lavoro, 2006](#)

[C188 - Convenzione sul lavoro nel settore della pesca, 2007](#)

[R164 - Raccomandazione sulla salute e la sicurezza dei lavoratori, 1981.](#)

Assenza di lavoro minorile

[C131 - Convenzione sulla fissazione del salario minimo, 1970](#)

[R014 - Lavoro notturno di bambini e adolescenti \(agricoltura\), 1921](#)

[R190 - Raccomandazione sulle forme peggiori di lavoro minorile, 1999](#)

Protezione speciale per i giovani lavoratori

[C010 - Convenzione sull'età minima \(agricoltura\), 1921](#)

[C016 - Convenzione sull'esame medico degli adolescenti \(marittimi\), 1921](#)

[C077 - Convenzione sull'esame medico degli adolescenti \(industria\), 1946](#)

[R014 - Lavoro notturno di bambini e adolescenti \(agricoltura\), 1921](#)

[R146 - Raccomandazione sull'età minima, 1973](#)

Assenza di precariato

[C024 - Convenzione sull'assicurazione malattia \(industria\), 1927](#)

[C025 - Convenzione sull'assicurazione malattia \(agricoltura\), 1927](#)

[C095 - Convenzione sulla protezione del salario, 1949](#)

[C117 - Convenzione sulla politica sociale \(obiettivi e principi fondamentali\), 1962](#)

[C158 - Convenzione sul licenziamento, 1982](#)

[C175 - Convenzione sul lavoro a tempo parziale, 1994](#)

[C177 - Convenzione sul lavoro da casa, 1996](#)

[C181 - Convenzione sulle agenzie per l'impiego private, 1997](#)

Nessun lavoro forzato, coatto né tratta di esseri umani

(Vedere Convenzioni fondamentali)

II. Riferimenti internazionali nel quadro dei Principi amfori BSCI

[La Dichiarazione tripartita dei principi sulle imprese multinazionali e la politica sociale dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro \(OIL\) \(1977\)](#)

[Principi generali e linee guida operative dell'OIL per il reclutamento equo e per la determinazione delle tariffe e dei costi relativi \(2019\)](#)

[Codice di condotta per la sicurezza e la salute in agricoltura dell'OIL \(2010\)](#)

[Piano d'Azione dell'OIL 2010-2016: per una diffusa ratifica e un'effettiva attuazione delle Convenzioni di governance](#)

[Programma dell'OIL per la sicurezza sul lavoro](#)

[Helpdesk dell'OIL per le imprese sulle norme internazionali del lavoro](#)

[Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite \(1948\)](#)

[Convenzione delle Nazioni Unite per l'eliminazione di ogni forma di discriminazione nei confronti delle donne \(1979\)](#)

[Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione \(2005\)](#)

[Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani \(2011\)](#)

[Principi Guida delle Nazioni Unite in materia di imprese e diritti umani "Proteggere, rispettare e riparare" \(2008\)](#)

[Quadro informativo dell'UNGP: controllo della performance e delle informative sui diritti umani \(2015\)](#)

[I diritti dell'infanzia e i principi d'impresa delle Nazioni Unite \(2013\)](#)

[Dimensione di genere dei Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani \(2019\)](#)

[UN WOMEN - Principi di empowerment delle donne \(2020\)](#)

[UN WOMEN - Il potere dell'approvvigionamento: come rifornirsi presso aziende controllate da donne \(2017\)](#)

[Dichiarazione UNECE per norme e sviluppo di norme che tengano conto del genere \(2019\)](#)

[Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo sviluppo sostenibile \(2015\)](#)

[Alto commissariato delle Nazioni Unite per i diritti umani \(OHCHR\), La responsabilità delle imprese di rispettare i diritti umani: una guida interpretativa \(2012\)](#)

[Guida OCSE sulla due diligence per la condotta d'impresa responsabile \(2018\)](#)

[Guida OCSE sulla due diligence per catene di approvvigionamento responsabili nel settore dell'abbigliamento e delle calzature \(2017\)](#)

[Linee Guida OCSE destinate alle imprese multinazionali \(2011\)](#)

[Guida OCSE-FAO per catene di fornitura responsabili nel settore agricolo \(2016\)](#)

[Guida OCSE sulla due diligence per un significativo coinvolgimento degli stakeholder nel settore estrattivo \(2017\)](#)

[Guida OCSE sulla due diligence per una catena di approvvigionamento responsabile dei minerali provenienti da zone di conflitto e ad alto rischio \(2016\)](#)

[Azioni pratiche dell'OCSE per le aziende volte a individuare e affrontare le peggiori forme di lavoro minorile nelle catene di fornitura di minerali \(2017\)](#)

[Principi di Dacca per una migrazione dignitosa \(2011\)](#)

[Migrazione dignitosa: guida all'implementazione dei Principi di Dacca \(2017\)](#)

amfori è la principale associazione globale di imprese che promuove i principi del commercio libero e sostenibile. La nostra visione è un mondo in cui il commercio porti vantaggi sociali, ambientali ed economici a tutti.

amfori

The Gradient Building
Avenue de Tervueren 270
1150 Brussels – Belgio

Phone: +32 2 762 05 51

Email: info@amfori.org

www.amfori.org

amfori  **BSCI**
Trade with purpose