

amfori BSCI Uppförandekod

Vårt företag samtycker till att respektera följande principer för att utöva tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och miljöskydd i enlighet med amfori BSCI Uppförandekod.

amfori BSCI Principer

Socialhanteringssystem och spridningseffekt

Vårt företag följer amfori BSCI Uppförandekod genomgående i alla befattningar i vårt företag och införlivar principerna i vårt system.

Arbetstagarnas medbestämmanderätt och skydd

Vårt företag informerar alla arbetstagare om deras rättigheter och skyldigheter och skyddar arbetstagare i linje med förväntningarna i amfori BSCI Uppförandekod.

Rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

Vårt företag respekterar arbetstagarnas rätt att bilda och gå med i fackföreningar – och förhandla kollektivt.

Ingen förekomst av diskriminering, våld eller trakasserier

Vårt företag behandlar alla arbetstagare med respekt och värdighet, säkerställer att arbetstagare inte utsätts för någon form av våld, trakasserier och omänsklig eller förnedrande behandling på arbetsplatsen och diskriminerar inte arbetstagare.

Rättvis lön

Vårt företag respekterar arbetstagarnas rätt att få skälig lön och strävar successivt efter att betala en lön som det går att leva på.

Anständiga arbetstider

Vårt företag följer lagen avseende arbetstider och följer de internationella referenserna för särskilda undantag.

Arbetsmiljö och säkerhet

Vårt företag säkerställer en sund och säker arbetsmiljö, identifierar potentiella och faktiska risker för arbetstagarnas hälsa och säkerhet och vidtar alla nödvändiga åtgärder för att eliminera och minska dem.

Ingen förekomst av barnarbete

Vårt företag anställer inte, direkt eller indirekt, någon arbetstagare som är yngre än den lagliga minimiåldern.

Särskilt skydd för unga arbetare

Vårt företag ger särskilt skydd till unga arbetstagare för att motverka arbetsförhållanden som är skadliga för deras hälsa, säkerhet, moral och utveckling.

Ingen förekomst av otrygga anställningsförhållanden

Vårt företag deltar inte i eller är delaktigt genom affärspartners i, någon form av slaveri, tvångsarbete, skuldslaveri, människohandel eller icke-frivilligt arbete och följer internationella principer för ansvarsfull rekrytering.

Ingen förekomst av skuldslaveri, tvångsarbete eller människohandel

Vårt företag deltar inte i eller är delaktigt genom affärspartners i, någon form av slaveri, tvångsarbete, skuldslaveri, människohandel eller icke-frivilligt arbete, inbegripet statligt infört tvångsarbete.

Miljöskydd

Vårt företag implementerar lämpliga åtgärder för att förebygga, minska och avhjälpa negativa effekter på omgivande samhällen, naturresurser, klimatet och den allmänna miljön.

Etiskt affärsbeteende

Vårt företag deltar inte i någon form av korruption, utpressning eller förskingring, inte heller i någon form av mutor.

amfori BSCI Principer

Kodefterlevnad



Skydd av Utsatta personer



Tvistlösningsmekanism

